

Svar interpellation - Det nya ledarskapet, en tystnadskultur

Ulla Andersson (V) frågar:

- Varför tillämpar ordförande och övriga partier i regionstyret inte den öppenhet och transparens som förordats och utlovats?
- Vad tänker regionstyret göra för att anställda inom Region Gävleborg inte ska hindras från att prata med media?
- Hur utbildas chefer i meddelarfrihet?

Regionstyrelsens ordförande, Patrik Stenvard (M), svarar:

Först och främst, när vi diskuterar en så viktig demokratisk fråga som yttrandefrihet och meddelarfrihet är det oerhört viktigt att hålla sig till sanningen. Därför vill vi upplysa interpellanten om att den händelse som utspelade sig i Hudiksvall när en chef ville ha information om en reporters frågor utspelade sig 2022, inte 2023. Alltså under det tidigare S-styret där V även ingick.

För regionledningen är det en prioriterad fråga att tystnadskulturen i regionen och det är någonting vi arbetar med varje dag. Förändring tar dock tid. Ett bra steg på vägen är den wistle blower funktion som nu antligen är på plats, någonting vi länge krävde i vår tid som opposition.

Vår förhoppning och ambition är att dialog mellan medarbetare och chefer ska vara god så att olika problem eller andra frågor kan lyftas direkt mellan personer. Om det brister och förtroendet inte finns anser vi i regionledningen att det är bra att man kan vända sig till media, så att oegentligheter kommer upp till ytan. Vi hoppas inte att det ska behövas, men välkomnar att det görs om behov finns. Alla nya chefer och medarbetare informeras om meddelarfrihet via introduktionsutbildningen, det även upp i regionens e-utbildning om att arbeta i offentlig sektor. Vidare finns information att tillgå på intranätet.

Patrik Stenvard (M) Regionstyrelsens ordförande