

Svar interpellation - Personalens ställning och trygghet vid övergång från Region Gävleborg till bolagiserad, affärsdrivande verksamhet

Jan Lahenkrova (S) frågar:

- Hur säkerställs att personalens anställningstrygghet inte försvagas när anställningen övergår från Region Gävleborg till ett affärsdrivande bolag vars framtida ekonomiska förutsättningar och organisationsstruktur ännu är oklara?
- Kan regionstyrelsens ordförande förtydliga hur företrädesrätten till anställning kommer att tillämpas för medarbetare i det nya bolaget i de fall verksamheter avvecklas eller om bolaget i sin helhet tvingas till konkurs?
- Vilka konkreta åtgärder har särskilt vidtagits för att säkerställa att bolagiseringens ekonomiska styrning inte leder till att mindre hälsocentraler, som i dagsläget har begränsade ekonomiska marginaler, stängs ner eller avvecklas?
- Vilka garantier kan ges personalen att de inte kommer att försättas i en situation där deras anställningstrygghet hänger på enskilda hälsocentralers ekonomiska resultat, snarare än på det gemensamma regionala uppdraget att tillhandahålla vård?

Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M), svarar:

Den pågående satsningen på länets hälsocentraler syftar till att skapa en närmare vård och en bättre arbetsmiljö för medarbetarna med högre medarbetare inflytande och möjlighet att påverka sin arbetsmiljö och sin arbetsplats.

Att bedriva primärvård och hälsocentraler är ett viktigt samhällsuppdrag oavsett om driften sker i förvaltning eller i bolagsform. Det övergripande ekonomiska ansvaret gäller för bolaget i sin helhet och inte per hälsocentral. Vi i den politiska ledningen vill se fler hälsocentraler i Gävleborg, tillskillnad från oppositionen som talar om en ”överetablering”.

Region Gävleborg har redan tidigare överfört omfattande verksamhet till andra huvudmän och till bolag. Som interpellanten noterar så är det Lagen om anställningsskydd som reglerar hur en övergång av verksamhet ska genomföras. Hur de så kallade turordningsområdena och företrädesrätt vid en eventuell övertalighet kommer att se ut i bolaget fastställs i förhandling mellan bolaget och de fackliga förbunden och är därmed inte en politisk fråga.

En rättssäker och respektfull hantering av regionens medarbetare i samband med övergången till nytt bolag är avgörande för den framtida kompetensförsörjningen av båda verksamheterna. Medarbetarnas erfarenhet och kompetens kommer att

vara värdefull i utvecklingen av det nya bolaget och vi ser fram emot att göra detta tillsammans med dem.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande