

Interpellation S – Finns det risk för att ekonomiska besparingar på hyrpersonal går ut över vårdkvalitet som tillgänglighet, trygghet och säkerhet?

Diskussionen om inhyrd vårdpersonal har de senaste åren hamnat högt upp både på den politiska agendan, på regionernas ledningsnivå och i media. Under första halvåret 2023 ökade hyrkostnaderna för regionerna med nästan en miljard jämfört med samma period 2022, enligt organisationen Sveriges kommuner och regioner (SKR). SKR uppmanar alla regioner att dra ner på hyrbemanningen.

Region Gävleborg ska dra ner på hyrbemanningen i syfte att bl.a. spara pengar. Men det finns risk för att ekonomiska besparingar går ut över vårdkvalitet som tillgänglighet, trygghet och säkerhet.

Mot bakgrund av det ovan anförda önskar jag ställa följande frågor till personalutskottets (PU) ordförande:

1. Kommer samma vårdkvalité att utföras och garanteras av färre antal sjukvårdspersonal när neddragningen av hyrsjuksköterskor och hyrläkare verkställs?
2. Hur många helårstjänster i sjukvården avseende hyrsjuksköterskor resp hyrläkare beräknar ordf PU försvinner för åren 2024, 2025 resp 2026?
3. Kommer neddragningen att leda till sjuksköterskebrist resp läkarbrist på avdelningar och hälsocentraler och därmed orsaka längre väntetider på hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar och till operationer?
4. Vilka hälsocentraler och avdelningar kommer, i förekommande fall, att drabbas av sjuksköterskebrist resp läkarbrist?
5. Hur mycket längre väntetider på hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar och till operationer kommer, i förekommande fall, att uppstå?
6. Bedömer ordf PU att en försämrad arbetsmiljö kommer att uppstå med anledning av neddragningen av hyrpersonal och i så fall var (hälsocentraler, akutmottagningar, vårdavdelningar)?

Bollnäs 2024-02-22
Jan Lahenkorva, S