

Interpellation S – Ökande andel administrativ personal och minskande andel vårdpersonal är ett misslyckande

Under våren kunde tidningen Dagens Samhälle (14 maj 2024, 14:20) visa hur andelen administrativ personal respektive vårdpersonal förändrats i landets samtliga regioner. Tidningen visade också snittet för antal vårdpersonal per administrativ personal i regionerna. Förhållandena framgår av figur 1 nedan.

Dagens Samhälle

Region	Förändring administrativ personal, %	Förändring vårdpersonal, %	Antal vårdpersonal per administrativ
Region Halland	11,7%	2,2%	4,0
Region Skåne	6,4%	1,3%	4,3
Region Uppsala	5,8%	2,4%	4,2
Region Jönköpings län	4,7%	2,4%	4,7
Region Dalarna	3,8%	0,6%	4,9
Region Kronoberg	3,3%	1,5%	4,1
Region Blekinge	3,0%	2,2%	4,3
Region Jämtland Härjedalen	2,9%	5,9%	4,1
Region Stockholm	2,7%	2,5%	4,6
Region Västerbotten	2,5%	1,0%	4,9
Region Östergötland	2,3%	1,8%	6,0
Region Värmland	2,1%	2,7%	4,8
Region Västmanland	2,1%	2,4%	4,4
Region Kalmar län	1,7%	0,9%	5,0
Region Västernorrland	1,7%	1,5%	5,0
Region Sörmland	1,5%	2,1%	4,3
Region Gävleborg	1,4%	-1,3%	3,8
Västra Götalandsregionen	0,8%	2,2%	5,2
Region Örebro län	0,5%	2,5%	4,4

Figur 1. Förändring administrativ personal resp vårdpersonal

Av figur 1 framgår att Region Gävleborg ökat andelen administrativ personal trots löften från SD, M, KD och Sjukvårdspartiet att tvärtom minska den administrativa andelen personal i organisationen. Likaså framgår att Region Gävleborg som enda (!) region i riket minskat andelen vårdpersonal.

Mot denna bakgrund ställer jag följande frågor till regionstyrelsens (RSO) ordförande:

1. Vad beror misslyckandet med att minska andelen administrativ personal på?
2. Vilka lärdomar av misslyckandet drar RSO?
3. Varför har andelen vårdpersonal minskat endast i Region Gävleborg?
4. Vad tänker RSO göra för att vända utvecklingen med ökande andel administrativ personal samt minskande andel vårdpersonal?