

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2024-11-05

Plats och tid	Regionkontoret kl. 10:00-15:30	
Beslutande ledamöter	Patrik Stenvard (M) (ordförande) Anna Sundberg (SD) (vice ordförande) Eva Lindberg (S) (2:e vice ordförande) Jan Lahenkorva (S) Marie-Louise Dangardt (S) Lars Öberg (S) Lena Emanuelsson (SD) Thomas Norrman (SD) Birgittha Bjerken (M) Ulla Andersson (V) Magnus Svensson (C) Jennie Forsblom (KD) Henrik Olofsson (SVG)	
Ej tjänstgörande ersättare	Marcus Gard (S) Per Kihlgren (SD) Peter Asp-Vilén (SD) Mats Olsson (SD) Peter Weider (M) Ann-Charlotte Granath (M) Kristina Sjöström (V) Peter Åkerström (KD) Hans Backman (-) Robert Sten (S)	
Övriga närvarande	Göran Angergård (Regiondirektör)	
Underskrifter	Sekreterare	
	Carl Smiding	
	Ordförande
	Patrik Stenvard (M)	
	Justerande
	Magnus Svensson (C)	

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelse
Sammanträdesdatum 2024-11-05

Datum för anslags uppsättande Datum för anslags nedtagande

Förvaringsplats för protokollet Diariet

Underskrift
Carl Smiding

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum

2024-11-05

Carl Smiding (Enhetschef)
Annica Johansson (Ekonomidirektör)
Eva Hultgren (Facklig företrädare)
Hampus Forsmark (S) (Politisk sekreterare)
Beatrice Färdigs (M) (Politisk sekreterare)
Jonas Rask Samuelsson (C) (Politisk sekreterare)
Susan Kangosjärvi Persson (V) (Politisk sekreterare)
Linda Pettersson Lind (Facklig företrädare)
Joakim Utermöhl (SD) (Politisk sekreterare)
Anders Hemlin (M) (Politisk sekreterare)

Utses att justera Magnus Svensson (C)

Justeringens plats och tid

Protokollet omfattar §283

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§283

Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer (RS 2023/2960)

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Svar på revisionsrapporten godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Gävleborg har PWC granskat regionens arbete avseende att behålla och utveckla medarbetare och chefer.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden till övervägande del säkerställer att ändamålsenliga åtgärder vidtas för att behålla samt utveckla medarbetare och chefer. Av rapporten framkommer vidare att kravet på mål och strategier är helt uppfyllt och att det till övervägande del sker ett systematiskt arbete för att behålla och utveckla regionens medarbetare. Systematiken kring chefer framkommer inte lika tydligt och behöver därför utvecklas. Uppkomna behov åtgärdas på ett tillfredsställande sätt. Dock behöver tydligare uppföljning av åtgärdernas effekter implementeras.

Mot bakgrund av genomförd granskning lämnar revisorerna följande rekommendationer till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden att arbeta vidare utifrån:

- att komplettera mål- och strategidokument med vilka mål samt åtgärder som särskilt avser chefernas roll och förutsättningar.
- att tydligare kommunicera vilka konkreta åtgärder som vidtas för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer.
- att en översyn av stödfunktionerna sker i syfte att stämma av vilket faktiskt behov av stöd som cheferna har och hur formerna för stöd ska utformas på ett effektivt vis. Det innebär även en översyn av hur chefer kan avlastas administrativa uppgifter för att frigöra tid för deras chefsuppdrag.
- att åtgärder vidtas i syfte att uppmärksamma och säkerställa en god arbetsmiljö för chefer där en del är att se över antalet medarbetare per chef.
- att formerna för regionstyrelsens uppföljning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer utvecklas. Detta mot bakgrund av att kompetensförsörjning har identifierats som ett väsentligt område i regionstyrelsens riskanalys.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Svar på revisionsrapporten godkänns och läggs till handlingarna.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar revisionsrapport - Granskning - Åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer.
- Granskningsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer
- Missiv - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer
- Protokollsutdrag - §3 RF Anmälan av revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer