

PERSONALPOLITISK MOTION 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Välfärden är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämlikheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Välfärden blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Välfärden och annan offentlig verksamhet är i ständig utveckling. Dels för att forskningen och utvecklingen tar stora kliv framåt och dels för att förväntningar och krav från medborgare och andra aktörer förändras. Det innebär att medarbetare behöver rustas för en sådan arbetssituation och att möjligheten till det livslånga lärandet behöver vara självklar för medarbetarna. Det handlar också om att den som idag arbetar i Region Gävleborg ska vilja stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats, genom att få möjlighet till såväl utveckling som trygghet i sin anställning.

Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Som arbetsgivare behöver Region Gävleborg ha strategier för att möta utmaningen med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön men också med stillasittande arbetstagare eller arbetstagare som blir utslitna av fysiskt krävande arbeten. Det kräver strategier för friskvård och ett aktivt arbete. Där är ökad möjlighet till friskvård, kopplat till behov, mellan olika verksamhetsområden en väg framåt. Tidigare majoritet genomförde betydande friskvårdssatsningar för alla medarbetare.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg gör det möjligt att inom ramen för nuvarande friskvårdssatsning få möjlighet till ett motiverande friskvårdssamtal.
2. Att Region Gävleborg utvecklar insatser som träning på arbetstid samt fysisk eller kulturell aktivitet som friskvård.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna



Mona Davik, Socialdemokraterna
Daniel Johansson, Socialdemokraterna
Marcus Gard, Socialdemokraterna