

## Svar interpellation- Finns det risk att ekonomiska besparingar på hyrpersonal går ut över vårdkvalitet som tillgänglighet, trygghet och säkerhet?

Jan Lahenkorva (S) frågar:

- Kommer samma vårdkvalité att utföras och garanteras av färre antal sjukvårdspersonal när neddragningen av hyrsjuksköterskor och hyrläkare verkställas?
- Hur många helårstjänster i sjukvården avseende hyrsjuksköterskor resp hyrläkare beräknar ordf PU försvinner för åren 2024, 2025 resp 2026?
- Kommer neddragningen att leda till sjuksköterskebrist resp läkarbrist på avdelningar och hälsocentraler och därmed orsaka längre väntetider på hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar och till operationer?
- Vilka hälsocentraler och avdelningar kommer, i förekommande fall, att drabbas av sjuksköterskebrist resp läkarbrist?
- Hur mycket längre väntetider på hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar och till operationer kommer, i förekommande fall, att uppstå?
- Bedömer ordf PU att en försämrad arbetsmiljö kommer att uppstå med anledning av neddragningen av hyrpersonal och i så fall var (hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar)?

### Hälso- och sjukvårdsnämndens ledamot, Lena Emanuelsson (SD) svarar;

Detta är en viktig fråga som ställts och viktigt att vi kan räta ut eventuella frågetecken kring sambanden mellan hyrpersonal och verksamhetens kvalitet.

Vi föreslår en åtgärd som ligger i linje med våra mål i budgeten gällande ökad tillgänglighet och det övergripande målet för en god och nära vård. Att det leder till en lägre kostnad för regionen är en lika nödvändig som tacksam effekt, då vi fortsatt har en utmanande ekonomisk situation.

Till att börja med handlar det inte om några neddragningar, eller dramatiska skiften från en dag till en annan- utan att vi ska växla inhyrd personal mot egen personal. Det kommer givetvis att ske stegvis och ansvarsfullt just för att det inte ska leda till några bieffekter eller svårigheter för verksamheten.

Tvärtom kommer skiftet att leda till en mer säker och trygg vård. Medarbetarnas arbetsmiljö blir bättre när det blir en ökad kontinuitet och större möjlighet för fler

att vara del av ett långsiktigt vårdutvecklingsarbete. Det är också en trygghet för många patienter att träffa samma vårdpersonal, med god vetskap om just deras unika förutsättningar och behov. Den ökade kvaliteten kommer därför både personal som patienter till del. Även SKR konstaterar att egen personal, framför inhyrd, skapar en mer säker vård.

Detta leder vidare till frågan om tillgänglighet. Med en genomgående högre kvalitet i vården kommer på sikt efterfrågan mellan olika enheter att bli mer balanserad. Fler hälsocentraler ses som attraktiva alternativ. Det ökar i sin tur tillgängligheten och minskar vårdköerna.

Vi känner oss sammantaget väldigt trygga med målet att fler ska vara anställda hos oss framöver, istället för att mer skattepengar ska gå till bemanningsföretagens vinstmarginaler.

Lena Emanuelsson (SD), ledamot i hälso- och sjukvårdsnämnden