

# Hållbarhets- redovisning 2025



# Förord

**Region Gävleborgs** verksamheter ska bedrivas med hög kvalitet och med utgångspunkt i vad som är mest fördelaktigt för miljön, människan och ekonomin. Dessa perspektiv är lika viktiga och ska, när det inte är omöjligt, betraktas som odelbara. Vi ska proaktivt möta verksamhetens kommande behov med relevanta utvecklingsinitiativ. Digitaliseringens möjligheter ska nyttjas. All vår verksamhet ska bedrivas i ändamålsenliga och robusta lokaler.

Den ekonomiska osäkerheten och ökade krav på robusthet och beredskap påverkar Region Gävleborgs verksamheter både här och nu och i vår långsiktiga planering. Klimatförändringarna och säkerhetsläget ställer krav på anpassningar inom såväl infra-struktur som resursfördelning. Växande faktaresistens, ökad risk för otillbörlig informationspåverkan och ökad polarisering utmanar förtroendet för offentliga institutioner och kräver insatser för ökad transparens och dialog.

Samtidigt skapar ökat distansarbete och ändrade resvanor behov av nya strategier för kollektivtrafiken och arbetsmiljöarbetet. Digitalisering och AI öppnar upp för effektivare arbetsätt och nya sätt att möta invånarnas behov. Stärkt kontroll och åtgärder mot välfärdsbrottslighet säkrar en effektiv användning av skattemedel och stärker invånarnas förtroende. Höjd robusthet och beredskap gör regionen bättre rustad för både kris och vardag. Klimatomställningen, trots de stora utmaningarna, möjliggör för en mer hållbar infrastruktur och stärker regionens långsiktiga utveckling.

Framtiden byggs av våra gemensamma ansträngningar och förutsätter att vi alla i samhället tänker långsiktigt. Region Gävleborg betonar, med vår vision Tillsammans skapar vi plats för din framtid, betydelsen av att en hållbar verksamhet skapas genom samverkan.

Region Gävleborg har förutsättningar för att vara långsiktigt effektivt och har en väl utvecklad kvalitet, service och tillgänglighet. I ansvaret ingår att verkställa de mål som regionfullmäktige beslutar om, liksom att säkerställa efterlevnad till nationella krav som ställs på verksamheten. Koncernledningen genomför sitt uppdrag genom att styra, leda och utveckla förvaltningen mot de långsiktiga inriktningsmålen:

- En attraktiv arbetsgivare
- En hållbar organisation i ständig utveckling
- En förtroendeingivande samhällsaktör

En hållbar verksamhet handlar om att vårda patienter, transportera kollektivtrafikresenärer, utbilda folkhögskoleelever och erbjuda befolkningen kulturupplevelser, men också om att vårda miljön vi verkar i, arbetsplatsen vi formar och resurserna vi förvaltar.

**Tillsammans skapar vi  
plats för din framtid**

**Göran Angergård**  
Regiondirektör



# Innehåll

En hållbar organisation i ständig utveckling	4
En organisation som tar ansvar	6
En trygg välfärd	10
En självklar samverkanspart	12
En organisation som arbetar för god och jämlik hälsa	14
En hälsofrämjande och giftfri organisation	16
En attraktiv arbetsgivare	21
Ändamålsenliga lokaler och fastigheter	28
God ekonomisk hushållning	31
En klimat- och miljöeffektiv organisation	37
Hållbar upphandling och inköp	44
Ökad krisberedskap och säkerhet	47
En organisation som bidrar till regional utveckling	52



# En hållbar organisation i ständig utveckling

Livet, samhället och världen vi lever i är i ständig förändring. I den förändringen finns stora utmaningar men också många möjligheter. Region Gävleborg har höga ambitioner och våra uppdrag ska genomföras med hög kvalitet och med hänsyn till miljön, människan och ekonomin. I det arbete som genomförs varje dag bidrar Region Gävleborg till genomförandet av Agenda 2030 och utvecklingen av ett hållbart samhälle.



Tillsammans skapar vi hållbar utveckling

Region Gävleborgs uppdrag är omfattande och brett. Samtliga 17 globala mål och ett stort antal av dess delmål berör Region Gävleborgs egna verksamheter, i större eller mindre utsträckning. Det finns många naturliga beröringspunkter för hållbarhetsfrågan i våra verksamheter som exempelvis tillväxt, vård och omsorg, demokrati, jämställdhet, folkhälsa, miljö och klimat, integration och mänskliga rättigheter. Hållbarhet är en naturlig del av allt vi gör. Vi arbetar med omsorg om våra patienter, elever, resenärer, invånare, medarbetare, miljön och ekonomiska resurser. Vi som organisation har en viktig roll i arbetet för hållbar utveckling och har en utpekad roll i genomförandet av Agenda 2030. Regionens Hållbarhetsstrategi stärker organisationens arbete för hållbar utveckling. Där beskrivs hur, vi som organisation och vi som medarbetare, ska arbeta för att bidra till ett hållbart samhälle och utifrån vilka principer arbetet ska utföras för att säkerställa hållbar utveckling. Det innebär att varje chef och medarbetare har ansvar för att hållbarhetsstrategin genomförs och att arbetet följer linjeorganisationen. Vilka mål och ambitioner vi har finns också i vår vision, våra policyer, och olika program, som till exempel Program för God och Jämlig hälsa och Miljöprogrammet. Alla medarbetare och chefer är en del av våra dagliga val för hållbar utveckling.

### Så går vårt arbete med Agenda 2030

Ett sätt att försöka fånga Region Gävleborgs hållbarhetsarbete är i en årlig hållbarhetsredovisning. Den innehåller både data och beskrivningar av hur vi arbetar med att förbättra förutsättningarna för genomförandet av Agenda 2030 och vårt bidrag till utvecklingen av ett hållbart samhälle.

## Region Gävleborgs 10 prioriterade globala mål



**3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE**  
**Folkhälsa, Folkhögskolor, Hälso- och sjukvården, Region Gävleborg som arbetsgivare**  
 God och nära vård, hälsofrämjande insatser i länet och till medarbetare, hållbart yrkesliv, giftfritt.



**4 GOD UTBILDNING FÖR ALLA**  
**Folkhögskolor, Region Gävleborg som arbetsgivare, Regional utveckling**  
 Folkbildning, kompetensutveckling av medarbetare, utbildningsinsatser, kompetensförsörjning, förändra utbildningsmönster.



**5 JÄMSTÄLLDHET**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Likabehandling, icke-diskriminering, inkluderande, deltagande, tillgänglighet, jämställdhet, kundbemötande, löner, heltid som norm.



**7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA**  
**Kollektivtrafik, Fastighet & byggnationer, Regional utveckling**  
 Energieffektivitet i hela verksamheten, fossilfritt, hållbara lokaler, Framtidsbygget.



**8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Goda arbetsvillkor för medarbetare, regional utveckling, hållbart yrkesliv, konkurrenskraftigt näringsliv, kravställning vid inköp, kollektivavtal.



**10 MINSKAD OJÄMLIKHET**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Likabehandling, icke-diskriminering, inkluderande, deltagande, tillgänglighet, jämlikhet, delaktighet, trygghet, kundbemötande, HBTQ-certifiering, kommunikation, mångfald.



**11 HÅLLBARA STÄDER OCH SAMHÄLLEN**  
**Kollektivtrafik, Regional utveckling, Kultur**  
 Fysisk och digital tillgänglighet, tillgängligt och hållbart transportsystem, snabb och robust digital infrastruktur, fossilfrihet, bevarande av kulturarv.



**12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Inköp och upphandling, cirkulär ekonomi, förbrukning av material och produkter, avfallshantering, resurseffektivitet, livsmedel.



**13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Arbeta klimatsmart, inköp och upphandling, resor och transporter, cirkulär ekonomi, klimatneutralitet, hållbar omställning, placeringar av kapital.



**16 FREDLIGA OCH INKLUDERANDE SAMHÄLLEN**  
**Hela Region Gävleborg**  
 Antikorruption, rättssäkerhet demokratisk organisation, transparens, samverkan, inkludering, delaktighet, motverka utanförskap, öka valdeltagandet, placeringar av kapital.

# En organisation som tar ansvar

Region Gävleborg ska ta ansvar för att prioritera och ta hänsyn till mänskliga rättigheter, icke-diskriminering och jämlika möjligheter när vi genomför vårt arbete. Att utveckla länet innebär bland annat att ge olika grupper av invånare likvärdiga möjligheter, för att de ska kunna bidra till sin egen och länets utveckling i högre grad. Detta för att olika grupper ska tillgodogöra sig kunskap, ha en god hälsa och att allas förmågor och potential ska komma till sin rätt, vilket ökar det gemensamma välbefindandet i Gävleborg.



## Jämlikhet, likabehandling och inkludering

Region Gävleborg arbetar för likvärdiga möjligheter - både som arbetsgivare och i mötet med våra invånare. Vi ska ta hänsyn till kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder samt ålder. Var i länet någon verkar och bor är också viktigt att ta hänsyn till.

En person kan bli utsatt för diskriminering, särbehandling eller inte ges likvärdiga möjligheter baserat på normer och förväntningar. Därför är det viktigt att anställda vid Region Gävleborg har kunskap om jämlikhet, likabehandling, inkludering samt diskriminering, så att det märks i mötet med dem vi finns till för. Därför finns obligatoriska utbildningar i likabehandling och i hbtqi-frågor för Region Gävleborgs anställda. När nya medarbetare och chefer introduceras ges introduktion till begreppen samt hur de ska förhålla sig till dem i sin arbetsvardag. Det finns också stödmaterial<sup>1</sup> som hjälper oss vid Region Gävleborg att anpassa våra arbetsätt, förhållningssätt och verksamheter efter människors olika behov och förutsättningar. Materialen hjälper oss att identifiera hinder för jämlikhet, likabehandling och inkludering som omedvetet kan finnas i våra arbetsätt och vårt bemötande. Materialen hjälper oss att komma förbi dessa hinder för att säkerställa likvärdiga möjligheter för alla.

Andel anställda som gått utbildning	2025	2024	2023
Andel av totalt antal anställda som gått utbildning i likabehandling	13%	10%	13%
Andel av totalt antal anställda som gått utbildning i hbtqi*	44%	-	-
Andel av totalt antal nyanställda som deltagit vid introduktion till nyanställda	32%	34%	44%

\* lanserades januari 2025.

1. [Stöd till utveckling - Region Gävleborg](#)



### Anatomiska modeller för inkluderande arbetsätt

Endoskopimottagningen i Hudiksvall har köpt in anatomiska modeller av magsäck och tjocktarm för att pedagogiskt kunna visa patienter vad som sker under undersökningen. Modellerna har gjort det enklare för alla patienter att ta till sig av den information mottagningen förmedlar, särskilt för patienter med nedsatt hörsel eller annat modersmål än svenska. Patienterna ställer nu fler följdfrågor, vilket mottagningen tolkar som att deras förståelse ökat.



## Mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter syftar till att säkerställa de grundläggande fri- och rättigheter som alla människor har rätt till, såsom rätten till liv och frihet, tanke-, samvets- och religionsfrihet, åsikts- och yttrandefrihet samt rätten till arbete, bostad, utbildning, hälso- och sjukvård och social trygghet. Därför är det viktigt att alla som arbetar inom Region Gävleborg har kunskap om och förståelse för mänskliga rättigheter, samt för hur diskriminering och ojämlika villkor kan motverkas i våra uppdrag och på våra arbetsplatser.

## Barnrätt

Barnrätt handlar om att alla barn ska ha samma rättigheter oavsett bakgrund, födelseort och vårdnadshavares förutsättningar. För att barns rättigheter ska kunna tillgodoses krävs att alla som arbetar inom Region Gävleborg har kunskap om och förståelse för barnrättsperspektivet. Därför fokuserar vårt barnrättsarbete på att stärka kompetensen hos medarbetare; integrera principen om barnets bästa i beslutsfattande; samt verka för att barns rättigheter beaktas i samtliga verksamheter.



## Nationella minoriteter

Region Gävleborg har ansvar att informera de nationella minoriteterna<sup>1</sup> om deras rättigheter och det allmännas ansvar. Därför genomför Region Gävleborg samråd med representanter från de nationella minoriteterna minst en gång per år; samordnar Minoritetsveckan i Gävleborg; stöttar arrangemang och kulturella händelser kopplade till de nationella minoriteterna och erbjuder de yngsta barnen språkpaket på minoritetsspråk.<sup>2</sup>

### Andel anställda som upplevt diskriminering eller ojämlig behandling

Andel av totalt antal anställda som uppgett att de upplevt diskriminering eller ojämlig behandling under det senaste året

	2025	2024	2023
Andel av totalt antal anställda som upplevt diskriminering eller ojämlig behandling under det senaste året	3.6%	3.3%	5.6%

1. Sveriges fem erkända nationella minoriteter är: judar, romer, sverigefinnar, tornedalingar och urfolket samer. De nationella minoriteterna har befolkat Sverige under lång tid; utgör grupper med en uttalad samhörighet; och har en religiös, språklig och/eller kulturell tillhörighet samt en vilja att behålla sin identitet.
2. De erkända nationella minoritetsspråken är finska, jiddisch, meänkieli, romani chib, samiska och deras variationer.



### Medvetet barnrättsarbete

Onkologin har barnombud som arbetar för att lyfta frågor som rör barn som anhöriga, för ett mer medvetet barnrättsarbete. Barnombud finns inom vårdavdelning, behandling, mottagning, strålbehandling och palliativa team. De har bland annat tagit fram: informationsmaterial riktat till barn där det på ett begripligt sätt förklaras vad som händer inom onkologin och hur vårdmiljön kan se ut; informationsblad till föräldrar med vägledning i hur de kan prata med sina barn om sjukdomen; stödmaterial till personal inför möten med barn som anhöriga.



