

Motion - Handlingsplan mot rasism

Regionfullmäktige i Gävleborg

Rasismen ökar i samhället. Det gäller både vardagsrasismen och den strukturella rasismen. Detta är något som sker när rasistiska partier får makt och inflytande men också genom många ledande politikernas uttalanden där skuld och ansvar för samhällsproblem läggs på invandrare.

Grupper av människor pekade ut som kriminella och inte önskvärda. Det politiska budskapet är att vi människor har olika värde och därmed inte samma rättigheter. Många lever därför i otrygghet under konstant hög stressnivå.

Rasismen finns överallt omkring oss. På hälsocentralen, på förskolan, på bussen, i fikarummet, på skolgården. Rasism kan påverka vård som ges, färga bemötande, skapa otrygghet och grusa möjligheterna till utveckling och lärande. Rasism strider mot principen om alla människors fri- och rättigheter.

Som en stor offentlig arbetsgivare har Region Gävleborg ett särskilt ansvar att aktivt arbeta för att barn och unga, övriga invånare och anställda inte utsätts för rasism. För att motverka rasism och diskriminering krävs ett aktivt antirasistiskt arbete. Chefer och medarbetare behöver utbildning i hur rasism och diskriminering kan ta sig olika uttryck och i antirasism för att få redskap för att motverka rasismen. Dessutom bör samverkan med civilsamhället stärkas i regionens arbete.

Vid sidan av utbildning krävs också strategiska handlingsplaner. Målet måste vara att regionens verksamheter och den politiska organisationen ska vara fria från alla former av rasism och diskriminering. Särskilt fokus bör läggas på afrofofi, islamofobi, antisemitism, antiziganism och rasism som riktar sig mot samer, som också är ett urfolk, sverigefinnar samt tornedalningar.

Många är vittnesmålen om en växande islamofobi och antisemitism men även andra former av rasism. Det är ett stort misslyckande. Rädda barnen gjorde 2021 en undersökning som visade att var fjärde troende muslimskt barn upplevde att de utsattes för diskriminering och/eller trakasserier. Undersökningen visar också att vart femte barn med utländsk bakgrund är orolig för att bli retad utifrån etnisk tillhörighet. Rasismen finns dessutom hela tiden i mobilen, på olika sociala plattformar.

Rasism och diskriminering påverkar också chansen att lyckas få en högre position i yrkeslivet. Till exempel är chansen avsevärt lägre för afrosvenskar än andra trots hög utbildning, vilket Länsstyrelsen i Stockholm visat. Vita svenskar med en treårig eftergymnasial utbildning har i genomsnitt 150 procent av den lön som afrosvenskar med motsvarande utbildning har.



Medvetenheten hos chefer och medarbetare behöver öka; hur de ska agera och rapportera när rasism förekommer. Alla former av rasism och diskriminering behöver kartläggas. Regionen kan bland annat kartlägga, synliggöra, ta in vittnesmål, göra enkäter, ta hjälp av forskare, samla in data från regionen och andra myndigheter. Vi menar att det i Region Gävleborg behöver tas fram en handlingsplan mot rasism.

Rasismen påverkar oss alla men självklart mest den som utsätts. Den kan påverka bemötandet, tryggheten, möjligheterna till utveckling och lärande. Rasism och diskriminering kan ge sämre vård, svårare arbetsmiljö och påverka möjligheterna till anställning och det sker såväl medvetet som omedvetet.

Vi är många som kämpar för alla människors lika värde och Region Gävleborg har en viktig uppgift att ta itu med när det gäller rasism och diskriminering.

Utifrån ovanstående yrkar vi:

Att Region Gävleborg tar fram en handlingsplan mot rasism och diskriminering.

Ulla Andersson
Kristina Sjöström
Alf Norberg
Petra Modée
Lars-Göran Langeborg
Yvonne Oscarsson

Vänsterpartiet 24-02-18