

## Svar interpellation - Vilka konsekvenser får det höjda lönegolvet för våra verksamheter och tillgången på arbetskraft i länet?

Magnus Svensson (Centerpartiet) frågar:

- Har du eller Region Gävleborg tagit fram några analyser över vilka effekter den nya nivån på lönegolv eller den nya lagstiftningen skulle ge eller skulle ge på våra verksamheter?
- Har Region Gävleborg idag personal anställda utifrån de regelverk som kan påverkas av de förslag som utredningen kommit med? Om så är fallet hur många och i vilken utsträckning påverkas de?
- Har du eller Region Gävleborg undersökt hur hyrföretag eller hyrpersonal som verkar i inom våra verksamheter skulle påverkas av dessa förändringar och i så fall vilka är effekterna?

### Personalutskottens ordförande, Lena Emanuelsson (SD) svarar:

Tack för att du väljer att lyfta denna fråga, då den ofta ger upphov till en ganska ensidig diskussion. Ofta utgår man från ett antagande att det inte går att använda befintlig arbetskraft mer effektivt, man utgår också från att dagens system med arbetskraftsinvandring fungerar tillfredsställande.

Det har i dagsläget inte gjorts några särskilda analyser lokalt men vi ber att få återkomma med ett mer detaljerat svar från verksamheten kring statistiken.

För att diskutera den underliggande sakfrågan kring lönegolv så har dagens regelverk stora brister, där många människor kan bli utnyttjade och hamna i en beroendeställning gentemot arbetsgivaren. Maktfördelningen mellan arbetsgivare och den anställda blir väldigt skev.

De faktorer som mest påverkar tillgången av att kompetensförsörjningen når jämvikt är att befintliga kompetenser används mer effektivt och att incitamenten för arbetslösa att ta en anställning ökar. Utredaren kring förslaget om det nya lönegolvet lyfter fram att ett undantag bör gälla för bristyrken. Det innebär att undantag ska gälla sådana tjänster som inte kan tillsättas utan hjälp från ett annat lands arbetskraft.

Bedömningen är sammantaget att en effektivare användning av den befintliga arbetskraften kan uppnås, samtidigt som undantagen ska omfatta kompetens som vi själva inte kan lösa utan hjälp utifrån. Det man vill komma åt är så kallade okvalificerade arbeten. Tanken är som sagt att inga bristyrken ska omfattas av förslaget.

Lena Emanuelsson (SD), Ordförande i personalutskottet