### Samråd med länets nationella minoriteter

I maj 2025 genomfördes ett gemensamt samråd för nationella minoriteter i Gävleborg. Temat för samrådet var psykisk hälsa. Trots fortsatta svårigheter att nå ut och hitta personer som vill delta vid samråden deltog fler representanter från de nationella minoriteterna vid årets samråd, jämfört med tidigare år.

# En trygg välfärd

Region Gävleborg ska erbjuda god service och hög kvalitet i det arbete vi gör. Vi jobbar för att människor ska känna sig trygga, delaktiga och få den hjälp de behöver. Genom att vara aktiva och ta ansvar för samhället vill vi bidra till att skapa en trygg välfärd och en bra plats att leva på. Det svenska välfärdssystemet är omfattande och en av grundbultarna i vårt samhälle. Det är viktigt att vi arbetar aktivt med att förebygga, upptäcka och förhindra välfärdsbrottslighet.



## Motverka välfärdsbrottslighet

Välfärdsbrottslighet är ett växande problem som hotar tilliten till det svenska välfärdssystemet. Det innebär att offentliga medel hamnar hos personer eller verksamheter som inte har rätt till dem, vilket också riskerar att stärka den kriminella ekonomin. Därför behöver alla samhällsaktörer arbeta för att förebygga, upptäcka och stoppa denna typ av brottslighet.

Region Gävleborgs arbete mot välfärdsbrottslighet syftar till att säkerställa att regionens resurser används korrekt, genom att ha arbetssätt och rutiner som minskar risken för felaktigheter.

Regionfullmäktige har beslutat om Strategi mot välfärdsbrottslighet 2025–2027, som konkretiseras i en handlingsplan. Handlingsplanen innehåller fem fokusområden:

- Kompetens, lägesbild och samverkan
- Organisatoriska förutsättningar och intern kapacitet
- Processer inom inköp, upphandling och uppföljning
- Processer för stöd- och bidragshantering
- Processer inom hälso- och sjukvård

Samtliga verksamheter ska genomföra definierade aktiviteter inom dessa områden för att förebygga, upptäcka och motverka välfärdsbrott. Arbetet ska vara genomfört senast 2027 och ingår i den interna kontrollen, men arbetet mot välfärdsbrott kommer att fortsätta även därefter.

## Trygghetsinsatsning

För att öka tryggheten för personal och kunder i den allmänna kollektivtrafiken har fler resurser tillsatts för biljettkontroll och trygghetsfrämjande arbete. Den nya organisationen var fullt ut i gång i början av november 2025 och möjliggör utökade kontroller och trygghetsarbete även på kvälls- och natturer samt under helger. Antalet biljettkontroller har genom utökningen av resurser ökat väsentligt, under perioden oktober - december 2025 genomfördes cirka 27 600 kontroller av biljetter vilket ska jämföras med att det under samma period 2024 genomfördes cirka 4 900 kontroller.

## En effektiv visseblåsarfunktion

Region Gävleborg har sedan 2022 en kanal för anonyma visseblåsningar, där man kan rapportera misstänkta missförhållanden av allmänintresse. Det kan handla om överträdelser av lagar och föreskrifter, korruption, mutor, ekonomisk brottslighet, missbruk av pengar eller allvarliga trakasserier. Kanalen är viktig för att regionen ska få kunskap om eventuella problem inom välfärdsbrottslighetsområdet.

# En självklar samverkanspart

Region Gävleborg bidrar till att skapa bättre livsvillkor, likvärdiga möjligheter och hälsa för länets invånare. Detta gör vi tillsammans med andra offentliga aktörer, civilsamhällets aktörer, akademien, näringslivet och invånarna själva. Region Gävleborg strävar efter att vara en självklar samverkanspart genom att i samverkan med andra vara tydlig med vår roll, vårt ansvar och våra uppdrag. Region Gävleborg arbetar också för att förbättra samverkan i länet, bland annat genom att arrangera forum där länets olika aktörer kan mötas.



## God samverkan

En god samverkan mellan aktörer i Gävleborg ökar möjligheterna för goda effekter för befolkning och enskilda individer. Region Gävleborg vill vara en möjliggörare och god förebild i det arbetet. Därför samverkar Region Gävleborg med ett stort antal aktörer inom och utanför länet samt arrangerar ett antal olika forum där länets olika aktörer kan mötas. Samverkan sker också i det dagliga arbetet, både integrerat i arbetsvardagen och i särskilda utvecklingsarbeten tillsammans med andra aktörer.

### Slöjd Håller

”Slöjd Håller” är ett samarbete mellan flera län som lyfter slöjd som en hållbar metod för produktion, konsumtion och livsmiljöer. Slöjden ses som en kunskapsbank där lokala material, återbruk och gemenskap står i centrum. Genom residens och aktiviteter, bland annat med fokus på skogen som resurs, utvecklas arbetssätt som fortsätter att stärka slöjdens roll i hållbarhetsarbetet.



### Förbättrat stöd till familjer

Verksamhetsområde Familjehälsa/Habilitering/Barnpsykiatri samverkar med Ovanåkers kommun genom så kallade HLT-team, som står för: hälsa, lärande och trygghet. Teamet består av medarbetare från hälso- och sjukvård, förskola och socialtjänst och erbjuder hjälp till blivande föräldrar och föräldrar till barn mellan 0-6 år i behov av stöd. HLT-teamen har bidragit till att verksamheterna kan bolla gemensamma frågor på ett enklare vis.



### Samverkan stärker det förebyggande arbetet

Olika samverkansarbeten har genomförts efter att X-trafik identifierat linjer inom kollektivtrafiken med större problem av otrygghet. Genom samverkan med polis, kommuner och väktare samt besök vid skolor har nu ett nätverk av upparbetade kontakter skapats. X-trafik är nu bättre rustade till att stärka det förebyggande trygghetsskapande arbetet genom samverkan med dessa nya kontakter.



### Gör't tillsammans

Under våren startade projektet Gör't tillsammans - plattform för social innovation. Projektet genomförs i samverkan mellan Region Gävleborg och Coompanion Gävleborg. Förhoppningen är att projektet ska skapa bättre förutsättningar för social innovation samt bättre och ökad samverkan mellan civilsamhället och offentlig sektor.

# En organisation som arbetar för god och jämlik hälsa

God hälsa är en grundläggande rättighet för alla människor. I Region Gävleborg arbetar vi för att hälsan i befolkningen ska vara både god och jämlik. Det innebär att alla ska ha likvärdiga möjligheter till en god hälsa. Alla Region Gävleborgs verksamheter har möjlighet och ansvar för att genom sina respektive uppdrag, ansvarsområden och dagliga arbete bidra till en god och jämlik hälsa i Gävleborg.



## God och jämlik hälsa

Alla Region Gävleborgs verksamheter bidrar på olika vis till en god och jämlik hälsa i befolkningen. Genom att ge en god och jämlik vård samt bedriva ett strukturerat sjukdomsförebyggande och hälsofrämjande arbete, eller genom att stärka livsvillkor och likvärdiga möjligheter. Folkhögskolornas arbete för utbildning; det regionala utvecklingsarbetets stärkande av kompetenser, företagande samt sysselsättning, tillgängligheten till infrastruktur, kollektivtrafik och kulturaktiviteter: har med andra ord alla betydelse för befolkningens möjligheter till god hälsa.

Det är centralt att vi vid Region Gävleborg levererar med hög kvalitet i alla våra uppdrag för alla vi finns till för. Ibland behöver vi också göra mer, bättre eller annorlunda, exempelvis genom att aktivt kompensera för ojämlika möjligheter och behov hos dem som vi finns till för.



### Utbildningsprogram ger stor spridning av kunskaper

SKILLS är ett utbildningsprogram utvecklat för barn och unga med diagnoserna ADHD/ADD och deras anhöriga. Genom SKILLS ger VO Familjehälsa/Habilitering/Barnpsykiatri utbildning till barn och ungdomar, anhöriggrupper, föräldragrupper och skolpersonal. Under 2025 har en gemensam anhörigutbildning erbjudits i Region Gävleborg parallellt med barn- och ungdomsgrupper på respektive BUP-mottagning. Arbetet har inneburit en spridning och bred förankring i länet av kunskaper kring anpassningar, strategier och rättigheter som är viktiga för barn och ungdomar med diagnosen ADHD/ADD.



### Implementering av vård- och insatsprogram

Inom kunskapsstyrningen för en mer kunskapsbaserad, säker, personcentrerad, jämlik, tillgänglig och effektiv vård har takten på arbetet under året fått anpassas till verksamheternas förutsättningar och tillgängliga resurser. Två arbetsgrupper har startats för att implementera vård- och insatsprogram för personer med schizofreni och schizofreniliknande tillstånd: en inom området att främja hälsosamma levnadsvanor och en inom området delat beslutsfattande.



### Arbete för säkrare, mer tillgänglig och effektiv vård

Ett implementeringsarbete med Kloka kliniska val har påbörjats inom hälso- och sjukvården. Kloka kliniska val handlar om att främja en dialog för att fasa ut vård som saknar vetenskaplig grund. Arbetet syftar alltså till att minska åtgärder i vården som har liten eller ingen patientnytta – så kallad lågvärdevård. Målet är att både undvika överbehandling och motverka underbehandling. Genom att välja rätt insatser kan vården bli säkrare, mer tillgänglig och effektiv.

# En hälsofrämjande och giftfri organisation

Hälsofrämjande- och sjukdomsförebyggande arbete innebär att stärka förutsättningarna för god hälsa och minska risken för sjukdom. Det kan till exempel handla om att öka medvetenheten om hälsosamma levnadsvanor i ett vårdmöte, eller att skapa bättre och mer likvärdiga förutsättningar och tillgång till vård, utbildning, arbete, kultur och kollektivtrafik. Region Gävleborg strävar också efter att vara en giftfri organisation, trots att vi använder många kemikalier och läkemedel i vårt arbete. Vi fokuserar på att förebygga och minska spridningen av farliga ämnen, så att de inte skadar människor eller miljön.



## Hälsofrämjande och förebyggande

Det aktuella hälsoläget i Gävleborgs län, i kombination med den demografiska utvecklingen, medför ett stort och växande behov av hälsofrämjande- och sjukdomsförebyggande arbete. Många sjukdomar kan förebyggas eller fördröjas. Region Gävleborgs hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbete handlar till exempel om att identifiera riskfaktorer för sjukdom och om personcentrerade och hälsofrämjande vårdmöten.

## Goda levnadsvanor

Hälsosamma levnadsvanor kan både förhindra och behandla sjukdom. I Region Gävleborg ska levnadsvanor uppmärksammas metodiskt och strukturerat i de vårdmöten där det är relevant och genomförbart. Medarbetare kan i sitt dagliga arbete ta stöd av rutinen Samtal om levnadsvanor, vårdprogram för vuxna<sup>1</sup> och tillhörande metodstöd.<sup>2</sup> Materialen underlättar för medarbetare att genomföra samtalen med rätt förhållningssätt, rätt evidensbaserade råd och rätt erbjudande om stöd till de patienter som önskar göra en förändring.

1. [Vårdprogram: Samtal om levnadsvanor, vårdprogram för vuxna](#)

2. [Stödmaterial: Metodstöd för samtal om levnadsvanor – Vuxna](#)



### Förebyggande av vårdrelaterade infektioner

Under 2025 har Vårdhygien haft fokus på att utveckla strukturer och strategier för att minska vårdrelaterade infektioner. Bland annat har en ny obligatorisk e-utbildning i basala hygienrutiner publicerats. Vårdhygien har också medverkat vid yrkesintroduktioner för sjuksköterskor.



### FaR-projekt stärkte levnadsvanearbetet

Fysisk aktivitet på recept (FaR) är en medicinsk behandlingsmetod som kan användas i förebyggande syfte; som ett komplement till läkemedelsbehandling; och ibland även ersätta läkemedel. Alfta, Edsbyn, Arbrå samt Kilafors Din hälsocentral har under 2025 arbetat för att utveckla sitt arbete med FaR. Detta har bidragit till att hälsocentralerna även utvecklat sitt levnadsvanearbete i stort. Arbetet har för några av hälsocentralerna lett till att FaR är en naturlig del i patientens vård och behandling samt gett personalen större trygghet i levnadsvanearbetet; och för andra till förbättrad samverkan med Hälsotorg och lokala föreningar.



### Hälsosnack och Anhörigträff

Dagrehabiliteringen i Söderhamn och Bollnäs/Ovanåker har under 2025 skapat och testat koncept i gruppformat: Hälsosnack och Anhörigträff. Syftet har varit att bättre nå ut med information om hur man lever hälsosamt och förebygger sjukdom, att informera om stöd som finns till anhöriga, samt att möjliggöra för att träffa andra i samma situation. Koncepten innehåller föreläsningar, tid för samtal och material att ta med sig hem. Dagrehabiliteringen kommer att implementera detta arbetssätt, för att fortsätta väcka tankar om en hälsosam livsstil för de som drabbats av stroke samt deras anhöriga.

## Hållbara måltider och livsmedel

Maten och våra måltider har stor betydelse och påverkar hälsa och tillfrisknande samt miljö och klimat. Hållbara livsmedel och måltider omfattar flera delar, bland annat ekologiska livsmedel, minskat matsvinn, minskad klimatpåverkan samt ökad självförsörjning och robusthet. Inom Region Gävleborg serveras måltider till patienter, besökare, medarbetare, folkhögskoleelever med flera.

