



INTERPELLATION

TILL PERSONALUTSKOTTETS ORDFÖRANDE LENA EMANUELSSON

Angående – Vilka konsekvenser får det höjda lönegolvet för våra verksamheter och tillgången på arbetskraft i länet?

Den 15 februari i år mottog regeringen betänkandet "Nya regler för arbetskraftsinvandring" vars uppdragit att försvåra för viss arbetskraftinvandring och komma med förslag som innebar skärpta regler.

Mottagandet av utredningens förslag har varit en samstämmig kritik där både Sveriges näringslivsorganisationer och de fackliga organisationerna har riktat skarp kritik mot förslagen i utredningen. Bland annat kommenterar svenskt näringslivs arbetsmarknadsexpert Amelie Berg att "Förslaget är helt orimligt!". Jag delar hennes syn på att förslagen inte hör hemma på svensk arbetsmarknad eftersom nivån på lönegolvet ligger långt över de kollektivavtalade lägsta lönerna vi har i de flesta svenska branscher och därmed exkluderas också många av de yrken där det saknas kompetens. Det har runt om Sverige visat sig att även den kommunala omsorgen påverkas av de nya reglerna och riskerar att stå utan arbetskraft trots att äldre och sjuka har stora behov av vård och omsorg.

I utredningen så poängteras att undantag kommer eventuellt kunna göras och det kommer att ske genom regeringsbeslut utifrån underlag från migrationsverket och arbetsförmedlingen. Flera yrken är idag nationellt redan bristyrken men samtidigt vet vi att Rosenbads öron och ögon samt de statliga myndigheterna inte alltid lyckas finna de regionala skillnaderna och behoven.

Det är ett oroande läge i en så viktig fråga som handlar om ett fungerande näringsliv och en tillfredställande kompetensförsörjning för vårt län och vår region. Region Gävleborg har redan idag ett ytterst tufft bemanningsläge och är ett län som idag påverkas negativt av en åldrade och minskade befolkning.

Mina frågor till personalutskottets ordförande är utifrån ovan därför följande:

- Har du eller Region Gävleborg tagit fram några analyser över vilka effekter den nya



nivån på lönegolv eller den nya lagstiftningen skulle ge eller skulle ge på våra verksamheter?

- Har Region Gävleborg idag personal anställda utifrån de regelverk som kan påverkas av de förslag som utredningen kommit med? Om så är fallet hur många och i vilken utsträckning påverkas de?

- Har du eller Region Gävleborg undersökt hur hyrföretag eller hyrpersonal som verkar i inom våra verksamheter skulle påverkas av dessa förändringar och i så fall vilka är effekterna?

Söderala 28 mars 2024

Magnus Svensson, Centerpartiet