Svar på interpellation (M) - Hur ska förtroende för Region Gävleborg som arbetsgivare återupprättas?

Patrik Stenvard (M) frågar:

1. Hur ser du på att medarbetarna fick besked om en beslutad avveckling genom media, utan att vare sig bolagets styrelse, VD eller övriga ledning hade informerats i förväg?
2. Hur ser du på att Jan Lahenkorva, efter att ha medgett att beskedet om avveckling framfördes olyckligt, inte har klargjort vad som gäller eller bemött medarbetarnas oro själv utan istället låtit sina samarbetspartier försöka reda ut de motstridiga beskeden?
3. Vilka konkreta åtgärder avser du att vidta för att återupprätta medarbetarnas förtroende för Region Gävleborg som arbetsgivare och säkerställa att framtida förändringar kommuniceras på ett bättre sätt?
4. Kommer den aviserade utvärderingen av Region Gävleborg Din Hälsocentral AB förutsättningslöst pröva om bolagsformen ska behållas eller är den politiska inriktningen att avveckla redan fastställd?

1. Hur ser du på att medarbetarna fick besked om en beslutad avveckling genom media, utan att vare sig bolagets styrelse, VD eller övriga ledning hade informerats i förväg?

Vi i den nya majoriteten har ännu inte tillträtt och kan således inte besluta något. Det enda vi kan göra är att beskriva det nuvarande läget utifrån hur vi ser på saken.

2. Hur ser du på att Jan Lahenkorva, efter att ha medgett att beskedet om avveckling framfördes olyckligt, inte har klargjort vad som gäller eller bemött medarbetarnas oro själv utan istället låtit sina samarbetspartier försöka reda ut de motstridiga beskeden?

Den dialog vi har med medarbetarna har vi inte via media, den har vi direkt med personalen. Detta har redan påbörjats och kommer att göras grundligt. Jag har fullt förtroende för samtliga företrädare inom den nya majoriteten i detta arbete.

3. Vilka konkreta åtgärder avser du att vidta för att återupprätta medarbetarnas förtroende för Region Gävleborg som arbetsgivare och säkerställa att framtida förändringar kommuniceras på ett bättre sätt?

Många upplevde att bolagiseringen av primärvården skedde utan medarbetarnas delaktighet. Organisationsförändringen blev en påfrestande process för många. Det finns medarbetare som uttrycker oro för att gå igenom något liknande igen. Därför bygger vårt upplägg på en utvärdering där personalen tillfrågas, och resultatet tas med in i processen. Så vill vi jobba framåt. Även patientperspektiv, patientsäkerhet, ekonomin, sammanhållen vård med mera ska utvärderas och analyseras. Vi är medborgarnas företrädare in i regionen, och vår avsikt är att ta

ett helhetsperspektiv på frågan. Oavsett utfall så vet vi att primärvården behöver en egen ledning.

4. **Kommer den aviserade utvärderingen av Region Gävleborg Din Hälsocentral AB förutsättningslöst pröva om bolagsformen ska behållas eller är den politiska inriktningen att avveckla redan fastställd?**

Det enda vi kan göra i nuläget är att prata med personal och samla på oss information om hur bolaget fungerar. Vi återkommer till frågan närmare när vi tillträtt som styrande majoritet och har möjlighet att fatta beslut. Till dess fortsätter vi samla in fakta och lyssna in medarbetarnas erfarenheter.

Eva Lindberg (S) regionstyrelsens andra vice ordförande