Region Gävleborg arbetar med att uppfylla den nationella livsmedelsstrategin, bland annat målet att andelen ekologiska livsmedel ska vara minst 60 procent till 2030. År 2025 var andelen ekologiska livsmedel inom Region Gävleborg 50 procent, vilket är en ökning från 45 procent året innan. Detta ligger i linje med indikatorn på 52 procent ekologiska livsmedel till år 2026 enligt Region Gävleborgs miljöprogram och effektmål om hållbara livsmedel och måltider.

Samtliga måltidsverksamheter arbetar med att minska matsvinnet, att välja råvaror efter säsong och strävar efter att välja varor som är lokalproducerade/svenska. I våra sjukhuskök är andelen svenska livsmedel 59 procent vilket är en ökning med 3% jämfört med 2024.



### Folkhögskolorna och PLATE

Folkhögskolorna har under året varit engagerade i forskningsprojektet PLATE<sup>1</sup>, där de bland annat genomfört matlagning utomhus under beredskapsveckan i september samt kommer att fungera som testlabb för robusta och hållbara måltider framöver.

1. [PLATE – forskningscentrum för hållbara måltider](#)



## Rätt läkemedel till dem som behöver

Region Gävleborg förskriver stora mängder läkemedel varje år och tillgången till säkra och effektiva läkemedel är viktigt för att kunna ge medborgarna rätt vård. Eftersom läkemedel på olika sätt kan påverka miljön negativt är det samtidigt viktigt att vi arbetar för en mer hållbar läkemedelsanvändning, utan att kompromissa med en säker och effektiv vård.

### Antal uthämtade antibiotikarecept

	2025	2024	2023
Antal uthämtade antibiotikarecept per 1 000 invånare	247	264	256

Under året har Regionen genomfört ett arbete kring dosanpassning för cancerläkemedel. Detta har lett till en minskad läkemedelsåtgång, en betydligt lägre kostnad samt goda behandlingsresultat. Regionen har även arbetat aktivt, både nationellt och internationellt, med att öka kunskapen om läkemedels påverkan på miljön samt bygga kollegiala multiprofessionella nätverk kopplade till rationell användning av läkemedel.



### Miljöhänsyn i läkemedelsförskrivning

Ett sätt att bidra till en mer hållbar läkemedelsanvändning är att integrera miljöhänsyn i våra rekommendationer för läkemedelsförskrivning. Detta har Regionen arbetat med under flera år, tillsammans med att vi har olika indikatorer för uppföljning. Fortsatta utmaningar återstår dock inom området, då vi ser en ökande förskrivning av läkemedel med kända negativa miljöeffekter.



### Minskad antibiotikaförskrivning

Statistiken över antal uthämtade antibiotikarecept visar en minskning av antibiotikaförskrivningen, något som kan hänga samman med STRAMAs långsiktiga arbete och rekommendationer för en mer restriktiv antibiotikaanvändning. Eftersom antibiotikaresistens är ett växande folkhälsoproblem är detta ett viktigt område att arbeta med och vi ser ett fortsatt behov av förbättringar, främst gentemot slutenvårdskliniker.

## Kemikaliesmart organisation

När vi använder kemikalier och läkemedel ska det ske på ett sätt som både är effektivt och bra för medborgarna, samtidigt som vi förbättrar arbetsmiljön, ökar patientsäkerheten och minskar utsläppen till miljön. Ett viktigt steg i detta arbete är att upphandla varor och kemiska produkter som innehåller mindre farliga ämnen.



### Krav på systematiskt kemikaliearbete

För att stärka kunskapen om kemikalieinnehåll i upphandlade medicintekniska produkter har vi under året infört ett nytt krav på systematiskt kemikaliearbete, som baseras på Health Care Without Harm's europeiska utfasningslista.<sup>1</sup> Kravet ska säkerställa att leverantörerna har god kännedom om innehållet i avtalade produkter och att de aktivt arbetar för att fasa ut miljö- och hälsofarliga ämnen. När vi får bättre insyn i var de farliga ämnena finns kan vi i kommande upphandlingar ställa tydligare och mer skärpta krav på kemikalieinnehåll.

1. [European healthcare's phase-out list for chemicals of concern | Health Care Without Harm - Europe](#)



# En attraktiv arbetsgivare

Att vara en attraktiv arbetsgivare är avgörande för att Region Gävleborg ska kunna säkra kompetensförsörjningen både idag och i framtiden. Genom ett långsiktigt och systematiskt arbete med bland annat arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, villkor och förmåner skapar vi förutsättningar att rekrytera, behålla och utveckla medarbetare.



## Kompetensförsörjning och ständig utveckling

Region Gävleborg har 7 621 tillsvidareanställda medarbetare vid utgången av 2025. Det är en kvinnodominerad arbetsplats där 80 procent av de anställda är kvinnor. Medelåldern för kvinnor är 45 år och för män 46 år. Under 2025 anställdes 653 medarbetare och 562 avslutade sin anställning.

Region Gävleborg bedriver ett systematiskt arbete med kompetensförsörjning ur både ett kort- och långsiktigt perspektiv. Kompetens och förmåga ska tillvaratas under hela arbetslivet och ett kontinuerligt lärande är en förutsättning för att alla verksamheter ska kunna utvecklas och nå sina mål. För att möta den hårda konkurrensen om vissa yrkesgrupper genomförs riktade insatser mot bristyrken, bland annat genom utbildningsbidrag och utbildningstjänster där medarbetare får del- eller helfinansierad utbildning. Vi arbetar med riktade rekryteringsinsatser såsom kampanjer, deltagande i mässor och närvaro i sociala medier. Arbetsgivarprofileringen Gävleborgskraften är ett viktigt verktyg för att attrahera nya medarbetare. Upplevelsen av rekryteringsprocessen följs kontinuerligt upp och resultaten visar att kandidaterna i huvudsak är positiva till processens genomförande, intervjuer och den återkoppling som ges.

Region Gävleborg har under 2025 tillhandahållit klinisk utbildning i den omfattning som efterfrågats. Utvärderingar har visat en hög grad av nöjdhet hos studenterna. Samverkan med utbildningsanordnare, övriga regioner och länets kommuner har fungerat väl. Sammanlagt har 1564 studenter genomfört 8147 veckor utbildningspraktik under året.

Region Gävleborg har 145 forskarutbildade medarbetare, inklusive personer som befinner sig i forskarutbildning. Under 2025 har 225 forskningsprojekt bedrivits och 99 vetenskapliga publikationer redovisats. Sammantaget visar detta på en tydlig

och positiv utveckling, där samtliga delar har ökat och tillsammans bidrar till kunskap som kommer patienter till gagn och stärker förmågan att möta framtida utmaningar.

Karriärvägar har införts i flera yrkesgrupper för att tydliggöra utvecklingsmöjligheter kopplade till ansvar, kompetens och erfarenhet. Modellen, framtagen i samverkan med Vårdförbundet, sträcker sig från nyutexaminerad till disputerad nivå och bidrar till både kompetensutveckling och minskad personalomsättning. Hittills har 495 medarbetare fått en karriärväg i Kompetensportalen, och arbetet fortsätter med fler yrkesgrupper.

### Personalpolicy

Under 2025 har en ny personalpolicy och riktlinje tagits fram för att möta de utmaningar som Region Gävleborg står inför, särskilt inom området kompetensförsörjning. För att klara framtidens behov krävs nya arbetssätt, anpassningsförmåga och ett mer aktivt nyttjande av digital teknik. Regionens förmåga att utveckla och behålla nödvändig kompetens är avgörande – inte bara för kvalitet och effektivitet, utan också för trygghet och en god arbetsmiljö.



## Antal anställda per anställningsform och sysselsättningsgrad

### Anställningsform\*

Totalt: 8009

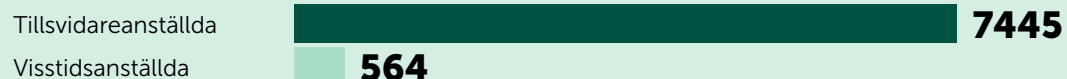
#### Kvinnor



#### Män



#### Totalt

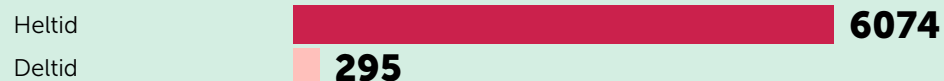


\* Antal tillsvidareanställda avser månadsavlönade utifrån aktuell placering i december 2025, antal visstidsanställda avser interna och externa vikariat, provanställningar och projektanställningar i december 2025

### Omfattning av sysselsättning\*\*

Totalt: 8009

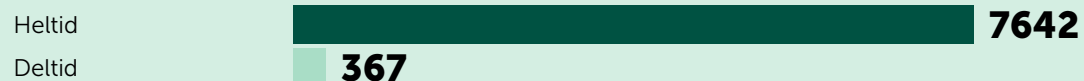
#### Kvinnor



#### Män



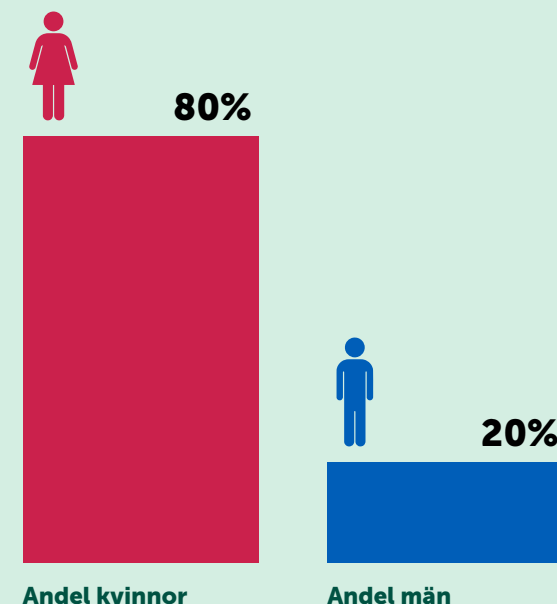
#### Totalt



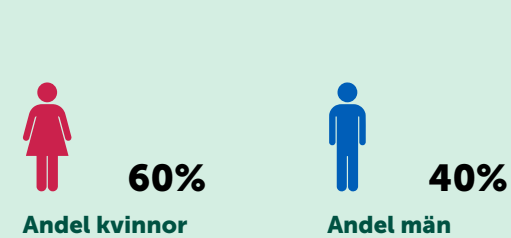
\*\* Sysselsättningsgrad för månadsavlönade i december 2025.

## Fördelning för tillsvidareanställda och koncernledning\*\*\*

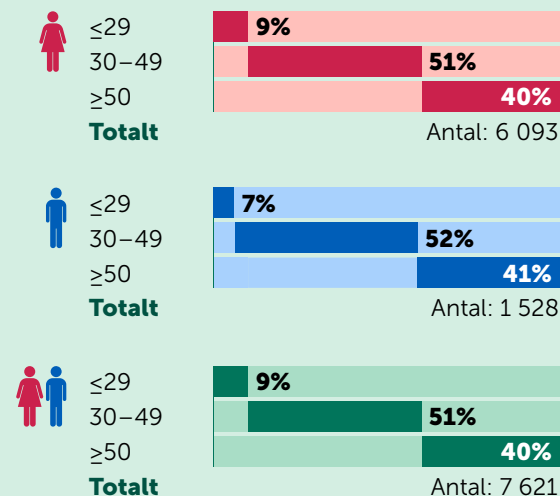
### Andel anställda per kön



### Koncernledning per kön



### Andel anställda per ålder



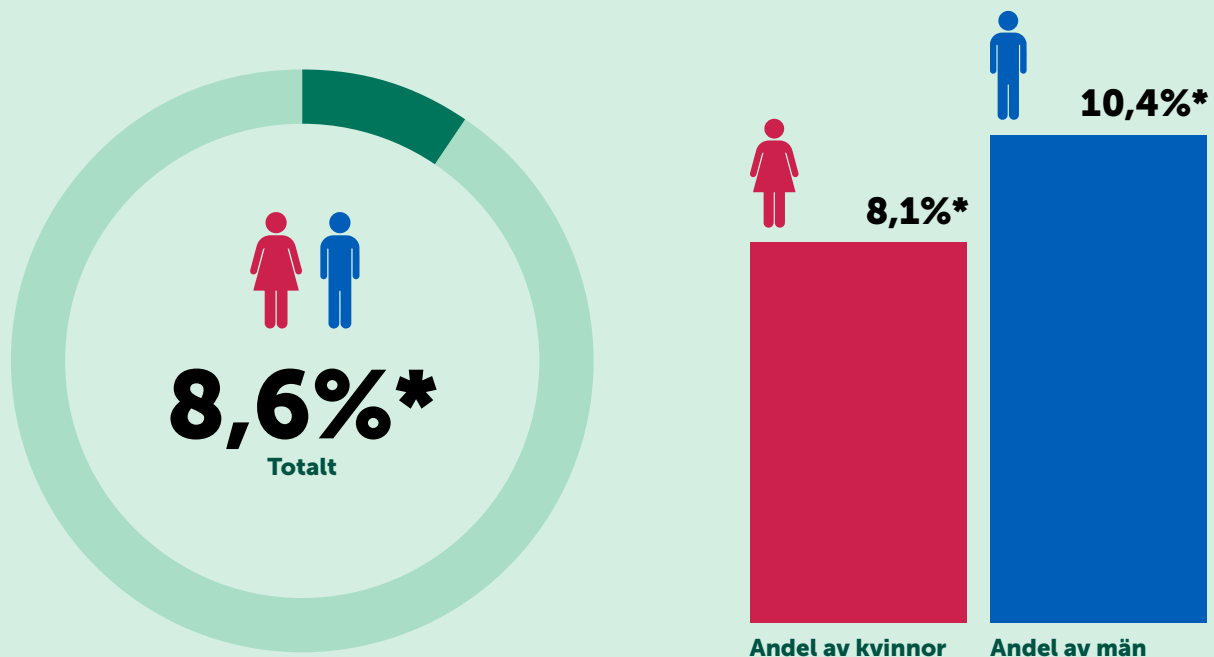
### Koncernledning andel per ålder



\*\*\*Antal tillsvidareanställda utifrån grundanställning i Region Gävleborg i december 2025

## Personalomsättning

### Andel nyanställda tillsvidare

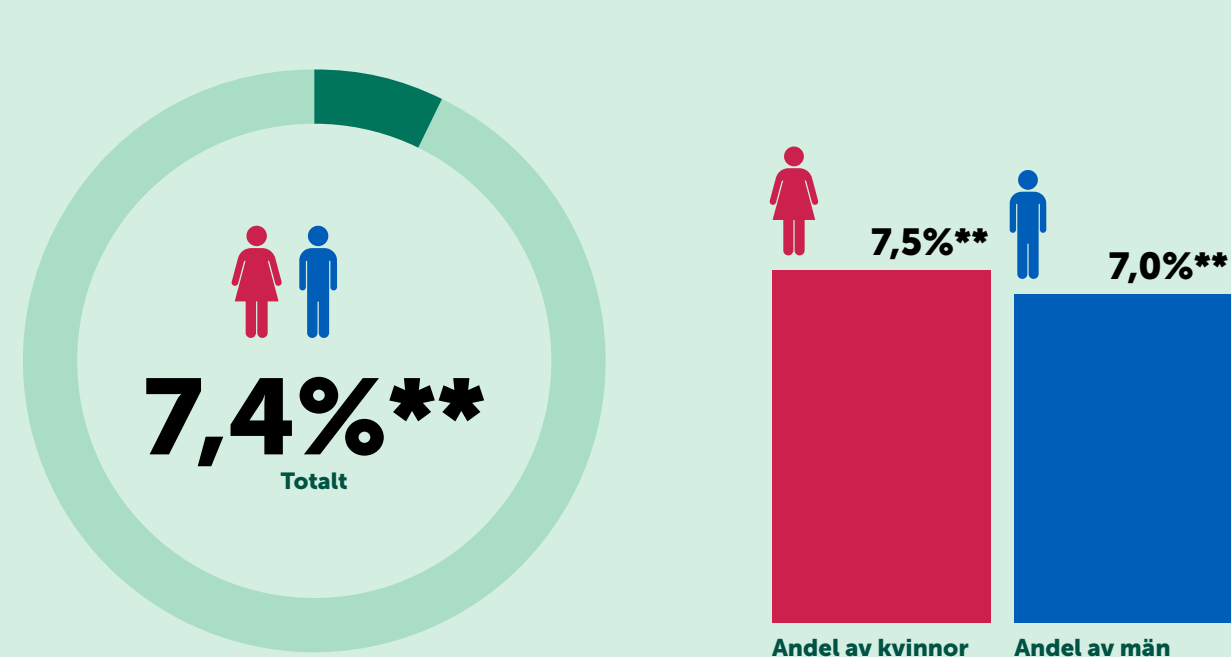


### Antal nyanställda tillsvidare

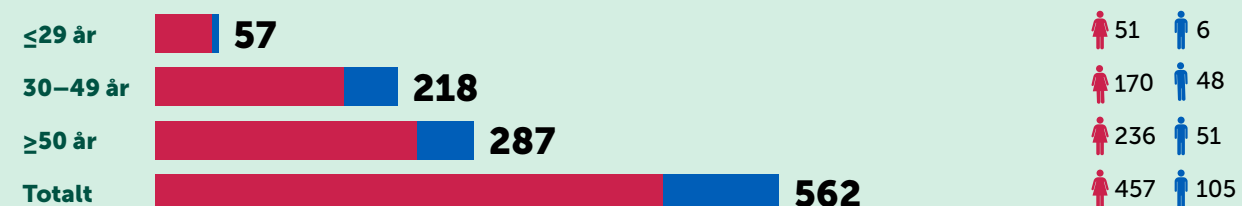


\* Andel nyanställda av totalt antal anställda i medeltal 2025

### Andel som slutat (oavsett orsak, inkl pension)



### Antal som slutat (oavsett orsak, inkl pension)



\*\* Andel som slutat av totalt antal anställda i medeltal 2025

## Hållbart arbetsliv

I Region Gävleborg utgår ledarskapet från övertygelsen att varje medarbetare har både vilja och förmåga att ta ansvar och bidra med engagemang. Genom ett ledarskap som bygger på tillit skapar våra chefer förutsättningar för medarbetare att utvecklas och använda hela sin kompetens och kraft.

Region Gävleborg strävar mot en hälsosam, hållbar och säker arbetsmiljö som är fri från hot, hat, våld, kränkande särbehandling och diskriminering. En god arbetsmiljö bygger på ett tydligt ledarskap, trygghet och god sammanhållning mellan medarbetarna. Förutsättningar för balans mellan arbete och fritid ska finnas.

Ett systematiskt förebyggande arbetsmiljöarbete minskar risker och skapar förutsättningar för en hållbar arbetsmiljö. Chefer, medarbetare och skyddsombud samverkar i att undersöka risker, göra riskbedömningar och upprätta handlingsplaner samt lokala rutiner vid behov. Ett strukturerat och förebyggande arbets sätt bidrar till en hållbar arbetsmiljö där medarbetare kan utföra sitt arbete säkert och professionellt.

Region Gävleborg genomför årligen en medarbetarenkät för att, bland annat, undersöka hur medarbetarna upplever förutsättningarna för medarbetarengagemang. Svarefrekvensen 2025 var 84 procent vilket är ett gott resultat, marginellt lägre än föregående år då svarefrekvensen var 85 procent. Resultatet indikerar att medarbetarna på en övergripande nivå upplever att det finns goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang inom organisationen. Medarbetarna upplever ett meningsfullt arbete och en stödjande närmsta chef.

Ett lokalt samverkansavtal är utgångspunkten för samarbete och samverkan mellan Region Gävleborg som arbetsgivare och arbetstagarorganisationerna. Samverkansavtalet stödjer och bidrar till verksamhetsutveckling. Samverkansgruppen finns på olika nivåer inom organisationen. Arbetsplatsträffar och utvecklingssamtal är andra viktiga verktyg i samverkansmodellen.



### Samverkansavtalet

Samverkansavtalet skapar förutsättningar för medarbetares delaktighet, inflytande och utveckling. Tillsammans, genom tillit och gemensamt ansvar, bygger vi en hållbar och framåtblickande arbetsplats.

## Kompetensutveckling inom artificiell intelligens (AI)

Region Gävleborg påbörjade under året ett kompetenslyft inom artificiell intelligens (AI) för att möta teknikens påverkan på arbetssätt och service till invånare. Under 2025 har Region Gävleborg haft ett samarbete med RISE som syftat till att höja kunskapen om AI och ge medarbetare möjlighet att utforska tekniken i praktiken. Även länets kommuner bjöds in, vilket möjliggjort ett gemensamt lärande och effektivt resursutnyttjande i den regionala digitaliseringsresan.

Genom RISE fick medarbetare tillgång till en trygg labbmiljö för generativ AI samt utbildningar som gav grundläggande AI kunskap, praktiska övningar och fördjupad förståelse för ansvarsfull användning. Satsningen bidrog till social hållbarhet genom att stärka inkludering, delaktighet och trygghet i den digitala omställningen, samtidigt som den ökade medarbetarnas långsiktiga anställningsbarhet och minskade risken för kompetensgap.

Arbetet är en integrerad del av regionens digitala strategi och skapar en stabil grund för framtida tekniska lösningar samt etisk och hållbar utveckling av digitala tjänster.



## Jämlika och jämställda löner och förmåner

Region Gävleborg ska erbjuda attraktiva arbetsvillkor och jämlika förutsättningar. Lönebildningen ska stödja verksamhetens mål och bidra till en långsiktigt hållbar lönepolitik. Inom Region Gävleborg ska inga osakliga löneskillnader förekomma. Ett särskilt ansvar ligger på att uppmärksamma och motverka löneskillnader mellan kvinnor och män. I enlighet med diskrimineringslagen genomförs årligen arbetsvärdering och lönekartläggning för att identifiera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan könen.

Region Gävleborg är en kvinnodominerad organisation där cirka 80 procent av de anställda är kvinnor. Den senaste lönekartläggningen visar att kvinnor i genomsnitt tjänar 21 procent mindre än män. När hänsyn tas till arbetsvärderingen uppgår kvinnors lön i genomsnitt till 97,5 procent av männens lön, vilket innebär en skillnad på 2,5 procent. Löneskillnaderna kan till stor del förklaras av yrkesstruktur, där kvinnor i högre utsträckning arbetar i yrken med lägre lönenivåer.



# Ändamålsenliga lokaler och fastigheter

Med långsiktigt fastighetsägande avses ett ägarskap som tar ansvar för fastigheternas värde över tid – tekniskt, funktionellt, ekonomiskt och strategiskt. Det handlar om att se helheten i fastighetsbeståndet, planera för framtidens behov och skapa förutsättningar för hållbara investeringar som står sig över tid. Ett långsiktigt fastighetsägande innebär också att vi skapar balans mellan nutida krav och framtida nyttor – och att vi tar ansvar för att regionens fastigheter används, utvecklas och förvaltas på ett sätt som stödjer både verksamhetens behov här och nu och Region Gävleborgs långsiktiga mål.



## Lokaler för dagens och framtidens behov

Region Gävleborg disponerar, främst äger, lokaler som motsvarar cirka 450 000 kvadratmeter. Huvuddelen av dessa finns på sjukhusområdena i Gävle och Hudiksvall. Många byggnader är mer än 50 år gamla, vilket ställer stora krav på underhåll för att lokalerna och den tekniska infrastrukturen i dessa ska vara funktionella och för att de ska förbli ändamålsenliga för den verksamhet som använder lokalerna.

Regionen har under 2025 valt att styra mer resurser till åtgärder som handlar om långsiktig hållbarhet och bibehålla ekonomiskt värde, jämfört med det som läggs på att möta nya behov i verksamheten.

Region Gävleborg arbetar vidare med Framtidsbygget, ett av länets största byggprogram som beslutades 2014 och som nu beräknas avslutas i slutet av 2030-talet och innefattar många nya sjukhusbyggnader i både Gävle och Hudiksvall. För att dessa nya lokaler ska vara så ändamålsenliga som möjligt har det under flera år, med avslut under 2025, pågått ett arbete med att utreda och besluta om var olika verksamheter ska placeras i det nya husen. Dessutom strävar regionen efter att bygga så flexibla lokaler som möjligt, vilket gör att de kan anpassas och användas av flera olika verksamheter över tid. Det säkerställer långsiktig hållbarhet och minskar behovet av omfattande ombyggnationer.

De nya lokalerna ska ge en högre flexibilitet och de är bättre anpassade till modern sjukvård och framtida teknikutveckling. Vid planeringen och inplaceringsarbetet samlas vårdenheter med liknande tekniska behov på samma plats. Detta innebär att tekniska installationer som el, ventilation, vatten och gas kan optimeras, vilket leder till:

- Mer ändamålsenliga lokaler med rätt egenskaper, såsom takhöjd och medieförsörjning.
- Lägre kostnad per kvadratmeter genom effektivt resursutnyttjande.
- Minskad miljöpåverkan genom smartare tekniska lösningar.

Även befintliga lokaler behöver i hög grad anpassas för att möta motsvarande krav.



## Robusta fastigheter

Robusta fastigheter är särskilt viktiga i vårdverksamheten, där krav på funktionalitet och tillgänglighet är avgörande. Det handlar om att skapa byggnader som kan motstå påfrestningar som klimatförändringar, ökade energikrav och tekniska utvecklingsbehov. Det handlar också om att möjliggöra kontinuerlig drift under oförutsedda händelser, som pandemier, extrema väderförhållanden, kris eller krig. Det robusta sjukhus är en långsiktig investering som stärker regionens vårdkapacitet och tryggar medborgarnas behov av vård även i framtiden.

Sjukhus är komplexa byggnader som ställer höga krav på säkerhet, hygien, teknik och flexibilitet. Att bygga och underhålla sjukhus med dessa egenskaper kräver investeringar.

Under 2025 har arbete genomförts för att stärka robustheten i fastigheterna genom strategiska underhållsprojekt av kritiska mediasystem. Detta syftar till att säkerställa en driftsäker och stabil försörjning av viktiga resurser såsom el, vatten, ventilation och medicinska gaser, vilket är avgörande för att vården ska kunna bedrivas utan avbrott, även vid samhällsstörningar.

Vidare har undersökts möjligheterna till att digitalisera delar av fastighetsförvaltandet, för att dels kunna planera mer effektivt exempelvis underhåll, dels få mer kunskap som kan användas för styrning och automation. Detta skulle kunna medföra både att Region Gävleborg bättre kan förutse behov och undvika kostsam felavhjälpning, och att det skapas förutsättningar att kraftsamla kring drift och säkerhet vid behov.



# God ekonomisk hushållning

Grunden för ekonomisk hållbarhet i Region Gävleborg är att hushålla effektivt med mänskliga och materiella resurser för att skapa långsiktigt hållbara värden. God ekonomisk hushållning innebär en sund ekonomi och en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet. Det ekonomiska resultatet ska långsiktigt konsolidera ekonomin, vilket bland annat innebär att budgeten över tid ska upprättas så att intäkterna överstiger kostnaderna, samt att regionens förmögenhet inte ska förbrukas för täckande av löpande behov. Vi ska som viktig samhällsaktör nyttja, återanvända samt återvinna resurser på ett sätt som säkerställer nuvarande och kommande generationers möjligheter till en god välfärd.



## Långsiktigt hållbara ekonomiska värden

För att säkerställa långsiktigt hållbara värden ska Region Gävleborg ha ett positivt ekonomiskt resultat som är minst två procent av våra nettokostnader, det vill säga kostnaderna för verksamheten minus intäkter från exempelvis avgifter och statsbidrag. Detta för att bland annat skydda värdet på våra pengar över tid, säkerställa möjligheterna att kunna betala ut pensioner i framtiden samt säkra värdet på våra anläggningstillgångar, som byggnader, inventarier och utrustning.

Under åren 2023 – 2024 godkändes ett negativt ekonomiskt resultat på grund av hög inflationsuppräknings av pensionskostnaderna. Under de kommande 20 åren, det vill säga under den tid som pensionerna ska betalas ut, ska det ekonomiska resultatet vara motsvarande positivt. För 2025 budgeterades ett negativt resultat på -251 mnkr för att möjliggöra anpassning av verksamheten till en långsiktigt hållbar kostnadsutvecklingstakt. Resultatet i bokslutet var ungefär i nivå med budget.

Som ett led i att upprätthålla en hållbar ekonomi, där ekonomiska medel i första hand nyttjas för våra kärnverksamheter, har ett större fokus tagits i ett förebyggande arbete mot ekonomisk brottlighet och välfärdsbrott. Detta har med fördel också inlemmats i arbetet med civil beredskap för att skapa robusta ekonomiprocesser, som bättre ska tåla risker och hot oavsett var de uppstår i vår omvärld.

Sjukhusen i Gävle och Hudiksvall är i behov av modernisering och anpassning till nya arbetsätt, både för att säkerställa trygg och säker vård, god arbetsmiljö och för att bibehålla värden. Detta arbete som innebär omfattande ny- och ombyggnationer av sjukhusen i Gävle och Hudiksvall, kallas Framtidsbygget. Byggnationerna startade under 2020 och beräknas pågå under 2030-talet.

I grunden ska Region Gävleborg kunna finansiera sina investeringar utan att behöva låna, det vill säga de investeringar

vi gör i byggnader och utrustning ska inte vara större än våra avskrivningar. Detta för att inte kapitalkostnaderna ska öka och tränga undan andra behov. I de investeringar vi gör inom Framtidsbygget kan långfristig finansiering behöva skjutas till, genom långfristig upplåning eller försäljning av finansiella placeringar inom kapitalförvaltningen. Val av finansiering beror på för hur lång tid det finns behov av likviditet samt aktuellt marknadsläge. Vid kortsiktigt behov ska checkräkningskrediten nyttjas.

Under 2025 har ett intensivt arbete med Bolagsbygget pågått, ett projekt som innebär en bolagisering av regionens offentligt drivna primärvård. Bolagiseringen innebär att hälsocentraler och BVC övergår i ett av regionen helägt aktiebolag, i syfte att skapa en driftform där ledning och styrning bland annat ska bidra till en långsiktig ekonomisk balans.



## Resurseffektiva och cirkulära flöden

Jordens resurser såsom mark, frisk luft och rent vatten är begränsade. Genom att vårda, respektera och hushålla med naturens resurser strävar Region Gävleborg efter att ha en resursanvändning inom planetens gränser. Region Gävleborg gör detta genom att optimera processer, öka nyttjandegraden av varor och tjänster, undvika överanvändning och eftersträva cirkulär ekonomi.

Genom att arbeta utifrån den europeiska avfallshierarkin som innebär att i första hand förebygga att avfall uppstår och därefter återanvända, materialåtervinna, utvinna energi och i sista hand deponera avfallet, optimerar vi vår avfallshantering. Region Gävleborg strävar därigenom att uppfylla Sveriges mål för materialåtervinning.

I Region Gävleborg sorteras avfall i 23 olika avfallstyper, som i sin tur sorteras i ett antal undertyper. Under 2025 har åtgärder gjorts för att öka utsorteringen. Utbildningar och verksamhetsbesök i syfte för att öka kunskapen samt samarbete med Serviceorganisationen för att åtgärda problem, så som tydlig märkning av avfallskärl och identifiera utvecklingsområden. Även om de totala avfallsmängderna har minskat, 120 ton, har den procentuella andelen material som skickas till återvinning sjunkit, ungefär 50 ton mindre i jämförelse med förra året. Ombyggnationer och utrensningar kan vara möjliga orsaker till minskningen likväl som att medarbetare behöver prioritera verksamhetsförändringar istället för avfallsförebyggande åtgärder.

### Förebygga avfall



### Använda igen



### Återvinna material



### Utvinna energi



### Deponera



## Miljöpriset Fröhuset

Det interna miljöpriset Fröhuset syftar till att uppmärksamma och uppmuntra medarbetare och verksamheter som under året genomfört åtgärder som har bidragit till positiv utveckling inom miljöområdet. Genom att utforska nya arbetssätt, förbättrade rutiner och smarta lösningar som sprids som goda exempel inom organisationen stärks det gemensamma miljöarbetet.

Årets miljöpris tilldelades Centraloperation Gävle för sitt arbete med att systematiskt och målinriktat tagit fram nya arbetssätt som möjliggör ökad sortering, minskad användning av engångsartiklar samt effektiv hantering och återvinning av ädelmetaller. Deras insatser är ett gott exempel på hur utveckling av en verksamhets arbetsmetoder bidrar till positiv inverkan på miljön och bidrar till en hållbar utveckling.

Avfallsmängder	Avfallsmängder 2025*
<b>Farligt avfall</b>	220 943 kg
Varav sjukvårdens kliniska avfall	118 445 kg
<b>Icke farligt avfall</b>	-
Materialåtervinning	314 310 kg
Biogastillverkning	274 393 kg
Energiåtervinning	942 333 kg
Deponering	13 361 kg
<b>Total mängd (farligt/icke farligt) avfall</b>	<b>1 765 340 kg</b>

\* Statistiken visar avfall som uppkommit i sjukhusverksamhet samt verksamhet beläget på sjukhusområdet, med undantag för sjukvårdens kliniska avfall som beräknas för samtliga verksamheter där avfallet uppstår. Inom Region Gävleborgs verksamheter uppstår stora mängder avfall varje år, varav majoriteten består av icke farligt avfall.



### Vad är en cirkulär ekonomi?

Enkelt uttryckt är en cirkulär ekonomi motsatsen till den traditionella, linjära ekonomin. Istället för att tillverka, köpa, använda och sedan slänga sakerna, utnyttjas allt som tillverkats så länge det går. Och när sakerna är förbrukade återanvänds och återvinns så mycket som möjligt om och om igen – allt för att tära mindre på jordens resurser och minska vårt avfall. Cirkulär ekonomi är helt enkelt ett modernt uttryck för kretslopp.

## Hållbar kapitalförvaltning

Region Gävleborgs policy och regler om kapitalförvaltning ska säkerställa långsiktig hållbarhet i vår kapitalförvaltning. Förvaltningen ska bidra till att FN:s globala mål för hållbar utveckling uppfylls och att Region Gävleborgs placeringar bidrar till social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

Arbetet sker löpande via dialoger och påverkansarbete med fondförvaltarna om de mål och krav Region Gävleborg ställt på sin kapitalförvaltning. Placeringarna följs upp på ett totalt hållbarhetsbetyg, klimatavtryck och påverkan på Agenda 2030. Uppföljningen kvalitetssäkras genom att den utförs av en extern part.

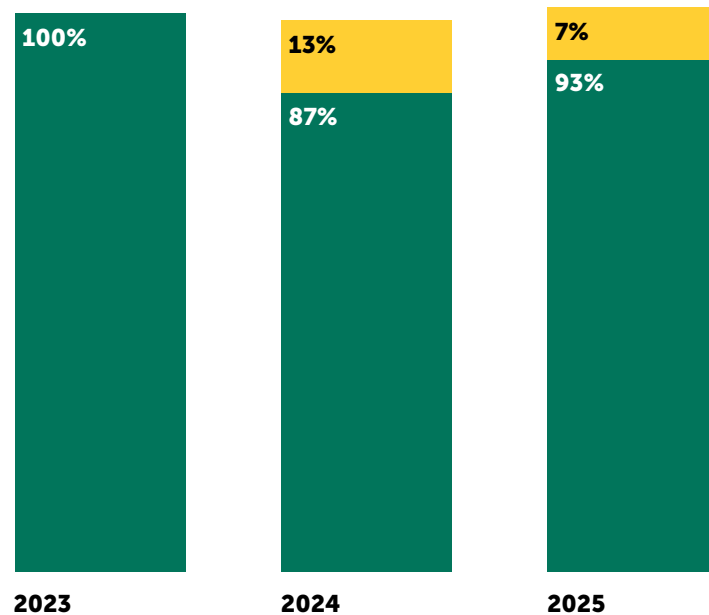
Den granskning som sker via uppföljningen används som grund för fortsatta dialoger och påverkansarbete samt investerings- och/eller avvecklingsbeslut.



## Hållbarhetsbetyg

### Granskade fonder och dess hållbarhetsbetyg

- Kraven uppfylls
- Kraven uppfylls delvis
- Kraven uppfylls inte



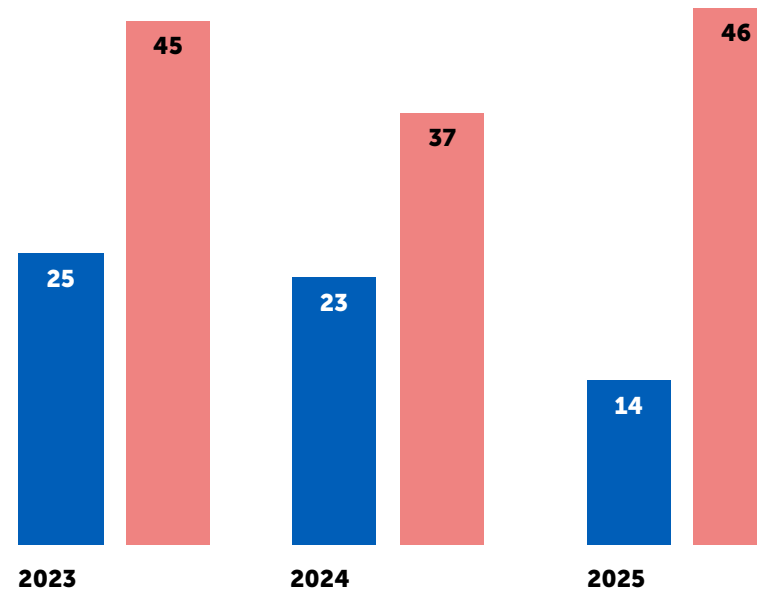
Region Gävleborgs kapitalplaceringar granskades och erhöll ett hållbarhetsbetyg, som bland annat utgick ifrån innehav samt förvaltarnas arbete med klimatmålen och hur de integrerar hållbarhetskriterier i förvaltningen. 1 av fonderna erhöll gult hållbarhetsbetyg till följd av fortsatt äganden i bolag som Amazon och Alphabet där bolagen bland annat utnyttjat sin dominanta position på marknaden. Regionen kommer följa upp detta med förvaltarna under 2026.

## Klimatavtryck

### Koldioxidavtryck (tCO<sub>2</sub>e/MUSD investerat)

Avtrycket mäts i antal ton koldioxidutsläpp per investerad dollar

- Region Gävleborg
- Jämförbara fonder



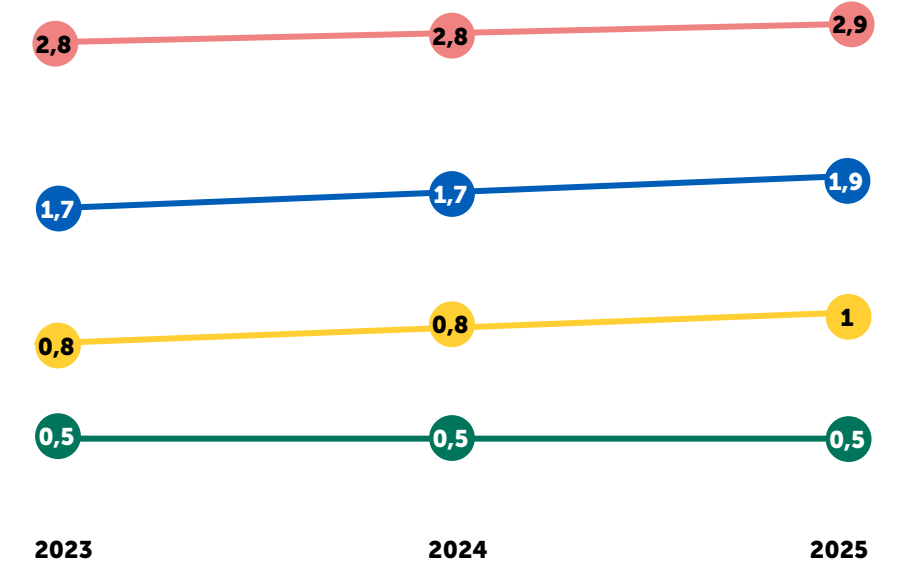
När Region Gävleborg följer upp klimatavtrycket från fondinvesteringar, jämförs regionens fonder med jämförbara fonder i ton utsläppt koldioxidekvivalenter per miljoner investerade dollar. Mellan 2024 och 2025 fortsatte Region Gävleborg minska sitt koldioxidavtryck. Region Gävleborg har förhållandevis lägre utsläpp än jämförbara fonder.

## Agenda 2030

### Jämförelse Agenda 2023 i Regionens fonder

Mätning av hur investerat kapital uppfyller målen i Agenda 2030. Betygskalan är -10 till +10. Betyg mellan 0 till +5 ger en begränsad positiv påverkan.

- Miljö
- Social
- Ekonomisk
- Partnerskap



Region Gävleborgs fonder utvärderas utifrån grad av påverkan på de 17 globala målen för hållbar utveckling. Utvärderingen består av tre delar: produkter och tjänster, operativ förvaltning samt deltagande i och lyhördhet för kontroverser och har delats in i miljö-, social- och ekonomisk hållbarhet samt partnerskap. Sedan mätningen startade 2022 har Region Gävleborgs innehav haft en begränsad positiv påverkan på hållbarhetsmålen. Portföljens påverkan på den globala uppvärmningen går mot ett scenario om 1,7 graders uppvärmning till år 2050, alltså under Parisavtalets nivå med -0,1 procent. Detta är en minskning från 2024 med 0,2 grader.

# En klimat- och miljöeffektiv organisation

För att arbeta med miljöfrågorna på ett systematiskt och strukturerat sätt arbetar Region Gävleborg i ett certifierat miljöledningssystem, enligt den internationella standarden ISO 14001. För att minimera vårt bidrag till de globala utsläppen ska Region Gävleborg minska sin påverkan på klimatet genom att mötas och resa hållbart, ställa om till förnybara drivmedel, styra bort från konsumtion av fossila råvaror samt produkter och tjänster med hög klimatpåverkan. Genom att nyttja möjligheterna att använda IT och digitala tjänster minskar Region Gävleborgs verksamheter sin miljö- och klimatpåverkan.



## Hållbara möten och transporter

2025 var året då Region Gävleborgs resor och transporter skulle bli fossilfria. Under året har det varit stort fokus på att få verksamheter som har dieseldrivna fordon att få till nya vanor och tanka HVO100 i stället för fossil diesel. Det har också skett en förflyttning till fler elbilar. I december var 94% av Region Gävleborgs resor med kort- och långtidshyrda bilar fossilfria. 39 procent av långtidshyrda bilarna körs på diesel (HVO100) och 58 procent körs på el. Resterande är bensin eller gas. Ambulansen har gått från 3 procent fossilfritt till 70 procent.

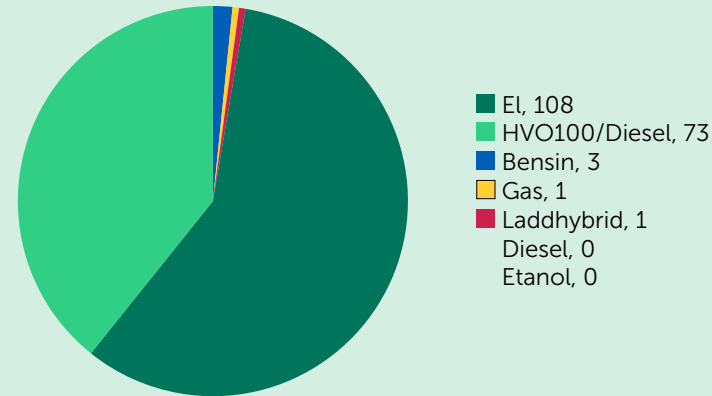
Resor i tjänsten med kollektivtrafiken har fortsatt minska, antalet tågresor har minskat med 49 procent jämfört med 2019 och resor med X-trafik (buss och tåg) med 39 procent. Resor med flyg (km) har minskat med 7 procent sedan förra året.

Antal km med bil i tjänsten har minskat med 12 procent jämfört med 2019. En utmaning är att nyttja de långtidshyrda bilar mer optimalt i organisationen. 2025 kördes verksamhetsbilarna i snitt 1100 mil medan optimalt nyttjande ligger mellan 1500-3000 mil/år.<sup>1</sup>

Under hösten genomfördes en resvaneundersökning till alla anställda inom Region Gävleborg. Den visade att utsläppen från arbetspendling minskat med 20 procent sedan 2023, minskningen beror bland annat på att fler arbetar hemifrån, kör bil mer sällan och väljer elbil.

### Fördelning av fordon efter drivmedel 2025

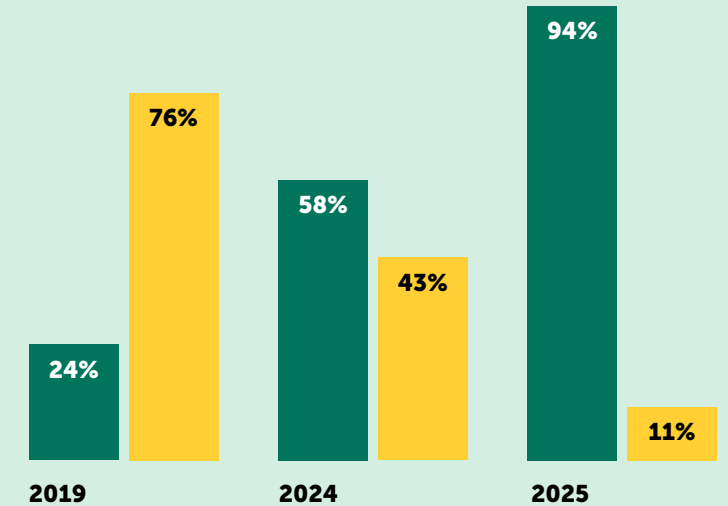
Antal bilar per drivmedel



Fördelningen av fordon per drivmedel avser Regionens långtidshyrda fordon.

### Andel fossilfritt drivmedel

■ Fossilt ■ Fossilfritt



# 94%

I december var 94 procent av tjänsteresor med bil fossilfria

## Kollektivtrafik

Kollektivtrafiken är åter fossilfri, drygt 65 procent av busstrafiken har el som drivmedel och övriga fordon drivs av antingen biogas, HVO eller RME. Under sommaren erbjöd X-trafik halva priset på alla 30-dagarsbiljetter. För perioden januari – maj minskade resandet med nästan sju procent jämfört med 2024, men var oförändrat under juni – augusti jämfört med samma period 2024 vilket tyder på en positiv resandeeffekt av sommarerbjudandet. Bollnäs har fått utökad stadstrafik från den 14 december 2025.

1. BiodrivÖst, Uppföljning av omställningen till fossilfria transporter 2024)

## Energieffektiv verksamhet

Region Gävleborg arbetar för att minska vår påverkan på miljön genom att effektivisera vår energianvändning. Genom att använda mindre energi, sparas pengar och miljöpåverkan minskar. 2025 uppgick energianvändningen till ca 73,5 GWh. Detta motsvarar reduktion med ca 4,6 % jämfört med föregående år.

Region Gävleborg har energikrävande verksamheter som ställer höga krav på bland annat el och kyla. Fastigheterna ska präglas av effektivitet och långsiktighet, klimatsmarta val vid byggnationer och hållbarhetstänk samt erbjuda god inom- och utomhusmiljö för att främja god hälsa. Elen i våra fastigheter består av 100 procent förnybar energi.

### Energianvändning inom Region Gävleborg

Typ av verksamhet	Area (BRA), m <sup>2</sup>	Värmeanvändning*, MWh	El-användning, MWh	Kyla-användning, MWh	Specifik värme, kWh/m <sup>2</sup>	Specifik el, kWh/m <sup>2</sup>	Specifik kyla, kWh/m <sup>2</sup>
Sjukhus	270 995	24 052	24 904	4 570**	88,6	91,9	27,3**
Hälsocentraler	114 400	9 194	5 103	-	80,4	44,6	-
Folkhögskolor	33 097	4 073	1 175	-	124,9	36,0	-
Övriga fastigheter	2 273	315	120	-	138,7	52,9	-
<b>Total</b>	<b>420 765</b>	<b>37 634</b>	<b>31 302</b>	<b>4 570</b>	<b>89,4</b>	<b>74,4</b>	-

\* Normalårskorrigerad värmeanvändning

\*\*Fjärrkyla finns endast på Gävle sjukhus, specifik användning avser endast Gävle sjukhus

Sjukhus innefattar Gävle sjukhus, Hudiksvalls sjukhus och Bollnäs sjukhus. Samtliga typer av byggnader, vårdlokaler, administrativa lokaler, kulvertar osv. Hälsocentraler innefattar hälsocentraler, samt de gamla sjukhusen Sandviken, Söderhamn och Ljusdal och liknande lokaler för sjukhus. Folkhögskolorna innefattar Bollnäs, Forsa och Västerbergs folkhögskola. Folkhögskolorna är till största del utbildningslokaler, men även bostäder samt storkök. Den redovisade energin avser helår 2025 och är avgränsad till de egenägda fastigheterna. Utöver de egna fastigheterna finns ett antal hyrda fastigheter samt till viss del hyrda lokaler, vilka inte redovisas.



## Klimatpåverkan

Klimatberäkningarna används för att se och följa utvecklingen av våra klimatutsläpp. Regionens utsläpp, avser 2024, beräknades till ca 88 000 ton CO<sub>2</sub>-ekvivalenter, exklusive kapitalplaceringar. Totalt sett, exklusive inköp och resursförbrukning, så ökade utsläppen i Scope 3 med ca 16 procent. I Scope 1, där verksamheten har störst möjlighet påverka, så ökade utsläppen med 34 procent. Utsläppsökningen berodde till största delen på förändrade regelverk för reduktionsplikten och en övergång till fossil diesel i kollektivtrafiken.

För tjänsteresor har det varit kraftigt minskade utsläpp, tack vare minskat flygande, färre långtidshyrda fordon och ett nytt avtal som innebär att korttidshyrda fordon är fossilfria. När det gäller inköp och resursförbrukning ses en ökning på pappret, men denna förklaras främst av förbättrad datainsamling och ändrade beräkningsmetoder, snarare än faktisk ökad klimatpåverkan.

## Klimatberäkningar

Beräkningarna följer växthusgasprotokollet (Green house Gas Protocol) med en uppdelning av utsläppen i tre grupper av koldioxidutsläpp, så kallade scope:



## Utsläpp inom Region Gävleborg 2024

Region Gävleborg	Direkta utsläpp		Indirekta utsläpp		Totalt
Utsläpp av växthusgaser (ton CO <sub>2</sub> -ekv)*	Scope 1	Scope 2	Scope 3**	Ton CO <sub>2</sub> -ekv	
Fastigheter – drift	255	3 585	1 234		5 074
Resor och transporter	8 875	1 247	9 722		19 844
Tjänsteresor	250	4	226		480
Inköp och resursförbrukning	616	0	61 629		62 245
<b>Totalt</b>	<b>9 996</b>	<b>4 836</b>	<b>72 811</b>		<b>87 643</b>

\* Beräkningarna baseras på siffror från 2024 och har genomförts enligt principerna i standarden Greenhouse Gas protocol (GHGP).

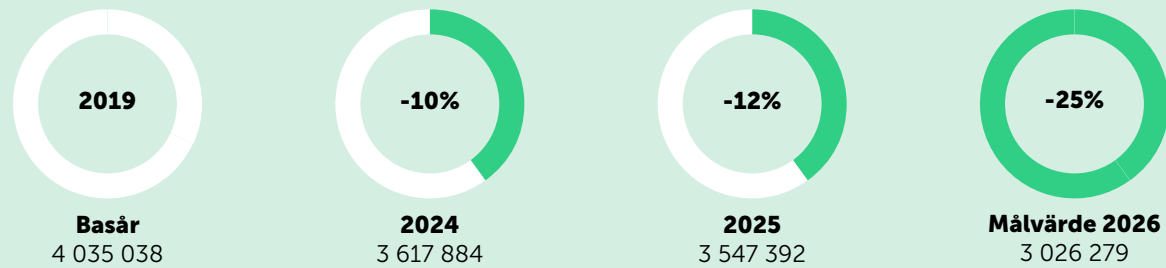
\*\*Exklusive utsläpp från kapitalplaceringar.

## Miljöprogram 2023 – 2026\*

Programmet styr det interna miljöarbetet, och består av sex effektmål och tio resultatindikatorer.

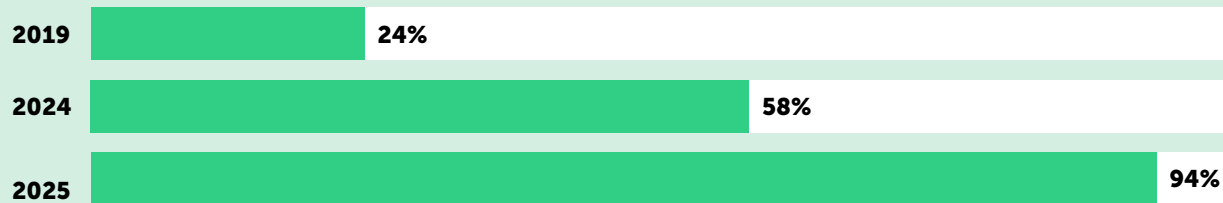
### Region Gävleborg ska ha klimateffektiva möten och transporter

#### Kilometer med bil i tjänsten



#### 100% förnybara drivmedel i regionens tjänstebilar

Andel förnybart drivmedel (%)

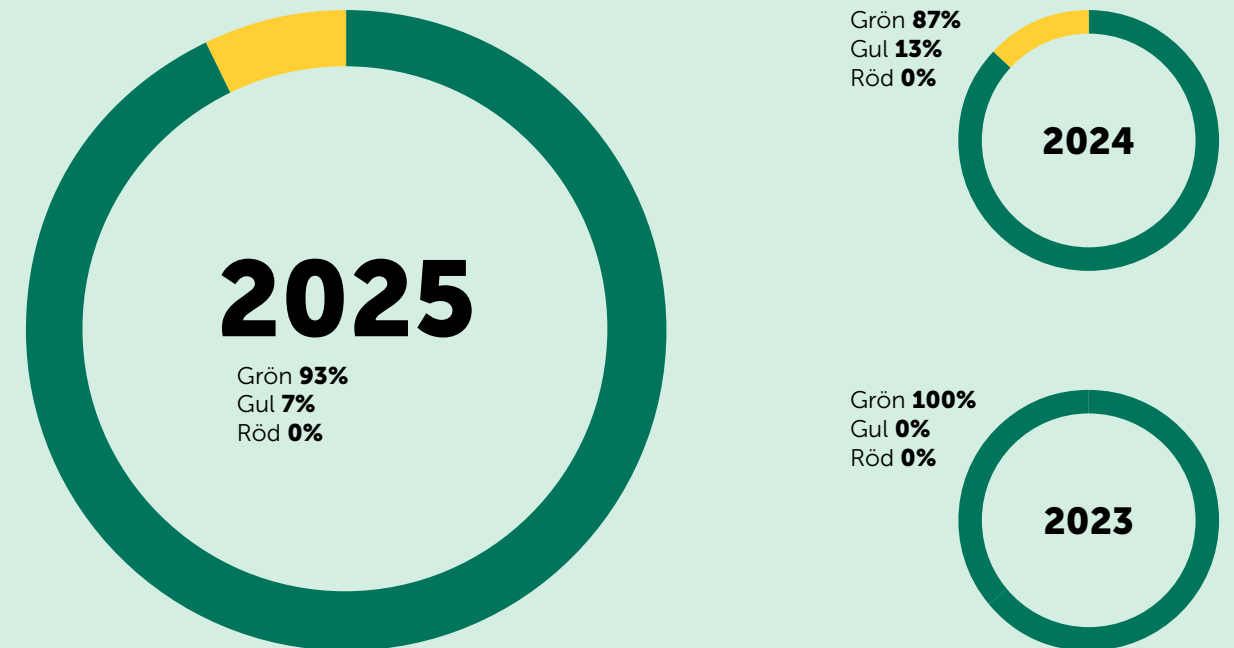


Avser kort- och långtidshyrda fordon.

