

Svar interpellation - Är mammografin i Gävleborg i fara?

Kristina Sjöström (V) frågar:

- Hur ser bemanningen ut på regionens tre mammografimottagningar?
- Kan Region Gävleborg garantera att kvinnor i Hälsingland, inte minst de som går på kontroller efter avslutad cancerbehandling, kommer att få mammografi i Hälsingland i höst?
- Vad görs på mammografimottagningen i Gävle för att öka bemanningen och vilka insatser görs för att påskynda arbetet med att komma ikapp så att kvinnor kan kallas i tid och slipper risken att få försämrad prognos på grund av sen upptäckt?

Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Jennie Forsblom (KD) svarar:

Vi befinner oss idag i ett mycket ansträngt bemanningsläge där det råder nationell brist på röntgensjuksköterskor. Inom Bild- och funktionsmedicin i Region Gävleborg är vi inget undantag varför vi löpande arbetar med åtgärder för att stärka vår bemanning. Annonsering av vakanta röntgensjukskötersketjänster sker löpande, men det är mycket sällan vi får svar på dessa givet det nationella rekryteringsläget för denna yrkeskategori. För vår Mammografiverksamhet krävs att vi har röntgensjuksköterskor som utför våra undersökningar och vi har därför anlitat hyrpersonal, rekryterat medarbetare från utlandet samt använt oss av externa utförare för att nämna några av åtgärderna.

Bemanningsläget för regionens Mammografienheter är skört, men inte alarmerande. På läkarsidan är vi välbemannade vilket är mycket glädjande då det finns mycket få radiologer med mammografikompetens i landet. Vi har under de senaste åren stärkt vår läkarbemanning. Avseende röntgensjuksköterskor har vi vakanta tjänster där vi arbetar med flertalet åtgärder för att förbättra bemanningen. Majoriteten av våra vakanser är på Gävle sjukhus där även uppdraget är störst, eftersom vi där förutom screening även utför kliniska röntgenundersökningar, ultraljud, biopsier med mera.

Kvinnor i Hälsingland kommer att erbjudas screening och kontroller som tidigare och riskerar inte att få försämrad vård. I Hudiksvall har utlandsrekryterat en röntgensjuksköterska som inväntar sin svenska legitimation samt anställt ytterligare en som är under upplärning. För tillfället bemannar vi med en inhyrd röntgensjuksköterska, men under hösten kommer vi alltså att gå från en fast anställd sköterska till två. I Bollnäs har vi två anställda röntgensjuksköterskor och vi har även en nyanställning på gång vilket ytterligare stärker bemanningen.

Vi har sedan pandemin inte helt kommit ikapp i screeningintervallet på 24 månader. För tillfället ligger våra screeningintervall i Gävle och Hudiksvall

betydligt bättre än tidigare med cirka en månads försening. I Bollnäs har vi kommit efter något men om vår nuvarande plan håller ska vi vara åter i fas strax efter årsskiftet. Däremot utför vi samtliga cancerkontroller i tid. Våra medarbetare åker mellan orter vid behov och vi erbjuder även tider på annan ort i länet för att alla ska få sin undersökning i rätt tid.

Personella resurser är verksamhetens största utmaning. Att hålla jämna steg för att möta vårt uppdrag kräver noggrann tillika flexibel planering. Vi fortsätter att vidta åtgärder för att fortsatt kunna erbjuda en hög tillgänglighet.

Jennie Forsblom (KD), ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden