

Svar - Motion - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att Region Gävleborg utvecklar nya och vidareutvecklar befintliga metoder för att förebygga ohälsa och sjukskrivningar bland medarbetarna.
- Att Region Gävleborg utvecklar och förstärker rehabilitering, arbetsträning och myndighetssamverkan för att underlätta tillbakagång arbetslivet.

Regionstyrelsen svarar:

Att våra medarbetare har en god arbetsmiljö är viktigt och Region Gävleborg arbetar systematiskt med detta i enlighet med lagar och förordningar. Dialog om arbetsmiljöfrågor sker med medarbetare, skyddsombud och fackliga företrädare på arbetsplatsträffar, i samverkansgrupper och skyddskommittéer i hela organisationen och på olika nivåer. Det är där kunskapen om verksamheten finns som det bäst går att hitta det som eventuellt behöver riskbedömas för att utveckla arbetsmiljön och förebygga eventuella risker. Även de friskfaktorer som gör att arbetsmiljö är god behöver synliggöras och definieras.

Arbetsgivaren ansvarar för att arbeta förebyggande och stärka det som bidrar till en god arbetsmiljö. Ohälsa och olyckor ska förebyggas och sjukfrånvaro ska uppmärksammas i ett så tidigt skede som möjligt. Ambitionen är att återrehabilitera medarbetare till ordinarie arbete. Detta arbete sker både på organisations- och individnivå. Företagshälsan är en resurs då behov finns.

För att kunna fånga tidiga signaler på ohälsa så sker arbetet med rehabilitering på ett enhetligt sätt som beskrivs i en regionövergripande rutin. Samverkan sker internt om det behövs för att hjälpa medarbetare vidare efter längre sjukfrånvaro. Försäkringskassan involveras då det ska ske. Omställningsfonden som hanterar vårt kompetens- och omställningsavtal kan i vissa fall bidra vid rehabilitering.

Under några år har ett speciellt fokus funnits på rehabilitering av medarbetare som varit sjukfrånvarande under lång tid, vilket har givit ett gott resultat. Ett specialsammansatt team finns som stöd till chefer vid särskilt komplicerade rehabiliteringsärenden.

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) har tagit fram och provat en modell kallad riskorienterat arbetssätt för minskad sjukfrånvaro. Detta arbetssätt prövas nu, med internt stöd, på några arbetsplatser inom Region Gävleborg och avsikten är att arbetssättet ska införas inom hela organisationen. Arbetssättet går i korthet

ut på att i ett tidigt skede arbeta på flera nivåer och ur flera perspektiv med ett förebyggande arbete där risk för sjukfrånvaro finns.

Förslag till beslut:

- Att anse motionen besvarad