

## Ansökan om stöd

### 1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Focus Industry GI

Ansökansid: 609565

Ärendeid: 20369382

Typ av finansiering: Regionalt projekt

Sista ansökningsdag: 2027-12-31

Ansvarig organisation: Region Gävleborg

### 1.2 Stödsökande

Namn: STIFTELSEN DALARNA SCIENCE PARK

FORSKARGATAN 3

781 70 BORLÄNGE

Sverige

Org.Nr: 882601-1549

Antal anställda: 49

#### Arbetsställe

Namn:

Postadress:

FORSKARGATAN 3

781 70 BORLÄNGE

Arb.ställenr.: 26856385

Besöksadress:

FORSKARGATAN 3

781 70 BORLÄNGE

Region: Borlänge

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Nej

#### Hemsida

[www.dalarnasciencepark.se](http://www.dalarnasciencepark.se)

### 1.3 Samverkanspart

Namn: Företagsutbildarna i Sverige ekonomisk förening

Org.Nr: 769606-7409

Antal anställda: 49

Postadress:

KASTELLVÄGEN 2 A

824 55 HUDIKSVALL

Sverige

#### Arbetsställe

Namn:

Arbetsställenr: 40141152

Postadress:

KASTELLVÄGEN 2 A

824 55 HUDIKSVALL

Besöksadress:

KASTELLVÄGEN 2 A

824 55 HUDIKSVALL

Region: Hudiksvall

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

**Hemsida**

www.iucgavleborg.se

Namn: Industriellt Utvecklingscenter Dalarna Aktiebolag

Org.Nr: 556542-5575

Antal anställda: 19

Postadress:

Box 818

781 28 BORLÄNGE

Sverige

**Arbetsställe**

Namn:

Arbetsställenr: 36661171

Postadress:

Box 818

781 28 BORLÄNGE

Besöksadress:

FORSKARGATAN 3 1TR

781 70 BORLÄNGE

Region: Borlänge

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

**Hemsida**

www.iucdalarna.se

Namn: RISE Research Institutes of Sweden AB

Org.Nr: 556464-6874

Antal anställda: 3999

Postadress:

BOX 857

501 15 BORÅS

Sverige

**Arbetsställe**

Namn:

Arbetsställenr: 46170148

Postadress:

Magasinsgatan 10

824 45 HUDIKSVALL

Besöksadress:

Magasinsgatan 10

824 45 HUDIKSVALL

Region: Hudiksvall

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Ja

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

### **Hemsida**

[www.rise.se](http://www.rise.se)

Namn: SANDVIKENS KOMMUN

Org.Nr: 212000-2346

Antal anställda: 4999

Postadress:

811 80 SANDVIKEN  
Sverige

### **Arbetsställe**

Namn: SANDBACKA PARK UTVECKLING

Arbetsställenr: 49958820

Postadress:

SPÅNGVÄGEN 8  
811 32 SANDVIKEN

Besöksadress:

SPÅNGVÄGEN 10  
811 32 SANDVIKEN  
Region: Sandviken

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Ja

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

### **Hemsida**

[www.sandbackasciencepark.se](http://www.sandbackasciencepark.se)

Namn: STÅL & VERKSTAD

Org.Nr: 802447-9621

Antal anställda: 19

Postadress:

SOMMARGATAN 101 A 3TR  
656 37 KARLSTAD  
Sverige

### **Arbetsställe**

Namn:

Arbetsställenr: 48069561

Postadress:

SOMMARGATAN 101 A 3TR  
656 37 KARLSTAD

Besöksadress:

SOMMARGATAN 101 A 3TR  
656 37 KARLSTAD  
Region: Karlstad

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

**Hemsida**

[www.iucstalverkstad.se](http://www.iucstalverkstad.se)

Namn: Sustainable Steel Region

Org.Nr: 802531-5923

Antal anställda: 9

Postadress:

BOX 818

781 28 BORLÄNGE

Sverige

**Arbetsställe**

Namn:

Arbetsställenr: 66348509

Postadress:

BOX 818

781 28 BORLÄNGE

Besöksadress:

BORLÄNGE

Region: Borlänge

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

**Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Nej

**Hemsida**

[www.susreg.se](http://www.susreg.se)

Namn: The Paper Province ekonomisk förening

Org.Nr: 769609-2647

Antal anställda: 19

Postadress:

SOMMARGATAN 101 A 2TR

656 37 KARLSTAD

Sverige

**Arbetsställe**

Namn:

Arbetsställenr: 31231806

Postadress:

SOMMARGATAN 101 A 2TR

656 37 KARLSTAD

Besöksadress:

SOMMARGATAN 101 A 2TR

656 37 KARLSTAD

Region: Karlstad

**Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?**

Nej

## **Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?**

Ja

### **Hemsida**

www.paperprovince.se

## **1.4 Betalningssätt**

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 940-8535

Detaljerad info:

## **1.5 Projektinformation**

### **Vilket/vilka problem vill projektet lösa?**

Projektets mission är att genom systemsyn, ökad samverkan och tydligare roller i NMS, optimera Innovationsstödsystemet genom implementering av nya gemensamma verktyg och arbetssätt som på sikt bidrar till skapa en hållbar industriell utveckling i NMS.

Innovationsförmågan ska stärkas genom att stimulera klimat smarta, hållbara, biobaserade och cirkulära innovationer utifrån inkluderande och icke diskriminerande perspektiv. Företag i Norra Mellansverige ska stärkas och exporten av tekniker och arbetssätt som bidrar till att lösa globala utmaningar ska öka. Som stöd för detta behöver de innovationsstödjande systemen utvecklas så att deras tjänster bidrar till att företagen kan utveckla en ökad innovationskapacitet och jämställd innovationskraft samt förmåga till grön omställning och nyttjande av cirkulära affärsmodeller.

NMS är av EU betraktat som en omställningsregion och regionen är lågt rankad i såväl innovationsindex som kunskapsnivå. Vi ser också att industrin i allt högre grad koncentrerar sitt FoU arbete till mer storstadsnära regioner. Senast i raden StoraEnso som flyttar sin forskning från Karlstad till Sickla. Sammantaget gör detta att NMS riskerar att hamna ännu längre efter de regioner i Europa som leder utvecklingen.

För att vända trenden behövs nya arbetssätt och effektivare samverkan både mellan företag och mellan aktörerna i innovationssystemet. Det finns regionala styrkeområden som fortfarande hävdar sig mer än väl i internationell konkurrens och kan som kan vidareförädlas till mer diversifierade erbjudanden genom nya utmaningsdrivna och innovativa arbets/förhållningssätt.

Genom en ökad systemsyn, ökad samverkan och tydligare roller i NMS, avser projektet bidra till att optimera Innovationsstödsystemet. Innovationssystemet idag har en tyngdpunkt i att jobba med enskilda företag och innovatörer ofta inom sina avgränsade bransch eller teknikområden. Det handlar om en förflyttning från den gamla ekonomin. där man löser sina utmaningar själva till den nya ekonomin där man arbetar tillsammans för att lösa utmaningar.

Projektet vill också koppla detta arbete till regionernas arbete med RIV, PRI NMS och Vanguard och skapa en ökad regional beredskap hos innovationsaktörerna att delta i innovationsarbeten kopplat till dessa plattformar. Projektets målgrupp är därför främst innovationsaktörerna i NMS som genom nya arbetssätt och verktyg skall vidareutveckla sina förmågor att identifiera potential till innovation. Genom en systematisk arbetsprocess som kartlägger företags affärsmässiga prestanda, nätverk samt förmåga att växla ut nytta av mångfald, digitalisering och cirkulär ekonomi och paketera detta i en digital plattform framträder potentialer i gränslandet mellan företag.

Regionernas arbete i olika europeiska plattformar har historiskt gett relativt svaga avtryck i hos näringslivet. Genom att rusta innovationssystemet med nya gemensamma verktyg och arbetssätt vill projektet skapa en bättre beredskap för att växla ut dessa europeiska samarbeten i företagsnytta och innovationsdriven tillväxt.

Det har länge saknats en struktur för att attrahera investeringar och Joint Ventures till NMS-regionen.

Varje region bygger sina egna strukturer ofta tillsammans med kommuner. Genom en ökad samverkan över regiongränser och mellan innovationsaktörerna tydliggörs styrkeområden. Med stöd av Business Region och Invest i verksamheterna kan dessa styrkeområden processas fram som ett gemensamt underlag för NMS, och synliggöras för internationella aktörer/intressenter.

De innovationer som ser dagens ljus genom projektets insatser kommer att behöva stöd för att nå nya internationella marknader. Här avser vi hitta arbetsformer där vi kan lämna över till exempelvis regionala exportcentra för att stödja företagen med detta.

### **Sammanfattande beskrivning till Projektbanken**

Projektet skall implementera verktyg, metoder och arbetssätt som ökar det regionala innovationssystemets effektivitet och, som en följd av detta, företagens förmåga att gemensamt utveckla innovationer som ökar den regionala omställningstakten.

Genom att kartlägga företagens relationer och utvecklingssamarbeten samt deras öppenhet för förändring och samarbete identifieras innovationspotential i gränslandet mellan företag som inte är uppenbara för de enskilda företagen. Företagens förmåga att växla ut nyttan av mångfald, digitalisering och cirkulär ekonomi är de parametrar som avgör öppenheten för nya samarbeten. Informationen lagras i en databas och åskådliggörs i olika kartbilder där kopplingar mellan företagen och potentiella innovationssamarbeten blir synliga.

Nära kopplat till Regionförbunden i Norra Mellansveriges arbete med RIV, PRI NMS och Vanguard skall detta arbete utgöra en grund för europeiska samarbeten i konkreta innovationsprojekt till nytta för regionala företag.

### **Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?**

Primär målgrupp:

Företagsfrämjande aktörer

Sekundära målgrupper:

Små och medelstora företag

### **Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?**

Då primära målgruppen är innovationsstödsaktörer förväntar vi oss att resultatet inom projektet blir en effektivare och mer systematisk samverkan då man har ett gemensamt verktyg med tillhörande kunskap att arbeta med. Samtliga aktörer bidrar in med nya företag som analyserats, och därmed ökat möjligheterna att finna intressanta kopplingar mellan företag som presterar och har förmågor som kan växlas ut i gemensamma innovationsprojekt. Det blir också en tydligare koppling mellan IUC bolagen som arbetar med bredden av företag och innovationsaktörens mer spetsinriktade arbetssätt.

Vi ser att projektet bidrar till att ge aktörerna tydliga roller i förhållande till varandra:

1. Analys Företag: IUC Bolagen Utför analyser på de enskilda företagen.
2. Analys resultat: Innovationsplattformarna analyserar resultaten för sin respektive bransch och föreslår konstellationer av företag som kan samverka kring nya gemensamma innovationer.
3. Innovationsledning: Science Parks, ansvarar för koordinering av branschöverskridande projekt och innovationsledning.

De innovationsprojekt som initieras genom förstudier kommer att involvera de företag som har störst öppenhet och därmed det förtroende som krävs för avancerad utveckling tillsammans

med andra. Öppenheten analyseras fram genom att undersöka företagens förmåga att växla ut nyttan av mångfald, digitalisering, cirkulär ekonomi. De företag som inte uppvisar rätt öppenhet kommer att erbjudas insatser i form av innovationsledning där dessa parametrars betydelse tydliggörs och sätts i relation till det enskilda företagens utveckling resa.

Mål:

-Implementerat ett gemensamt verktyg, Eco System mapping inklusive tillhörande kunskap och färdigheter, som komplement till aktörernas ordinarie arbetssätt.

-40 företag i NMS som analyserats utifrån Nätverk, hur man presterar ekonomiskt och hur man växlar ut effekten av mångfald, digitalisering, cirkulär ekonomi. Mins 10 per delregion.

-3 Förstudier har genomförts där minst tre företag utreder förutsättningar för gemensamma innovationsprojekt, som tydligt adresserar hållbarhet, per förstudie.

-6 företag som deltar i internationaliseringsdrivna aktiviteter som ett resultat relationsbyggandet inom PRI NMS och RIV. Minst ett per delregion.

-10 företag som genomför förstudier för gemensamma innovationsprojekt som ett resultat av analyserna. Minst två per delregion.

-20 företag som genomgår insatser kring innovationsledning för att öka deras öppenhet utifrån ökad förmåga att växla ut effekten av mångfald, digitalisering, cirkulär ekonomi. minst 5 per delregion.

Följande effektmål kommer att påverkas positivt av projektets arbete:

Gävleborg har hög innovationskraft som möter samhällsutmaningar

Genom nya arbetssätt och verktyg ökar innovationsaktörernas förmåga att hitta och omsätta innovationer i gränslandet mellan företag. Dessa innovationer tar sin grund i Cirkulär ekonomi men bygger i hög grad på att de bidrar till Industriell Symbios, Ökad Reseliens och cirkulära affärsmodeller. Det kommer att bidra till fler innovationer och ökad omställningstakt i hela Norra Mellansverige.

Gävleborg har tagit tillvara digitaliseringens möjligheter i hela samhället

Arbetssätt och metodik bygger på att växla ut nytta och effektivisera arbetet med stöd av digitala verktyg. Företagens förmåga att tillgodogöra sig och växla ut nyttan av digitalisering ingår som en viktig del av analyserna som utgör grunden för arbetet. Genom att påvisa styrkor och brister kommer detta att påskynda även digitaliseringens utveckling i företagen.

Efter projektet har aktörerna implementerat arbetssätt och verktyg som en naturlig del av sitt framtida arbete. Över tid kommer då fler företag att analyseras och antalet kopplingar öka vilket gör att den effekten av detta projekt ökar över tid med antalet företag som finns i databasen. Alla aktörer ingår i olika nätverk på nationell nivå där det finns möjlighet att sprida resultatet av projektet. [focusindustry.nu](http://focusindustry.nu).

### **Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?**

På lång sikt ser vi bättre integrerat innovationssystem som arbetar gränslöst och stödjer varandra genom tydliga roller och effektiva gemensamma verktyg. Detta ger i sin tur fler innovationer som uppkommer ur de behov som identifierats och som processas fram i genom att nyttja flera företags gemensamma kompetens och förmågor. Genom att nyttja enskilda företag och aktörers styrkor och kompetens på ett systematiskt sätt kan vi överbrygga de svagheter vi har inom såväl generell utbildningsnivå som låg ranking inom innovationsindex. Med ökad regionala innovationsförmåga kan vi accelerera och tydligt bidra till den industriella omställningen på global nivå. Detta ger fler företag med närvaro i globala värdekedjor och bidrar till att skapa mer resurser för stärkt innovationsförmåga.

Utgångspunkten för detta är att vi inhämtar kompetens och förmågor som saknas i NMS genom att delta aktivt i de internationella samverkansplattformar vi identifierat som strategiskt viktiga utifrån specifika teman. Detta tillför nya perspektiv genom ökad mångfald och därmed en ökad öppenhet vilket ger ytterligare ökad innovationsförmåga. Vi har skapat en positiv spiral som sätter NMS på kartan som en innovativ och dynamisk industriregion som attraherar både kompetens, samarbeten och investeringar.

Detta ger sammantaget fler företag med närvaro i globala värdekedjor och bidrar till att skapa mer resurser för stärkt innovationsförmåga.

Genom mappning av företagens nätverk har vi identifierat risker i deras värdekedjor. Genom att matcha dessa företags behov med regionala företag, eller företag vi funnit genom de europeiska

plattformarna har vi ökat företagets resiliens och samtidigt den regionala självförsörjningsgraden.

### **Hur ska projektet organiseras och styras?**

Projektet kommer att styras av en styrgrupp bestående av deltagande aktörer samt innovationsstrategerna på Region Gävleborg, Region Dalarna och Region Värmland.

Det operativa arbetet leds av en projektledare på 50%. Som stöd finns en projektgrupp bestående av alla projektparter där man planerar och följer upp arbetet.

Varje arbetspaket kommer att ha en utpekad ansvarig för att hålla ihop genomförande och lärandet.

En följeforskare kommer att följa projektet på nära håll för att kunna återrapportera framsteg och avvikelser som behöver hanteras.

IUC Dalarna har rollen som ägare av mjukvaran som är den grundläggande infrastrukturen för projektet och kommer därför att ha en koordinerande roll analys och kunskapsöverföring i förhållande till den externa konsult som handlas upp och som har utvecklat och i nuläget är ensam ägare av mjukvaran.

Projektets parter är Propell, Sandbacka Science Park, IUC Gävleborg, Sustainable Steel Region, Dalarna Science Park, IUC Dalarna, Paper Province samt IUC Stål och verkstad. Samtliga parter ingår i arbetspaketen och har del av budget.

Inom ramen för arbetspaketen inom, Resurser för stärkt innovationsförmåga, kommer tre olika roller att tydliggöras:

1.                    **Analys Företag:**

IUC Bolagen genomför analyserna på de företag projektgruppen gemensamt identifierat som målgrupp för projektets insatser.

2.                    **Analys resultat:**

Innovationsplattformarna Propell, SSR och Paper Province ansvarar för att, inom respektive bransch, analysera de resultat som kom fram av de specifika företagsanalyserna och föreslår därefter de konstellationer av företag man bedömer har bäst potential att samverka kring nya gemensamma innovationer.

3.                    **Innovationsledning. Koordinering och ledning av förstudier:**

Science Parks, Dalarna och Sandbacka ansvarar för koordinering och framdrift av de konkreta förstudierna. Detta sker i nära samverkan med de Innovationsplattformar som har närmast relation med de inblandade företagen. I genomförandet skall företagen få stöd i att öka sin förmåga att nyttogöra mångfald som drivkraft för öppenhet och innovation.

Science Parks ansvarar även för uppföljning och insatser mot de företag som inte uppvisat önskad öppenhet och säkerställer att varje företag erbjuds stöd i att möta de tillkortakommanden som kommit fram i företagsanalysen på ett företagsanpassat sätt.

För varje roll kommer kunskapsöverföring att vara en central del av projektgenomförandet.

En extern konsult kommer att upphandlas för att stödja genomförandet genom att i seminarieform och genom operativt arbete med de olika rollerna, säkerställa att varje roll/person känner sig trygg att på egen hand bidra till och genomföra arbetet.

Inom ramen för arbetspaketen inom, Närvaro i globala värdekedjor, finns en person från varje innovationsaktör på motsvarande 30% tjänst som ansvarig för att göra aktörer och företag redo för internationaliserings insatser. IUC bolagen har 10% tjänst för att vid behov delta i detta arbete.



## **Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?**

Projektet avgränsas tydligt från ordinarie verksamhet i det operativa genom att det är ett helt nytt arbetssätt och nya verktyg som tidigare bara testats i liten skala. Rent administrativt kommer samtliga aktörer att redovisa projektet som ett eget projekt i redovisningen med personal särskilt avdelat för genomförandet.

Varje deltagande projektpartner har projekt som adresserar ambitionen ökad omställning och innovationsförmåga. Dessa projekt utgår nästan alltid från att man arbetar med enskilda företag, innovationer och affärsidéer.

Rubricerat projekt adresserar utmaningar genom att finna potentialer i gränslanden mellan företag, branscher och regioner.

Projektet skapar en förflyttning från den gamla ekonomin, där man löser sina utmaningar själva, till den nya ekonomin där både aktörer och företag arbetar tillsammans för att lösa utmaningar genom att identifiera gemensamma potentialer hos företag som bygger på öppenhet och strukturerad samverkan.

Projektet har således ett tydlig systemperspektiv där fokus ligger på ett effektivisera innovationsstödssystemet som helhet, inte på det enskilda projektet hos den enskilda aktören.

## **Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?**

Intern kommer projektet styrgrupp att sättas samman så att minst 50% utgörs av kvinnor. I Projektgruppen eftersträvas jämn fördelning mellan könen.

Projektledare, en Kvinna, har mångårig erfarenhet från att arbeta med inkluderande förhållningssätt.

Vid alla möten kommer man att verka för en inkluderande kultur där alla får komma till tals.

Vi de analyser som genomförs på företagen ser man företagens kund, leverantör och utvecklingssamarbeten samt deras öppenhet för förändring och samarbete samt förmåga att växla ut nyttan av mångfald, digitalisering, resiliens, industriell symbios och cirkulär ekonomi. Därmed är hållbarhetsaspekterna naturligt integrerade när man steg för steg går igenom företagens förmågor. Detta gör att potentialen i ökad mångfald blir väldigt tydligt utifrån det enskilda företages situation och ambition.

Projektet förväntas bidra till en mer jämställd och inkluderande bransch. En attraktiv bransch som har större möjlighet att rekrytera människor med rätt kompetens bidrar till en hållbar industrialisering med ökad innovations- och förändringsförmåga. Detta är helt nödvändigt för branschens möjligheter att fullt ut axla sin nyckelroll i utvecklingen av den teknik som behövs för att nå klimatmålen och genomföra den gröna omställningen.

Utifrån de Globala mål vi tror är mest relevanta så kopplar vi dessa enl. nedan:

### **9. Hållbar industri, Innovation och infrastruktur.**

Projektet syftar implementera en Mjukvara som ger aktörer i innovationsstöd systemet en gemensam plattform för att öka innovation och omställningstakten i Norra Mellansveriges industri.

Mjukvaran bygger delvis på att kartlägga företags öppenhet och samarbetsförmåga som drivkraft för innovationspotential som ligger i gränslandet mellan företag, branscher och regioner och som inte är uppenbara för de enskilda företagen/aktörerna. Detta ger ny infrastruktur för aktörernas gemensamma arbete och skapar nya förutsättningar att processa fram hållbara innovationer i organisatoriska mellanrum som driver den gröna och digitala omställningen.

Det handlar om en förflyttning från den gamla ekonomin, där man löser sina utmaningar själva till den nya ekonomin där man arbetar tillsammans för att lösa utmaningar. Projektet i sig är innovativt i sitt angreppssätt och kan ses som en system demonstrator för hur man accelererar omställningstakten genom att identifiera gemensamma potentialer hos företag som bygger på

öppenhet och strukturerad samverkan. Ökad omställningsförmåga mot en hållbar och cirkulär industri som bygger på industriell symbios och skoglig bioekonomi är drivkraften bakom projektet.

#### 10. Minskad ojämlikhet.

De organisatoriska förmågor som analyseras på företagen, och som är grunden för företagets öppenhet, är bl.a. företagets förmåga att växla ut nyttan av mångfald och jämlikhet. Detta utifrån att mångfald driver öppenhet som i sin tur driver innovation och samarbetsförmåga.

Detta gör att de företag som uppvisar dessa förmågor kommer att vara de företag som projektet väljer att arbeta vidare med i konkreta förstudier till nya innovationer.

De företag som inte uppvisar denna förmåga kommer att erbjudas stöd i innovationsledning där man belyser betydelsen av mångfald i relation till det enskilda företaget och tar fram en handlingsplan som stöd för hur de behöver stärka dessa förmågor. Genom detta avser projektet öka företagets mångfald och andelen företag som uppvisar förändrings- och samarbetsförmåga

#### Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda län

Gävleborg, Värmland, Dalarna

#### Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Valda kommuner

Torsby, Orsa, Malung-Sälen, Filipstad, Falun, Grums, Hudiksvall, Storfors, Hammarö, Mora, Hedemora, Kristinehamn, Sandviken, Eda, Rättvik, Älvdalen, Sunne, Hagfors, Avesta, Bollnäs, Ludvika, Söderhamn, Arvika, Säffle, Kil, Munkfors, Årjäng, Hofors, Ovanåker, Karlstad, Smedjebacken, Borlänge, Forshaga, Gagnef, Nordanstig, Ljusdal, Vansbro, Gävle, Säter, Leksand, Ockelbo

#### 1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
AP 1. Projektledning, Administration och Kommunikation	Övergripande Projektsamordning	2025-01-01 - 2028-03-31	4 478 491
1.1 Projektledning	Koordinera projektets genomförande och följa upp projektaktiviteter samt säkerställa att projektredovisning blir relevant och följer finansiärernas behov. Övergripande Projektsamordning	2025-01-01 - 2028-03-31	2 122 917
1.2 Projektadministration	Projektets löpande administration och hantering av projektrelaterade in och utbetalningar samt slutredovisning. Övergripande Projektsamordning	2025-01-01 - 2028-03-31	1 588 763
1.3 Projektkommunikation	Löpande kommunikation om projektet, dess insatser, aktiviteter och framsteg. Övergripande Projektsamordning	2025-01-01 - 2028-03-31	766 811

