

Interpellation S – Hur ser planen ut för att klara personalbudget för 2025

Vid Hälso- och sjukvårdsnämndens (HSN) sammanträde 2024-08-29 redovisades arbetet med att minska *hyrpersonalen*. Av redovisningen framgår ett underskott på inhyrd personal med 254 miljoner kronor jämfört med budget. Detta innebär att den plan som tagits fram, trots att den av ledningen sägs vara framgångsrik, inte är kopplat till budget. Det stod nämligen tidigt klart att budgeten för inhyrd personal byggde på glädjekalkyler.

Frågan är om budgeten för *egen personal* också bygger på glädjekalkyler eller om den använts som "dragspel" för att få ihop en budget enbart i teorin? Det visar sig nämligen att budgeten för egen personal vid juli månads utgång överskridits med 200 miljoner kronor.

Det såg likadant ut för 2023. Personalbudgeten för egen och inhyrd personal överskreds med 800 miljoner kronor!

Hur ser då planen ut för att ta fram en personalbudget som bygger på det faktiska antal anställda och inhyrda medarbetare man planerar för? SD, M, KD och Sjukvårdspartiet kan ju rimligen inte budgetera för färre medarbetare än vad som behövs för att kunna erbjuda den vård som länsinvånarna har behov av.

Mina frågor till personalutskottets ordförande blir därför:

1. Kommer personalbudgeten för 2025 svara mot verklighetens faktiska personalbehov jämfört med hur det budgeterats för 2023 och för 2024?
2. Om budgeten för personal för 2025 kommer att bygga det faktiska personalbehovet, från vilka budgetposter eller verksamheter kommer man att föra över resurser? Eller minska på antalet anställda?

Bollnäs 2024-08-30
Jan Lahenkorva, S