

## Interpellation S – Ännu en byggsten i den framväxande tystnadskulturen

Sedan SD, M, KD och Sjukvårdspartiet tog över makten i Region Gävleborg har en tystnadskultur brett ut sig på ett dramatiskt sätt i regionens olika verksamheter. Rädslan att lyfta brister och felaktigheter breder ut sig och försvårar möjligheterna att rätta till problem som är kopplade till såväl organisation som ledarskap. Startskottet på detta var det nedtystade och nedstängda luciatåg. Den händelsen satte tonen för vad man får och inte får säga som anställd i Region Gävleborg och som deltagare på folkhögskolans utbildningar.

Nu kan flera händelser med samma innebörd och konsekvenser registreras. Från fackliga företrädare framgår hur elever och lärare vid Region Gävleborgs folkhögskolor har utsatts för påverkan i samband med förberedelser inför en riksomfattande manifestation för att uppmärksamma folkhögskolornas numera mycket utsatta läge. Ledningen ska ha klargjort att manifestationen inte får innehålla inslag som kan stöta eller misshaga den politiska ledningen SD, M, KD och Sjukvårdspartiet.

SVT Gävleborg har pratat med medarbetare inom vuxenpsykiatri i samband med nedläggningen av en avdelning i Hudiksvall. Efter publiceringen har interna meddelanden gått ut med budskap som flera medarbetare upplever som hotfullt. -Det känns som ett hot. Att man inte får prata med media. Det känns lite obehagligt, säger en av medarbetarna som väljer anonymitet.

Ett mönster tar form. En ledningskultur etableras. Det går fort nu. Mycket fort.

Allt det inträffande kan inte beskrivas som annat än upprepade överträdelser, som inte kan tillåtas passera obemärkt. Att elever, lärare och sjukvårdspersonal inom Region Gävleborg nu uppmanas till lyhördhet inför den politiska ledningens önskemål alternativt tystas, är från demokratisk synvinkel stötande och helt oacceptabelt. Nu måste ansvar utkrävas.

Med anledning av den allvarliga utvecklingen vill jag fråga personalutskottets ordförande följande:

1. Visste ordf PU på förhand att det vidtogs åtgärder för att påverka personalen vid den psykiatriska avdelningen vid Hudiksvalls sjukhus eller var ordf PU varit ovetandes om vad som pågick?
2. Varför har de händelser som beskrivs ovan inträffat sedan slutet av 2022 fram till dagens datum? Vilka samband finns?
3. Vad har ordf PU lärt av de händelser som beskrivs ovan?

Bollnäs 2024-02-22

Jan Lahenkorva, S