

## PERSONALPOLITISK MOTION 3: En trygg och attraktiv arbetsgivare - En trygg arbetsplats

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Välfärden är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämligheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Välfärden blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

### En trygg och attraktiv arbetsgivare: En trygg arbetsplats

Alla medarbetare i Region Gävleborg ska ha en trygg arbetsplats. Hot eller otillbörlig påverkan mot anställda är helt oacceptabelt. Självklart ska allt hot eller våld polisanmälas och den som utsätts ska få ett brett stöd. Region Gävleborgs arbetsplatser ska inte lida under en tystnadskultur, utan medarbetare ska både uppmuntras och känna tryggheten i att uppmärksamma problem eller missförhållanden. Som arbetsgivare måste Region Gävleborg säkerställa att ingen medarbetare utsätts för hot eller otillbörlig påverkan.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg inventerar och förebygger tänkbara risksituationer där medarbetare riskerar att utsättas för våld och hot.
2. Att Region Gävleborg inventerar och förebygger tänkbara risksituationer där medarbetare riskerar att utsättas för otillbörlig påverkan.
3. Att Region Gävleborg intensifierar arbetet för en ökad trygghet bland medarbetare.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna

Mona Davik, Socialdemokraterna

Daniel Johansson, Socialdemokraterna

Marcus Gard, Socialdemokraterna