

## Interpellation S – Hur blir arbetssätt och ledarskap i primärvården bättre med bolagisering?

Privata konsultbolaget Sirona har på uppdrag av regionstyret med SD och M i spetsen presenterat hur en utförsäljning av medborgarnas hälsocentraler ska gå till. Processen planeras i etapper.

Det första steget är en långtgående bolagisering av de offentligt ägda och kontrollerade hälsocentralerna. Det innebär att man omvandlar hälsocentralerna till aktiebolag med bolagsstyrelser i driften av verksamheten.

Bolagiseringsprocessen föregår försäljningen av bolaget (privatisering), genom att tidigare offentliga tillgångar eller verksamheter säljs ut.

SD, M, KD och Sjukvårdspartiet avser nu således i ett första steg att bolagisera samtliga Region Gävleborgs hälsocentraler. Partierna [lovat](#) följande inför medborgarna: ”Ett närmare ledarskap: Genom att fokusera på ett nära ledarskap och nya arbetssätt skapas goda förutsättningar för medarbetarna att påverka sin arbetsplats och sitt dagliga arbete.”

Jag vill att hälso- och sjukvårdsnämndens vice ordförande svarar på följande frågor:

1. På vilket sätt bedömer vice ordf HSN att nuvarande ledarskap inom primärvården brister och på vilken nivå bedöms bristerna finnas?
2. Hur ska en stor, marknadsorienterad, kostnadsdrivande och byråkratiserande omorganisation stödja ledarskap och stärka nya arbetssätt?

Gävle 2024-10-16  
Jan Lahenkorva, S