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
AP 2. Resurser för stärkt innovationsförmåga	Försumbart stöd/De minimis. Kunskapsöverföring för att använda mjukvaran i skarp miljö. Genomförande av förstudier till innovativa samverkansprojekt.	2025-01-01 - 2027-12-31	3 802 145
Aktivitet 2.1: Test av analys på företag	IUC Bolagen genomför fas 2 av analyserna av företag med stöd av de utbildade innovationspiloterna från respektive innovationsaktör. Innovationspiloterna analyserar tillsammans resultaten av analyserna och får fram potentiella innovationsprojekt. Företagen kontaktas för gemensam initiering av genomförandeprojekt. BOX 2  Försumbart stöd: Värdet beräknas till 30 tkr per företag och totalt beräknas 40 st företag få stöd. Totalt 1 200 tkr i försumbart stöd.	2025-01-01 - 2027-12-31	1 142 335
Aktivitet 2.2: Operativt genomförande av Innovationsprojekt.	"Ta fram projektplaner för de operativa innovationsprojekten och initiera förstudier för att säkerställa innovationsprojektens genomförbarhet. Växla upp förstudierna till fullskaliga genomförandeprojekt med extern finansiering. ESIV, Impact Innovation eller annan extern finansiär. Följa genomförandet och säkerställa framdriften av genomförandeprojekten. I genomförandet skall företagen få stöd i att öka sin förmåga att växla ut mångfald som drivkraft för öppenhet och innovation. Box 2  Försumbart stöd: Värdet beräknas till 300 tkr per företag och totalt beräknas 9 st företag få stöd. Totalt 2 700 tkr i försumbart stöd."	2025-01-01 - 2027-12-31	2 659 810
AP 3. Resurser för stärkt innovationsförmåga.	Systemutvecklande samverkan. Kunskapsöverföring inför test i skarp miljö på företag.	2025-01-01 - 2027-12-31	12 517 587
Aktivitet 3.1: Kunskapsöverföring Seminarieform utan företags aktiva deltagande. Analys företag	Tillsammans med extern aktör överföra och implementera kunskap hos de regionala IUC Bolagen så att de kan genomföra analyserna operativt på de företag som väljs ut av branschklustren. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	1 948 762
Aktivitet 3.2: Kunskapsöverföring Seminarieform utan	Tillsammans med extern aktör överföra och implementera kunskap hos innovationsaktörerna så att de	2025-01-01 - 2027-12-31	3 050 424

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
företags aktiva deltagande. Analys Resultat	kan analysera resultatet av analyserna och initiera innovationsprojekt mellan de analyserade företagen. Box 3B		
Aktivitet 3.3: Operativt lärande i skarp miljö. Analys företag	IUC Bolagen genomför 3 övningsanalyser per delregion på de företag som väljs ut av branschklustren med stöd av extern aktör gör den första själv och IUC medarbetarna sitter bredvid och iaktar. På företag nr 2 deltar IUC medarbetarna i genomförandet av analyserna och på företag nr 3 genomför IUC medarbetarna analyserna under överinseende av extern aktör. Innovationsaktörerna deltar för att skapa förståelse för analysen och för att få en känsla av företagets förmågor. Uppföljande diskussioner och komplettering med nya kunskaper inför nästa fas av analyser. Här väljs företag ut där det finns en djup och nära relation. Dessa företag kan man kontakta och fråga om de kan ställa upp som studieobjekt och offra sin tid på oss då vi utvecklar ett nytt arbetssätt. De brukar oftast ställa upp för den goda sakens skull. Dessa företag lever troligtvis inte upp till de mognadskrav som krävs för att gå vidare till förstudier. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	3 776 044
Aktivitet 3.4: Operativt lärande i skarp miljö. Analys Resultat	Innovationsaktörerna genomför sammanställning av resultatet av övningsanalyserna under ledning av Extern aktör. Man riggar fiktiva innovationsprojekt för att lära och förstå hur man tänker och vilka olika parametrar som är viktiga. Uppföljande diskussioner och komplettering med nya kunskaper inför nästa fas av analyser IUC bolagen deltar för att lära sig vilka aspekter och nyanser som är viktiga i att få fram i analyserna av företagen för att få ett bra utfall av denna analysfas. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	3 742 357
AP 4. Resurser för stärkt innovationsförmåga.	Information och kunskapsöverföring. Erbjuder företag stöd i att öka sin öppenhet och samarbetsförmåga	2025-01-01 - 2027-12-31	1 183 475

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	genom ökade kunskaper om hållbarhet som drivkraft.		
Aktivitet 4.1. Innovationsledning	Seminarier och workshops för att inspirera, engagera och utbyta erfarenheter. Skapa förutsättningar till Inner Development Goals (IDG) hubbar eller liknande, med SMF som deltagare. Med utgångspunkt från företag som vid analysen inte uppvisar den öppenhet som krävs för innovationarbete, samt övriga företag som vi aktörer har i vår portfölj, skapar vi nätverk. Syftet är att ge stöd så att fler företag kan öka sin förmåga att växla ut mångfald som drivkraft för en organisationskultur som gynnar förändringsförmåga och innovation. Box 3A"	2025-01-01 - 2027-12-31	1 183 475
AP 5. Närvaro i globala värdekedjor	Försumbart stöd/De minimis	2025-01-01 - 2027-12-31	628 472
Aktivitet 5.1. Närvaro på internationella marknader	"Stödja företagen som deltar i innovationssamarbeten med kanaler, t.ex. business Sweden eller regionala exportcenter, för att etablera sig på internationella marknader. Upprätta handlingsplan för internationalisering där lämpliga kunder, mässor och konferenser identifieras och stöd företagen med att hitta externt stöd för genomförandet. Box 2  Försumbart stöd: Värdet beräknas till 70 tkr per företag och totalt beräknas 9 st företag få stöd. Totalt 630 tkr i försumbart stöd. "	2025-01-01 - 2027-12-31	628 472
AP 6. Närvaro i globala värdekedjor	Systemutvecklande samverkan. Skapa regional kapacitet för att växla ut internationella samarbeten i regional företagsnytta.	2025-01-01 - 2027-12-31	9 408 332
Aktivitet 6.1. Närvaro i Europeiska samarbeten	"Bygga internationell kapacitet i NMS för att öppna möjligheter för ett aktivt deltagande i RIV och andra internationella sammanhang. Samordna och utveckla regional kapacitet i NMS med sikte på gemensam kapacitet och projektportfölj i internationell kontext. Identifiera och engagera i relevanta Internationella nätverk som tydligt	2025-01-01 - 2027-12-31	7 438 638

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
	kompletterar och bidrar till den regionala utvecklingen. Processa och presentera innovationscase genom exempelvis RIV, ECCP-plattformen eller piloterna i Vanguard. Box 3B"		
Aktivitet 6.2. Paketera regionala styrkeområden för internationella investeringar	Tillsammans med Investteringsfrämjarna, Invest in, Inventera, sammanställa och ta fram kompletterande material för att paketera NMS som en intressant region för samarbeten och investeringar. Detta presenteras sedan på <a href="http://www.focusindustry.nu">www.focusindustry.nu</a> . Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	1 969 694
AP 7. Utvärdering och vidareutveckling av verktyg och metodik.	Systemutvecklande samverkan.	2025-01-01 - 2027-12-31	2 578 250
Aktivitet 7.1: Utvärdering	Utvärdering av resultat, arbetssätt och metodik för att se vad som gått enligt plan och vad som behöver justeras/förbättras. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	1 749 408
Aktivitet 7.2: Förbättringsarbete	Genomföra justeringar/förbättringar av arbetssätt och metodik. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	414 421
Aktivitet 7.3: Implementering	Förbereda Implementering av metodiken i aktörernas ordinarie verksamhet. Box 3B	2025-01-01 - 2027-12-31	414 421

## 1.7 Budget

### Kostnader

Kostnadslag	2025	2026	2027	2028						Totalt
Personal: Personalens löner SSP	577 200	590 333	603 781	0						1 771 314
Personal: Personalens löner SSR	667 200	682 493	698 153	0						2 047 846
Personal: Personalens löner IUC Da	563 665	576 473	589 588	0						1 729 726
Personal: Personalens löner IUC S&V	463 200	473 597	484 243	0						1 421 040
Personal: Personalens löner DSP	1 305 600	1 336 934	1 369 021	174 590						4 186 145
Personal: Personalens löner PP	733 200	750 077	767 359	0						2 250 636
Personal: Personalens löner IUC GB	463 200	473 597	484 243	0						1 421 040
Personal: Personalens löner Propell	706 800	723 043	739 676	0						2 169 519
Schablonkostnader: Indirekta kostnader Propell 37.97515%	398 211	407 362	416 733	0						1 222 306
Schablonkostnader: Indirekta kostnader SSP 37.97515%	322 608	329 948	337 464	0						990 020
Schablonkostnader: Lönebikostnad IUC Da 46,91%	264 415	270 424	276 576	0						811 415
Schablonkostnader: Indirekta kostnader SSR 37.97515%	373 924	382 494	391 271	0						1 147 689
Schablonkostnader: Lönebikostnad SSR 47,58%	317 454	324 730	332 181	0						974 365
Schablonkostnader: Lönebikostnad Propell 48,36%	341 808	349 664	357 707	0						1 049 179
Schablonkostnader: Lönebikostnad IUC S&V 46,80%	216 778	221 643	226 626	0						665 047
Schablonkostnader: Lönebikostnad SSP 47,18%	272 323	278 519	284 864	0						835 706
Schablonkostnader: Indirekta kostnader IUC S&V 37.97515%	258 223	264 018	269 954	0						792 195
Schablonkostnader: Lönebikostnad PP 48,00%	351 936	360 037	368 332	0						1 080 305
Schablonkostnader: Indirekta kostnader PP 37.97515%	412 082	421 567	431 280	0						1 264 929
Schablonkostnader: Indirekta kostnader IUC GB 37.97515%	253 860	259 558	265 393	0						778 811

Kostnadsslag	2025	2026	2027	2028							Totalt
Schablonkostnader: Indirekta kostnader DSP 37.97515%	736 417	754 091	772 189	98 477							2 361 174
Schablonkostnader: Lönebikostnad IUC GB 44,32%ad	205 290	209 898	214 617	0							629 805
Schablonkostnader: Lönebikostnad DSP 48,53%	633 608	648 814	664 386	84 729							2 031 537
Schablonkostnader: Indirekta kostnader IUC Da 37.97515%	314 465	321 610	328 927	0							965 002
<b>Summa kostnader</b>	<b>11 153 467</b>	<b>11 410 924</b>	<b>11 674 564</b>	<b>357 796</b>							<b>34 596 751</b>
<b>Projektintäkter</b>											
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>11 153 467</b>	<b>11 410 924</b>	<b>11 674 564</b>	<b>357 796</b>							<b>34 596 751</b>
<b>Bidrag annat än pengar</b>											
Summa bidrag i annat än pengar											0
<b>Summa totala kostnader</b>	<b>11 153 467</b>	<b>11 410 924</b>	<b>11 674 564</b>	<b>357 796</b>							<b>34 596 751</b>

#### Finansiering

Finansiär	2025	2026	2027	2028							Totalt
<b>Offentligt bidrag annat än pengar</b>											
Total offentligt bidrag annat än pengar											0
<b>Offentlig kontantfinansiering</b>											
Region Värmland: Medfinansiering 1:1 medel	1 858 911	1 901 821	1 945 761	59 633							5 766 126
Region Dalarna : Medfinansiering 1:1 medel	1 858 911	1 901 821	1 945 761	59 633							5 766 126
ERUF: Åtgärd 1:1	5 576 733	5 705 463	5 837 282	178 898							17 298 376
<b>Total offentlig kontantfinansiering</b>	<b>9 294 555</b>	<b>9 509 105</b>	<b>9 728 804</b>	<b>298 164</b>							<b>28 830 628</b>
<b>Total offentlig finansiering</b>	<b>9 294 555</b>	<b>9 509 105</b>	<b>9 728 804</b>	<b>298 164</b>							<b>28 830 628</b>
<b>Privata bidrag annat än pengar</b>											
Total privat bidrag annat än pengar											0
<b>Privat kontantfinansiering</b>											
<b>Total privat kontantfinansiering</b>											<b>0</b>
<b>Total privat finansiering</b>											<b>0</b>
<b>Summa medfinansiering</b>	<b>9 294 555</b>	<b>9 509 105</b>	<b>9 728 804</b>	<b>298 164</b>							<b>28 830 628</b>

#### Stödfinansiering

Finansiering	2025	2026	2027	2028							Totalt
Stödfinansiering	1 858 912	1 901 819	1 945 760	59 632							5 766 123

#### Sammanställning

Stödandel av faktiska kostnader	16,67%
---------------------------------	--------



Stödandel av totala kostnader	16,67%
Stödandel av stödgrundande finansiering	16,67%
Stödandel av total finansiering	16,67%
Andel annan offentlig finansiering	83,33%
Andel offentlig finansiering	100,00 %
Andel privat finansiering	0,00%

## 1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

## 1.9 Mina kontakter

Namn: Annelie Strömberg  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer:  
E-postadress: annelie.stromberg@dalarnasciencepark.se  
Roll: Projektledare  
Namn: Bosse Lilja  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer:  
E-postadress: bosse.lilja@iucdalarna.se  
Roll: Kontaktperson  
Namn: Susanne Åkerlund  
Telefonnummer:  
Mobiltelefonnummer:  
E-postadress: susanne.akerlund@dalarnasciencepark.se  
Roll: Ekonomi

## 1.10 Dokument

Filnamn: Inköps- upphandlingsplan 240904.pdf  
Beskrivning: Inköps- och upphandlingsplan  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: Registreringsbevis 240529.pdf  
Beskrivning: Registreringsbevis  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240822 LKP IUC GB.pdf  
Beskrivning: LKP Underlag IUC GB  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240822 LKP-schablon RISE AB (ERUF-projekt).pdf  
Beskrivning: LKP underlag RISE  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240823 PP LKP underl..pdf  
Beskrivning: LKP underlag PP  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: LKP-schblon IUC Dalarna AB.pdf  
Beskrivning: LKP underlag IUC Da  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: Schablon lönebi DSP (beräknat på utfall år 2023).pdf  
Beskrivning: LKP underlag DSP  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240820 LKP IUC SoV.pdf  
Beskrivning: LKP underlag IUC SoV  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240820 SP underl LKP.pdf  
Beskrivning: LKP underlag SP  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: 240821 LKP underl SSR.pdf  
Beskrivning: LKP underlag SSR  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: Budget Focus Industry GI 20240904.xlsx  
Beskrivning:  
Uppladdningsdatum: 2024-09-04  
Filnamn: Fördjupad projektbeskrivning Focus Industry GI (1).docx  
Beskrivning: Fördjupad projektbeskrivning FIGI 2  
Uppladdningsdatum: 2024-09-05  
Filnamn: Projektbeskrivning med förändringslogik Region Gävleborg (1) (1)  
(1) (2).pdf  
Beskrivning: Förändrings logik FIGI2  
Uppladdningsdatum: 2024-09-05

Filnamn: Originalansökan  
Beskrivning: Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format  
Uppladdningsdatum: 2024-09-09