

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2024-10-24

Plats och tid	Regionkontoret, Tjädern kl. 09:15-11:10
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Peter Asp-Vilén (SD) ersätter Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ulla Andersson (V) ersätter Mona Davik (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Ina Ingelsson (Nämndsekreterare)
Utses att justera	Ulla Andersson (V)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle , 2024-10-28 00:00
Protokollet omfattar	§45

Underskrifter	Sekreterare	
	Ina Ingelsson	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Ulla Andersson (V)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2024-10-24		
Datum för anslags uppsättande	2024-10-28	Datum för anslags nedtagande	2024-11-20
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Ina Ingelsson		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§45

Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer (RS 2023/2960)

Beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige följande:

1. att svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Gävleborg har PWC granskat regionens arbete avseende att behålla och utveckla medarbetare och chefer.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden till övervägande del säkerställer att ändamålsenliga åtgärder vidtas för att behålla samt utveckla medarbetare och chefer. Av rapporten framkommer vidare att kravet på mål och strategier är helt uppfyllt och att det till övervägande del sker ett systematiskt arbete för att behålla och utveckla regionens medarbetare. Systematiken kring chefer framkommer inte lika tydligt och behöver därför utvecklas. Uppkomna behov åtgärdas på ett tillfredsställande sätt. Dock behöver tydligare uppföljning av åtgärdernas effekter implementeras.

Mot bakgrund av genomförd granskning lämnar revisorerna följande rekommendationer till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden att arbeta vidare utifrån:

- att komplettera mål- och strategidokument med vilka mål samt åtgärder som särskilt avser chefernas roll och förutsättningar.
- att tydligare kommunicera vilka konkreta åtgärder som vidtas för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer.
- att en översyn av stödfunktionerna sker i syfte att stämma av vilket faktiskt behov av stöd som cheferna har och hur formerna för stöd ska utformas på ett effektivt vis. Det innebär även en översyn av hur chefer kan avlastas administrativa uppgifter för att frigöra tid för deras chefsuppdrag.
- att åtgärder vidtas i syfte att uppmärksamma och säkerställa en god arbetsmiljö för chefer där en del är att se över antalet medarbetare per chef.
- att formerna för regionstyrelsens uppföljning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer utvecklas. Detta mot bakgrund av att kompetensförsörjning har identifierats som ett väsentligt område i regionstyrelsens riskanalys.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige följande:

1. att svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Svar revisionsrapport - Granskning - Åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer.
- Granskningsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer
- Missiv - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer
- Protokollsutdrag - §3 RF Anmälan av revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer