

Svar interpellation- Ännu en byggsten i den framväxande tystnadskulturen

Jan Lahenkorva (S) frågar:

Att elever, lärare och sjukvårdspersonal inom Region Gävleborg nu uppmanas till lyhördhet inför den politiska ledningens önskemål alternativt tystas, är från demokratisk synvinkel stötande och helt oacceptabelt. Nu måste ansvar utkrävas. Med anledning av den allvarliga utvecklingen vill jag fråga personalutskottets ordförande följande:

1. Visste ordf PU på förhand att det vidtogs åtgärder för att påverka personalen vid den psykiatriska avdelningen vid Hudiksvalls sjukhus eller var ordförande PU varit ovetandes om vad som pågick?
2. Varför har de händelser som beskrivs ovan inträffat sedan slutet av 2022 fram till dagens datum? Vilka samband finns?
3. Vad har ordf PU lärt av de händelser som beskrivs ovan?

Personalutskottets ordförande, Lena Emanuelsson (SD) svarar;

Vi uppmanar alla att fritt uttrycka sina åsikter och delar inte den extremt alarmistiska bilden som oppositionen gärna målar upp. Vi förespråkar alltid öppenhet, transparens och respekt. Något annat är det inte tal om. Det finns bland annat en visselblåsarfunktion att vända sig till, vilket man också med fördel bör göra om man ser ett sådant behov.

Tvärt emot vad interpellanten anser, så har vi faktiskt börjat ta steg för att bryta eventuella mönster av tystnad från våra medarbetare. Tryggheten att känna att man kan säga vad man tycker ser vi en grundbult i en väl fungerande organisation. Alla ska ges möjlighet att, både var och en men också tillsammans, kunna utvecklas och bli starkare och tryggare i arbetet- vilket inkluderar relationer med chefer och övriga medarbetare. Ömsesidig respekt ska alltid finnas för varandra, oavsett omständigheter.

Vi ser sammanfattningsvis alla regionens medarbetare och uppmanar dem att engagera sig och alltid säga vad de tycker. Öppenhet ser vi som en styrka.

Lena Emanuelsson (SD) ordförande i personalutskottet