

Helårsuppföljning av mål i årsplan med förvaltningsmål per den 31 december 2024

Företagshälsovårdsnämnd

Innehållsförteckning

1	Övriga	3
1.1	Medarbetare som trivs på jobbet.....	3
1.2	En region med tillväxt.....	4
1.3	Ansvarsfull ekonomi.....	7

1 Övriga

1.1 Medarbetare som trivs på jobbet

Politiska satsningar och mål	Status	Kommentar	Förvaltningsmål
Företagshälsan ska nu och framåt ge bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa och arbetsmiljö FHRG1 2024		För att stödja medlemsorganisationerna i att förtydliga arbetsmiljöansvaret för politisk nivå respektive tjänstemannanivå har vi förutom arbetsmiljöutbildningar för första och andra linjens chefer och skyddsombud också genomfört utbildningar på politisk nivå och högre chefsnivå. Arbetsmiljöutbildning för politiker har i dagsläget genomförts hos fyra kunder. Erbjudandet kvarstår till kund och fler är intresserade. Utbildning för högre chefer har genomförts hos en medlemsorganisation och fler utbildningar är planerade. Utvecklingsuppdraget gällande hälsofrämjande insatser med syfte att förtydliga definition och exemplifiera insatser inom området både internt och för kund, kommer slutrapporteras under januari 2025 och plan för hur detta arbete fortsätter tillsammans med kund för att öka antal hälsofrämjande insatser kommer formuleras.	Företagshälsan ska nu och framåt ge bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa och arbetsmiljö.
Verksamheten ska bedrivas enligt styrande regelverk utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet samt i enlighet med politisk inriktning. FHRG2 2024		Produktionsplanering för avstämning av resurser, ekonomi, säkerställande av en hållbar arbetsmiljö samt omvärldsbevakning sker månadsvis. Vid hög belastning i verksamheten används beslutad rutin för prioritering. Vid lägre arbetsbelastning har checklista tagits fram för områden att hantera för medarbetare och chefer under dessa perioder. Avstämning och rapportering till nämnd sker fyra gånger per år. Framtagande av förteckning över lagar, förordningar och avtal ej påbörjat men kommer genomföras i och med auktorisering av företagshälsan under 2025	Verksamheten ska bedrivas enligt styrande regelverk utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet samt i enlighet med politisk inriktning.
Verksamheten ska stödja organisationerna att tillämpa tillitsbaserat och tillitsbyggande ledarskap. FHRG3 2024		Slutrapporten från tillitsdelegationen påvisade många fördelar med att ha ett tillitsbaserat ledarskap. Utvecklingsuppdraget gällande tillitsbaserat ledarskap och fördjupning i tillitsdelegationens slutrapport är delvis genomfört under 2024. Fortsatt dialog kommer ske med kund om förankring av slutsatser från fördjupningen.	Verksamheten ska stödja organisationerna att tillämpa tillitsbaserat och tillitsbyggande ledarskap

1.2 En region med tillväxt

Politiska satsningar och mål	Status	Kommentar	Förvaltningsmål
Företagshälsan ska arbeta aktivt med omvärldsbevakning, öka kunskapen om digitalisering, bidra till kompetensökning, långsiktigt satsa på forskning inom arbetsmiljöområdet. FHRG4 2024		Forskning visar goda effekter när företagshälsan är processtöd för chefer i verksamheterna i arbetsmiljöarbetet. Fokus är att identifiera grundorsaker och sätta in insatser på rätt organisatorisk nivå. En utvecklingsgrupp har under året arbetat med området att utveckla metoder kring stöd i arbetsmiljöprocesser. Gruppen har presenterat förslag på hur vi kan arbeta vidare med detta och förankrat förslaget i ledningsgruppen. Vi kommer fortsätta utifrån nuläget där vi identifierat hur vi kommer utveckla vårt arbetssätt delvis utifrån Stratsamrapporten (länk) Utifrån ovanstående beskrivning om vikten av grundorsaksanalys och rätt insatser på rätt nivå och dess positiva effekter i arbetsmiljön i form av bland annat sänkt sjukfrånvaro pågår ett pilotprojekt hos kund med koppling till detta arbetssätt. Ett av pilotprojekten med att identifiera grundorsaker avslutades i förtid p g a att kunden valde att avsluta. Nummer två av projekten fortsätter även 2025 och kommer att följas av forskare Arbetsmiljömedicin Uppsala. Ytterligare projekt pågår hos fler kunder med koppling till detta arbetssätt. För att vi skall hålla oss uppdaterade inom den senaste forskningen inom arbetsmiljöområdet har vi i ett utvecklingsprojekt tillsatt en grupp för omvärldsbevakning som löpande har informationsinsatser internt och ut mot medlemsorganisationerna. Detta har pågått under två år och från och med 2025 är arbetet implementerat i den löpande verksamheten. För att ta reda på vilken effekt de insatser vi stödjer cheferna med kommer vi att göra en strukturerad uppföljning av uppdrag. Syftet är också att ge cheferna möjlighet att ge oss feedback på vår insats. Strukturen för uppföljning har tagits fram under 2024 och kommer påbörjas under 2025. På uppdrag av samverkansrådet har en arbetsgrupp arbetat fram förslag för en gemensam grund för arbetsmiljöutbildning för samtliga kunder. Förslaget har presenterats för samverkansrådet, respektive organisation tar del av erbjudandet och återkommer under 2025. Samtliga konsulter på företagshälsan har förutom sin yrkesprofession också rollen som arbetsmiljökonsult. I arbetsmiljökonsultrollen skall kompetens och förmåga finnas för att stödja chefer i medlemsorganisationerna att arbeta strukturerat med systematiskt arbetsmiljöarbete. För att kvalitetssäkra rollen och förtydliga innehållet i rollen har en uppdragsutbildning tillsammans med Högskolan i Gävle genomförts i pilotform och är under 2024 reviderad. Utbildningen kommer genomföras under 2025 för relativt nyanställda personer inom företagshälsan. Övriga inbyggda företagshälsor nationellt är också inbjudna och deltagarantalet är totalt 30 personer	Den huvudsakliga och övergripande målsättningen för Företagshälsan är att nu och framåt ge bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa- och arbetsmiljö.
			Företagshälsan ska stärka och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet på medlemsorganisationernas arbetsplats.
			Företagshälsan ska stödja den arbetslivsinriktade rehabiliteringen.

Politiska satsningar och mål	Status	Kommentar	Förvaltningsmål
		varav fem personer från Företagshälsa Region Gävleborg. För att ha ett fortsatt förtroende och hög tillit ute hos medlemsorganisationerna har arbetet med att vidareutveckla goda kundrelationer fortsatt under 2024. Bland annat har information och dialogmaterial tagits fram och arbetet med detta kommer att fortsätta under 2025. Förvaltningschef har tillsammans med nämndsordförande påbörjat information i medlemsorganisationernas kommunstyrelser inom ramen för uppsiktsplikten och detta arbete fortsätter 2025. Behov av att förtydliga flertalet rutiner inom verksamheten har identifierats. Vi har identifierat behovet internt men också ut mot medlemsorganisationerna. Det är av stor vikt att de rutiner vi har överensstämmer med medlemsorganisationerna så att förväntningarna på våra insatser blir rätt. Utveckling av rutiner kring konflikthantering, krisstöd samt kränkande särbehandling har genomförts enligt plan och rutinerna används. Förankring av rutinerna har genomförts med samverkansrådet. "Intyg från första sjukdag" efterfrågas ibland från medlemsorganisationerna. Då effekten av dessa intyg är oklar har företagshälsan beskrivit ett arbetssätt som involverar chefen i högre utsträckning och som bygger på att få medarbetaren involverad i sin egen rehabprocess "Samtal vid upprepade korttidsfrånvaro". Implementering av den nya metoden har genomförts hos alla organisationer under 2024. För att utvärdera effekten kommer forskare från Arbets- och Miljömedicin vara ett stöd i uppföljningen under 2025.	
Företagshälsan identifierar och beskriver sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa för att skapa en god arbetsmiljö. FHRG 5 2024		Företagshälsan sammanställer årligen utmaningar och framgångsfaktorer och delger respektive medlemsorganisationerna, sammanställning görs också på övergripande nivå. Syftet är att ge vår bild av utvecklingsområden att arbeta vidare med. Resultatet av analysen har kommunicerats till företagshälsovårdsnämnden samt till ett flertal medlemsorganisationer i samband med information på kommunstyrelsernas uppsiktsplikt. Arbetssättet kommer från och med 2025 ses som en del i den löpande verksamheten. Användande och införande av digitala system innebär både effektivitetsvinster men också stora utmaningar för medlemsorganisationerna ur ett arbetsmiljöperspektiv. Bevakning av området digitalisering och dess påverkan på arbetsmiljön har genomförts av en utsedd arbetsgrupp under 2024 för att vi som expertresurs inom arbetsmiljöområdet skall vara uppdaterade på den senaste forskningen och för att stödja kund med kunskap som är av betydelse vid användande och införande av digitala system. Från och med 2025 tar omvärldsbevakningsgruppen över uppdraget att följa och bevaka området och vad som fortsatt händer inom forskningen och därmed är detta område implementerat i den ordinarie verksamheten.	Företagshälsan ska spåra och föreslå åtgärder för att främja hälsa eller undanröja risker för ohälsa på arbetsplatsen.

Politiska satsningar och mål	Status	Kommentar	Förvaltningsmål
Utmaningar inom arbetsmiljöområdet ska minska på en övergripande nivå genom stärkt samverkan FHRG6 2024	●	Planerade insatser för att stärka kompetensen inom områdena arbetsmiljö och hälsa har genomförts: Samarbetet med Högskolan i Gävle och revidering av uppdragsutbildning för arbetsmiljökonsulter är klar och kommer att genomföras under 2025 där övriga inbyggda företagshälsor nationellt deltar. Fortsatt samarbetet med Regionhälsan i Örebro län pågår och fortsätter under 2025 där även presidierna har bokade möten för utbyte av gemensamma aktuella utvecklingsområden. Syftet är att utbyta goda erfarenheter, utvecklingsområden samt att påverka strategiska områden på nationell nivå. Fortsatt arbete enligt plan inom området stöd i arbetsmiljöprocesser där Stratsamrapporten från västra götalandregion är förebild. Arbete pågår och fortsätter med att sprida information om företagshälsans insatser samt vilka arbetsmiljöinsatser som är effektiva ur ett ekonomiskt perspektiv på, denna information kommer att kommuniceras på övergripande nivå. Den pilot som genomförts i företagshälsans kundmottagning under hösten 2024 har visat på goda effekter för kund och kommer att implementeras under 2025.	Utmaningar inom arbetsmiljöområdet ska minska på en övergripande nivå genom stärkt samverkan
Förutsättningarna för ett klimatsmart och resurseffektivt arbetssätt ska stärkas samt att alla medarbetare har kännedom om regionens miljöpolicy. FHRG7 2024	●	Regionens miljöpolicy har kommunicerats på APT under 2024. I enlighet med Region Gävleborgs miljöpolicy har miljöavvikelse hanterats och sammanställs och kommuniceras på APT under januari 2025. De leasingbilar som under 2025 kommer att bytas ut ersätts med elbilar.	Förutsättningarna för ett klimatsmart och resurseffektivt arbetssätt ska stärkas samt att alla medarbetare ska ha kännedom om regionens miljöpolicy.

1.3 Ansvarsfull ekonomi

Politiska satsningar och mål	Status	Kommentar	Förvaltningsmål
Verksamheten ska på alla nivåer styras och ledas så att den, på både kort och lång sikt, kan bedrivas inom tilldelade ekonomiska ramar. FHRG8 2024		Arbetet med produktionsplanering i ledningsgrupp, med stab och med medarbetare har utvecklats under året och haft god effekt och kommer under 2025 ses som implementerat i verksamheten.	Verksamheten ska på alla nivåer styras och ledas så att den, på både kort och lång sikt kan bedrivas inom tilldelade ekonomiska ramar.
			Effektivitet och konkurrenskraft - verksamheten ska ha en kostnadseffektiv administration och bra resursutnyttjande