

Svar interpellation (S) - Hur blir arbetssätt och ledarskap i primärvården bättre med bolagisering?

Jan Lahenkorva (S) frågar:

- På vilket sätt bedömer vice ordf HSN att nuvarande ledarskap inom primärvården brister och på viken nivå bedöms bristerna finnas?
- Hur ska en stor, marknadsorienterad, kostnadsdrivande och byråkratiserande omorganisation stödja ledarskap och stärka nya arbetssätt?

Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M), svarar:

Vi utvecklar nu länets hälsocentraler för att möjliggöra en närmare, tryggare och tillgängligare vård.

Genom att organisera länets hälsocentraler i ett regionägt offentligt bolag skapar vi kortare beslutsvägar, ett större självbestämmande och ger hälsocentralerna en starkare röst i regionen. Det bidrar också till ett närmare ledarskap, ett större ansvar och mer påverkansmöjligheter för medarbetarna. Vilket i sin tur kommer att ha positiva effekter för patienterna som erbjuds en närmare och mer tillgänglig vård. Den offentliga primärvården har under lång tid dragits med stora ekonomiska underskott. Att fortsätta bedriva en primärvård i nuvarande form kommer i längden att leda till nedläggningar och en sämre tillgänglighet för patienterna, då ständiga underskott inte är hållbart på sikt. Vi i den politiska ledningen vill se fler hälsocentraler, inte färre.

Verksamheten i bolaget ska kunna påbörjas den 1 januari 2026. Aktiekapitalet ska vid bolagets bildande uppgå till 25 miljoner kronor. Likviditet till ett aktieägartillskott sker inom ramen för Region Gävleborgs koncernkonto och har ingen påverkan på den totala likviditeten för regionkoncernen.

Vad gäller självstyrande enheter är den kommande bolagiseringen ett sätt att möjliggöra för just det. Det ger, som ovan beskrivit, medarbetarna ett större ansvar för sin enhet.

Vi förstår att det finns många frågor och kanske en del oro, som alltid vid en organisationsförändring och vi välkomnar alla som vill ta kontakt med oss i den politiska ledningen för att ställa sina frågor. Vår upplevelse är att det också att det finns en positiv förväntan i verksamheterna. Dialog har skett, och kommer ske, på många plan. Vi vill göra detta arbete tillsammans med våra medarbetare, andra aktörer och berörda och välkomnar inspel, tankar och synpunkter.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande