

Interpellation - Självstyrande enheter i primärvården

Regionfullmäktige i Gävleborg

Ställd till regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M)

Genom att öka de anställdas makt och inflytande över sitt arbete, den verksamhet de arbetar i, så finns det stora utvecklingsmöjligheter för såväl verksamhet som personal. Personal som själva får fatta beslut om verksamheten skapar troligen också större möjligheter för regionen att kunna behålla personalen och förbättra förutsättningarna att rekrytera.

De som arbetar i verksamheten är de som bäst känner till den, vet vad som behövs och vad som behöver utvecklas.

Genom att införa tillitsbaserad styrning på riktigt och flytta ned besluten till verksamheten där den bedrivs så kan vi ta nya steg. Så kortas beslutsvägarna för de som arbetar i verksamheten och blir till gagn för patienten.

Den konsultrapport som SD-styret beställt och betalat dyra pengar för föreslog bland annat, med anledning av att personalen menar att besluten fattas för långt bort från verksamheten, att primärvården ska bolagiseras. Utifrån det hävdar styret att man ska bolagisera och därmed låta en vd och styrelse fatta beslut, istället för personal i verksamheten. Därmed minskar patienternas och medborgarnas möjlighet till insyn och påverkan.

I processen kring bolagiseringen har vårdpersonalen körts över. Vid en bolagisering är det inte personalen som får beslutanderätt utan en vd och bolagets styrelse. En ny överbyggnad med mindre insyn byggs upp och till stora kostnader, med pengar som tas från vården. En stor omorganisering ovanför personalens huvuden är inte vad som behövs.

Vi menar att en bolagisering innebär flera negativa konsekvenser som till exempel fördyringar, ökad administration, mindre inflytande och öppenhet med mera. Som nästa steg för primärvårdens utveckling menade konsulten att en privatisering ska genomföras.

Vänsterpartiet vill, istället för att bolagisera, ge personalen inflytande och makt över sin verksamhet. Därför vill vi se självstyrande enheter.

Förvaltningen bör ges i uppdrag att ta fram olika modeller för självstyrande och ge vårdanställda i primärvården delaktighet. Beroende på vilken modell som ska tillämpas vid införandet av självstyrande verksamhet kan personalen behöva utbildning, exempelvis i regionens olika administrativa system såsom ekonomi- och personalsystem, IT och telefoni. På så sätt får ett införande de bästa förutsättningarna för att patienter och verksamhet ska påverkas på minsta möjliga sätt.



Utifrån ovanstående frågar jag regionstyrelsens ordförande därmed:

Avser ni införa olika former av självstyrande verksamhet i primärvården och bygga arbetet på de vårdanställdas delaktighet?

Ulla Andersson
Vänsterpartiet 241104