\* [Miljöprogram 2023–2026 – Region Gävleborg](#)

### Region Gävleborgs kapitalinvesteringar ska vara hållbara

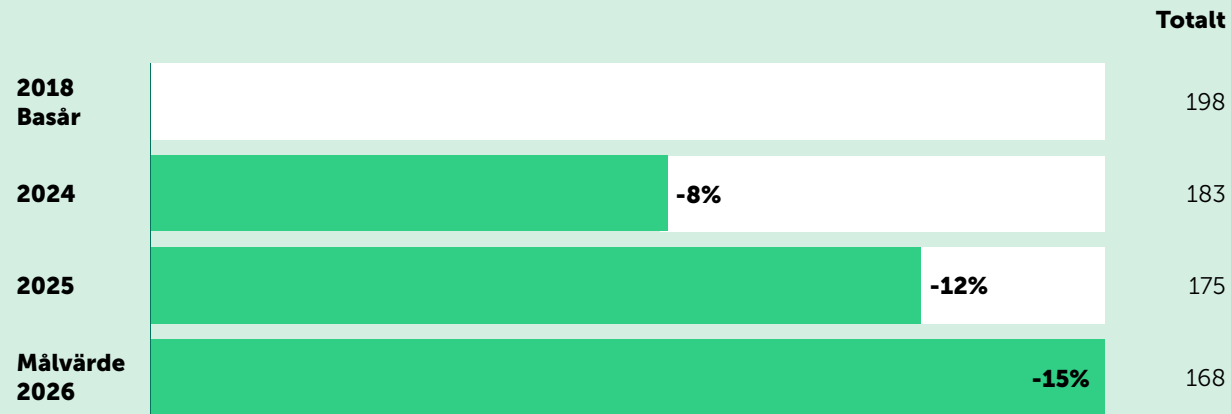
#### Totalbetyg för pensionsfonderna ska bestå av trafikljus grönt eller gult



### Region Gävleborg ska vara energieffektiv

#### Energianvändningen ska minska

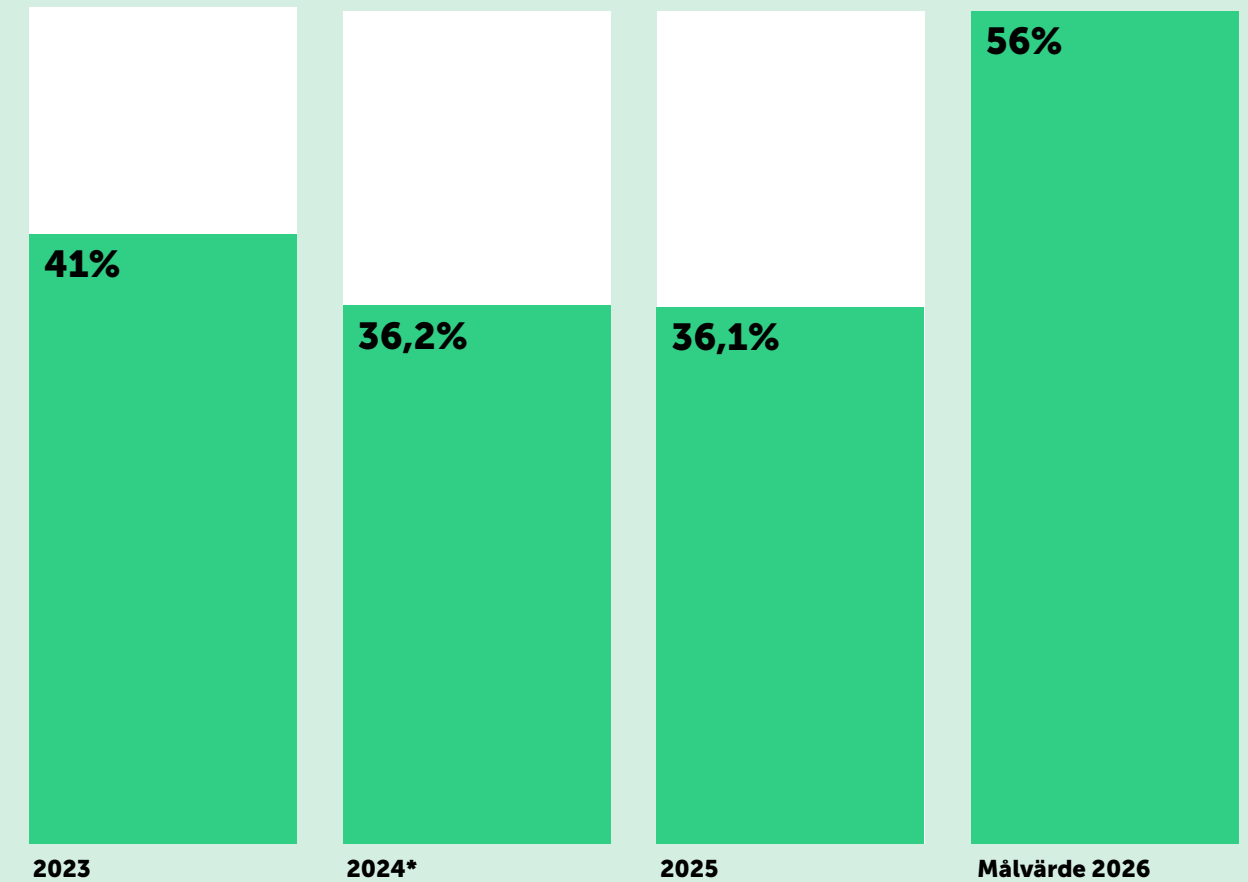
Energianvändningen (kWh/m<sup>2</sup> BRA)



### Region Gävleborg ska ha cirkulära flöden

#### Ökad materialåtervinning

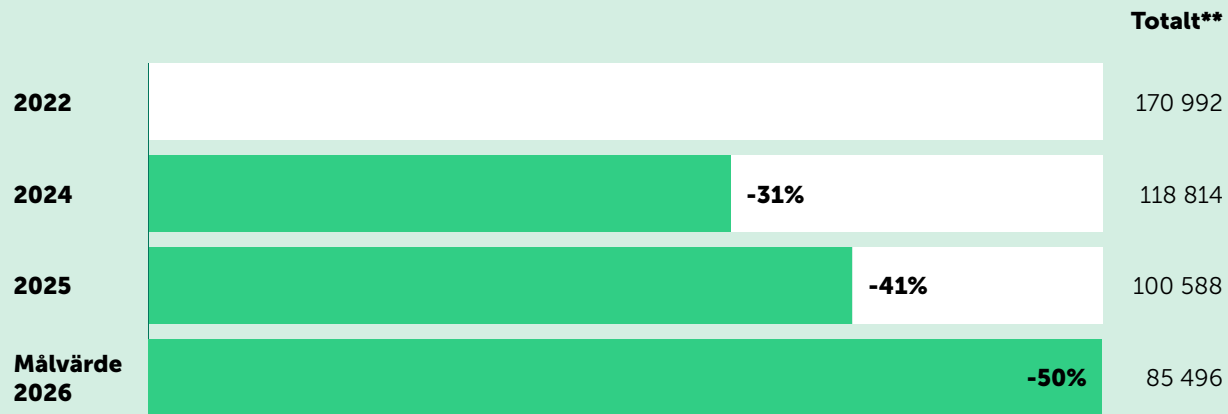
Materialåtervinning i sjukhusfastigheter, andel (%)



\* Justerade schabloner

### Region Gävleborg ska ha en hållbar läkemedelsanvändning

#### Mängden\* förskrivna Diklofenak ska minska



\* Mängden redovisas som mängd i daglig dygnsdos (DDD).

\*\* Totalt Diklofenak Gel och tablett (DDD)

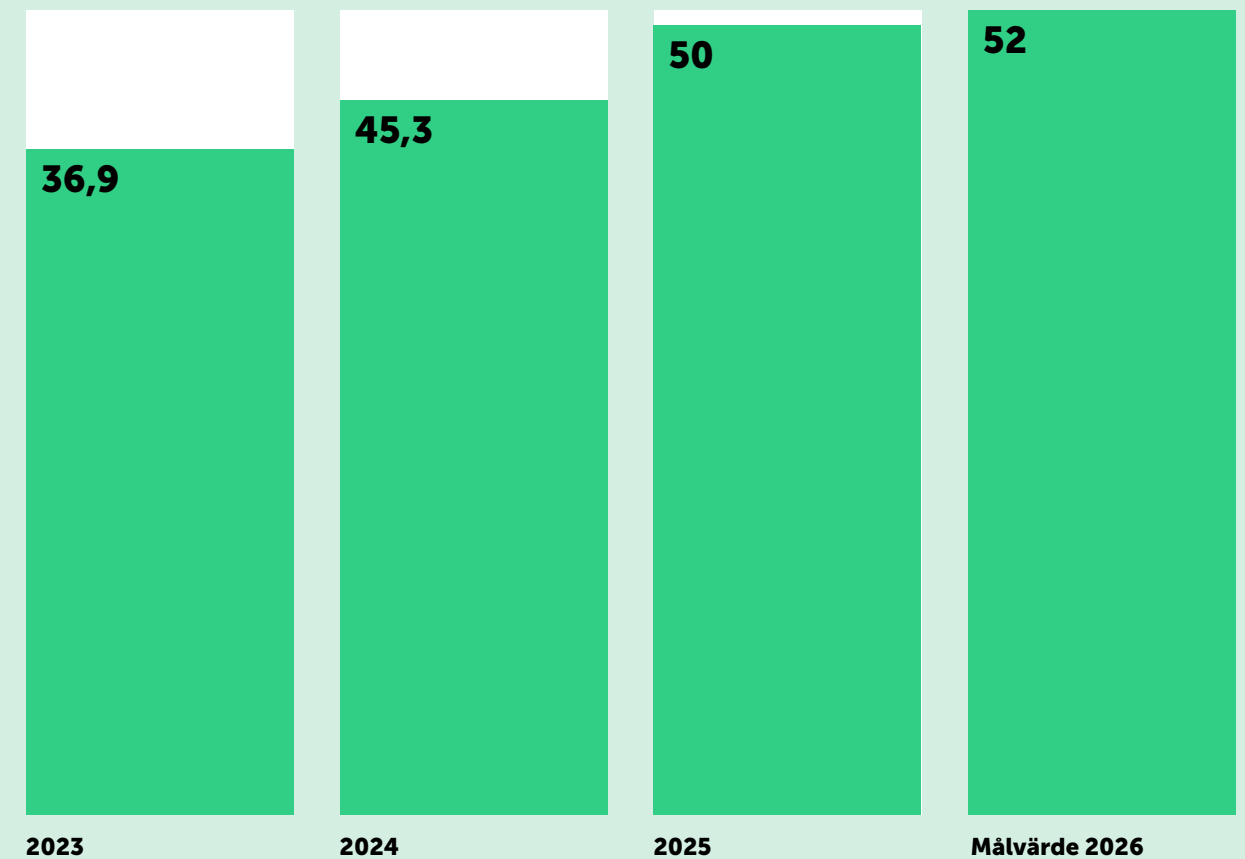
#### Förskrivningen av Ciprofloxacin (bredspektrumantibiotikum) ska inte överskrida 5 dygnsdoser / 1000 listningspoäng

Dygndoser / 1000 listningspoäng



### Region Gävleborg ska ha hållbara livsmedel och måltider

#### Andelen ekologiska livsmedel\* ska öka



\* Avser EU-ekologiska samt Krav- och MSC-märkta livsmedel.

# Hållbar upphandling och inköp

Under 2025 ingick Region Gävleborg nya avtal avseende köp av varor, tjänster och byggentreprenader till ett värde om 4,5 miljarder. Genom kravställningen i dessa upphandlingar bidrar vi till ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling. För att säkerställa att den avtalade effekten uppnås följer Region Gävleborg upp såväl leverantörerna som de produkter, tjänster och byggentreprenader de levererar.



## Transparenta, objektiva och affärsmässiga inköp

Våra inköp ska ske på ett transparent, objektivt och affärsmässigt sätt så att Region Gävleborgs resurser nyttjas ansvarsfullt. Köp, avtal och leverantörer ska följas upp systematiskt för att säkerställa rätt kvalitet till avtalat pris, att avtal efterlevs och att vi inte använder oseriösa leverantörer. Samtliga krav som ställs ska kunna följas upp. Vi ska ha en professionell relation med våra leverantörer och samarbetspartners.

Volymen av Region Gävleborgs inköp av varor, tjänster och byggtreprenader är cirka 8 miljarder kronor, vilket är ungefär hälften av verksamhetens kostnader. Detta innebär att inköp av varor, tjänster och entreprenader är av stor betydelse för den ekonomiska, miljömässiga och sociala hållbarheten. Upphandling är även en möjliggörare för regionens robusthet, ett levande lokalt företagsklimat/näringsliv och utveckling av nya och innovativa lösningar.

En stor del av Region Gävleborgs miljöpåverkan består av det omfattande flödet av varor som köps in och används i alla verksamheter. Flera produktgrupper har leveranskedjor där det finns risker kopplat till social hållbarhet och miljö. Genom upphandlingar med olika former av hållbarhetskrav finns förutsättningar att påverka både den egna miljöbelastningen och marknaden i positiv riktning.

En långsiktig, faktabaserad planering av organisationens inköp är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning och ett framgångsrikt hållbarhetsarbete. Därför arbetar Region Gävleborg med kategoristyrkt inköp, vilket innebär att inköpen delas in i olika kategorier utifrån den marknad de anskaffas på. Genom att utgå från leverantörsmarknaden och samarbeta tvärfunktionellt med berörda funktioner internt i organisationen kan en långsiktig strategi för hållbara inköp skapas.



I det nationella samarbetet tillsammans med övriga regioner gällande Hållbar upphandling så har den gemensamma uppförandekoden för leverantörer till Region Gävleborg kompletterats med uppdaterade kontraktsvillkor med syftet att förtydliga regionens krav inom hållbarhetsarbetets fyra huvudområden; mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorruption. Region Gävleborg förväntar sig och följer tillsammans med övriga regioner upp att leverantörerna respekterar uppförandekoden och aktivt arbetar med riskbedömningar och uppföljning för att uppnå kraven inom den egna organisationen och i leveranskedjan.

Upphandlingar	2025	2024	2023
Totalt antal avslutade upphandlingar under året	55	50	42
Antal upphandlingar med uppförandekod	55	50	42
Antal upphandlingar med särskilda hållbarhetskrav*	15	14	14
Antal avtal med särskild uppföljning utifrån riskgrupp**	31	47	17

\* Särskilda miljökrav på leverantör och/eller produkt och/eller särskilda sociala etiska krav.

\*\*Kopplat till det nationella samarbetet inom hållbarhet.

## Miljöprioriterade upphandlingar och uppföljning av avtal

Region Gävleborg köper in och använder en stor mängd varor och tjänster vilket påverkar miljö och klimat. För att minska och begränsa den påverkan ställs det mer långtgående miljökrav i de upphandlingar som bedöms vara extra viktiga, miljöprioriterade.

Några av de miljöprioriterade upphandlingar som slutförts under 2025 är sjukvårdsmaterial, ambulanskläder, diabetes-hjälpmiddel, endoskopi- och ultraljudsutrustning, fastighetsdrift samt olika avtal med transporter. Exempel på krav som används är krav på miljömärkningar, kemikalieinnehåll och systematiskt kemikaliearbete, förnybara och återvunna material på produkter samt fossilfria transporter.

Regionen har också genomfört ett antal uppföljningar av de miljökrav som finns i avtalen för att säkerställa att leverantörerna lever upp till dem. Exempel på avtal som följts upp under året är nutritionsprodukter, måltidstjänster samt samtliga avtal där krav ställts på fossilfria resor och transporter. Även krav på leverantörers systematiskt kemikaliearbete har följts upp.

Region Gävleborg får positiv respons från leverantörer att uppföljningar genomförs och generellt sett är följsamheten till miljökraven mycket bra. Det förekommer brister, men dessa åtgärdas oftast enkelt genom dialog med leverantörerna. Uppföljningen utgör en kontrollfunktion, men är också viktig för förbättring och utveckling av avtalen tillsammans med leverantörerna.



# Ökad krisberedskap och säkerhet

Läget i omvärlden är oroligt och det påverkar oss alla. Region Gävleborg arbetar för att stärka samhällets beredskap inför kriser, katastrofer och ytterst krig. Vi har ett viktigt samhällsuppdrag och det är vårt jobb att upprätthålla vår verksamhet oavsett hur situationen utvecklar sig i omvärlden och vad som än händer i Sverige.



## Beredskap, resiliens och hållbarhet går hand i hand

Vår påverkan på klimatet ökar risken för omfattande klimatkatastrofer, oroligheter i vår omvärld innebär att vi skulle kunna bli helt eller delvis avskurna från både övriga Sverige och omvärlden. Vår beredskap i form av kunskap, kompetens, övning och beredskapslager möjliggör att vi kan fortsätta verka över tid och erbjuda den samhällsviktiga verksamhet som regionen ansvarar för. Att arbeta nära, lokalt, och hållbart bidrar till att öka beredskapen, samtidigt som vi minskar påverkan på klimatet och därmed minskar våra risker och sårbarheter.

### Civil beredskap

Civil beredskap är ett samlingsnamn för krisberedskap och civilt försvar. Det syftar till att skydda viktiga samhällsfunktioner och medborgarnas säkerhet. Det civila försvaret och krisberedskapen ska förstärka varandra i gemensamma processer för samordning, planering och förberedelser.



#### Det som ska värnas är samhällets grundläggande skyddsvärden

- Människors liv och hälsa
- Samhällets funktionalitet
- Miljö och ekonomiska värden
- Nationell suveränitet
- Demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter

## Risk- och sårbarhetsanalys och kontinuitetshantering

Region Gävleborg gör som andra myndigheter, regioner och kommuner regelbundet en risk- och sårbarhetsanalys (RSA). Den ska identifiera och minimera risker och sårbarheter och förbättra vår egen och den gemensamma förmågan att förebygga, motstå och hantera kriser, extraordinära händelser och ytterst krig. Genom detta arbete bidrar vi tillsammans till att skapa ett mer robust och motståndskraftigt samhälle.

Under året har Region Gävleborg fokuserat på kontinuitets- hantering. Det är en metod som innebär att planera för att verksamheten ska kunna fortsätta fungera på en acceptabel nivå, oavsett vilken störning verksamheten utsätts för, till exempel el- och it-störningar, problem med internet eller journalsystemet. Syftet med kontinuitetshantering är att arbeta förebyggande och hantera kriser när dessa uppstår.

## Utbildning och övning för stärkt beredskap

Med hjälp av statsbidrag i syfte att stärka hälso- och sjukvårdens beredskap, har regionen under 2025 lagt stort fokus på utbildning och övning. Bland annat inom stabsmetodik, särskild sjukvårdsledning och Trauma Katastrof Sverige. Regionen har stärkt förmågan inom egen övningsverksamhet och tillhandahåller numera flera utbildningar själva. Genom detta arbete bidrar vi tillsammans till att skapa ett mer robust och motståndskraftigt samhälle på olika nivåer.



## Livsmedelsberedskap och PLATE

Region Gävleborg är en av många kärnpartners i PLATE, forskningscentrum för resilienta måltider. Ett externfinansierat projekt som löper över fyra år med målet att utforska, ta fram och testa måltider som är både hållbara, goda och bygger beredskap. Tillsammans med samarbetspartners inom akademi, privat sektor, kultur, civilsamhälle och offentlig sektor ämnar projektet till att öka kompetensen, samla in data, forska, ta fram recept och genomföra testbäddar för att säkra att maten är god.

Region Gävleborg är delaktig i bland annat att minska matsvinn och att koppla ihop matsvinn med beredskapsmat genom folkhögskolorna, där även matprovningar kommer att genomföras med elever på folkhögskolorna och köken kommer agera testlabb när recept för PLATE-måltiderna är framtagna. Utöver det bidrar regionen med kompetens inom beredskap och övning genom att utbilda samt leda övningar av olika storlek och karaktär inom ramen för PLATE-samarbetet. Deltagandet görs i syfte att stärka regionens Livsmedelsberedskap, bygga resiliens och öka motståndskraft - en samtidigt som hållbarhetsaspekterna säkras.

## Klimatanpassning

Under 2025 har arbetet med klimatförändringarna, och framförallt dess konsekvenser ökat i fokus. Under hösten deltog regionen i samtal med Gävle Kommun i syfte att övergripande kartlägga risker och sårbarheter kopplat till klimatet och värmerelaterade risker i den fysiska sjukhusmiljön, med konsekvenser för sjukvården. Det har tillsatts resurser för att göra förändringar i vårt närområde, något som förhoppningsvis gynnar både sjukhuset i Gävle och hälsocentralerna.



## Informations-och IT-säkerhet

Information är en av Region Gävleborgs mest skyddsvärda tillgångar och omfattar bland annat personuppgifter, journaler, forskningsdata och annan verksamhetskritisk information. Under året har arbetet fokuserat på att säkerställa att denna information hanteras på ett sätt som upprätthåller konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet i praktiken, inte enbart på policynivå.

Regionen bedriver ett strukturerat och systematiskt arbete med informationssäkerhet, IT-säkerhet och dataskydd som omfattar både system och tjänster. Arbetet har under året utvecklats genom ett ökat fokus på riskbaserade prioriteringar, där resurser i högre grad styrts mot de informationsmängder och system som bedömts som mest skyddsvärda.

Förebyggande tekniska, fysiska, personella och organisatoriska åtgärder har kompletterats med regelbundna informationsklassningar och riskanalyser samt en mer etablerad process för incidenthantering. Uppföljning av inträffade incidenter och genomförda åtgärder visar att regionen har förbättrat sin förmåga att både upptäcka och hantera informationssäkerhetsrelaterade händelser, men också att det finns behov av fortsatt utveckling för att minska sårbarheter över tid.

Sammanfattningsvis har året präglats av både stärkt struktur och ökad medvetenhet, samtidigt som analysen visar att informationssäkerhetsarbetet behöver fortsätta utvecklas i takt med förändrade hotbilder, ökade digitala beroenden och nya regulatoriska krav.



# En organisation som bidrar till regional utveckling

Hållbar regional utveckling handlar om att skapa goda förutsättningar för att bo, leva och verka i Gävleborg. Det handlar om att planera för och utveckla samhället inom områden som näringsliv, kollektivtrafik, infrastruktur, kultur, miljö, energi, utbildning, kompetens och arbetsmarknad på ett hållbart vis. Region Gävleborg har ansvaret att samordna det regionala utvecklingsarbetet i länet.



## Hållbar regional utveckling

Region Gävleborg arbetar för en hållbar regional utveckling och tillväxt i Gävleborgs län. Det sker utifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS) vars vision är: ett öppet, nytänkande och hållbart Gävleborg. Region Gävleborgs uppdrag är att samordna länets regionala utvecklingsarbete. Det sker i samverkan med aktörer som kommuner, myndigheter, högskolor, företag, organisationer och civilsamhälle.

## Ett hållbarhetsintegrerat arbete

I det regionala utvecklingsarbetet ska ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet vara självklara delar i allt arbete. Arbetet ska därför vara hållbarhetsintegrerat. Det innebär att systematiskt säkra att arbetet bidrar till en hållbar utveckling.

Region Gävleborg har etablerade arbetsätt och metodik för att integrera hållbarhet i sitt regionala utvecklingsarbete: det finns utbildning om hållbarhetsintegrering samt olika verktyg att använda vid framtagande och genomförande av strategier och program.

Region Gävleborg ansvarar för att besluta om statliga medel: regionala tillväxtmedel som omfattar företagsstöd, projektmedel och stöd till kommersiell service. Även detta arbete är hållbarhetsintegrerat i handlägningsprocessens alla delar.



### Olika kompetenser utforskar hållbarhet gemensamt

Hållbarhetslabbar är ett arbetsätt där flera olika kompetenser gemensamt utforskar hur hållbarheten kan stärkas inom ett aktuellt projekt eller ansvarsområde. Under 2025 har bland andra arbetsgruppen för Länstransportplanen nyttjat denna metod. Utvärderingar visar att deltagare ser stor nytta av arbetsättet. En utmaning är att skapa förutsättningar för fler medarbetare att delta i labbar.



### Ramprojekt för cirkulär ekonomi har stöttat flera

Region Gävleborg driver ett ramprojekt för att stimulera den gröna omställningen och utveckling av cirkulär ekonomi. Projektet ger stöd till företag i olika branscher för cirkulär affärsutveckling samt erbjuder investeringsstöd för cirkulära investeringar. Under 2025 har 12 företag fått stöd för affärsutveckling i tidigt skede genom konsulter.



### Framstegsdag för regional utveckling inspirerade

Region Gävleborgs Framstegsdag för hållbar regional utveckling gick av stapeln i september. Det var en inspirationsdag och mötesplats med temat: Våra roller i samspel. 240 personer från 56 olika organisationer, så som: kommuner, myndigheter, näringslivsorganisationer och föreningsliv, deltog. Utvärdering visar att 94 procent av deltagarna var nöjd eller mycket nöjd med dagen.

# Tillsammans skapar vi plats för din framtid

## Kontakt hållbarhetsredovisning 2025

Göran Angergård, regiondirektör  
goran.angergard@regiongavleborg.se

## Region Gävleborg

Regionkontoret  
801 88 Gävle  
rg@regiongavleborg.se  
Växel 026-15 40 00

[regiongavleborg.se](https://regiongavleborg.se)

