

PERSONALPOLITISK MOTION 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Välfärden är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämlikheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Välfärden blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Välfärden och annan offentlig verksamhet är i ständig utveckling. Dels för att forskningen och utvecklingen tar stora kliv framåt och dels för att förväntningar och krav från medborgare och andra aktörer förändras. Det innebär att medarbetare behöver rustas för en sådan arbetssituation och att möjligheten till det livslånga lärandet behöver vara självklar för medarbetarna. Det handlar också om att den som idag arbetar i Region Gävleborg ska vilja stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats, genom att få möjlighet till såväl utveckling som trygghet i sin anställning.

En arbetsplats i ständig utveckling: Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

Att medarbetare i Region Gävleborg har kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling stärker verksamheten som helhet genom att personalen har tillgång till senaste kunskap och forskning och det stärker den enskilde medarbetaren som rustas i ett livslångt lärande och håller sig uppdaterad inom sitt yrkesområde. Här är samverkan med lokala lärosäten och utbildningsanordnare central. Det är självklart för att alla medarbetare behöver få tillgång till en kontinuerlig kompetensutveckling.

Det finns idag skilda möjligheter mellan olika yrkesgrupper i Region Gävleborg till vidare- och specialistutbildning.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg erbjuder likvärdiga möjligheter till specialistutbildning för bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.
2. Att Region Gävleborg säkerställer att strukturerat erbjuda annan personal än anställda i sjukvården vidare- och specialiseringsutbildning.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna

Mona Davik, Socialdemokraterna

Daniel Johansson, Socialdemokraterna

Marcus Gard, Socialdemokraterna