

## Svar interpellation - Blir medarbetare hotade till tystnad?

Alf Norberg (V) frågar:

- Anser ordförande att det utskickade brevet till medarbetarna inom psykiatrin i Hudiksvall är problematiskt?
- Vilka åtgärder avses vidtas för att medarbetare inte ska uppfatta det som att de blir hotade till tystnad?
- Anser ordförande att medarbetare inte ska få uttala sig via media när de protesterar mot nedläggningen och som de uppfattar en försämrad vård för patienterna?

### Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M) svarar:

För regionledningen är det en prioriterad fråga att bryta tystnadskulturen i regionen och detta är någonting vi arbetar med varje dag. Förändring tar dock tid. Ett bra steg på vägen är den whistle blower-funktion som nu äntligen är på plats, någonting vi länge krävde i vår tid som opposition.

Vår förhoppning och ambition är att dialog mellan medarbetare och chefer ska vara god så att olika problem eller andra frågor kan lyftas direkt mellan personer. Om det brister och förtroendet inte finns anser vi i regionledningen att det är bra att man kan vända sig till media, så att oegentligheter kommer upp till ytan. Vi hoppas inte att det ska behövas, men välkomnar att det görs om behov finns. Alla nya chefer och medarbetare informeras om meddelarfrihet via introduktionsutbildningen, det även upp i regionens e-utbildning om att arbeta i offentlig sektor. Vidare finns information att tillgå på intranätet.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande