

Till: Regionfullmäktige Region Gävleborg

MOTION

Rejåla lönelyft i sjukvården

Den Svenska modellen för lönebildning grundas sedan årtionden på det sk. märket .En procentsats som fastållts i överenskommelse mellan arbetsmarknadens stora parter på den privata arbetsmarknaden. Alla avtalsslutande parter förväntas sedan hålla sig inom denna överenskomna ram..

”Alla” parter har varit nöjda med denna ordning,i alla fall de som tecknat avtalen, dessa är ju personer med hög löneinkomst och därför gynnande av löneökningar i procent. Som exempel kan nämnas att en löntagare med 50.000,- i månaden får dubbelt så hög löneökning som en med 25.000,- Detta pågår år efter år med procent på procent och den rike blir allt rikare och den fattige allt fattigare år efter år .Löneklyftan växer till .

I offentligsektor är eftersläpningen stor. Många har under lång tid varit lågt avlönade och relativt har lönerna slåpat efter sektorer med högre lön i utgångslåget. Inom sjukvården har låga löner blivit ett hinder för rekrytering och personalförsörjning i utsatta verksamheter.

Under pandemins svåraste tid har utsatta grupper inom bla. Akutsjukvården kompensrats med olika extra tillågg som i viss mån kompenserat den svaga löneutvecklingen .Når vården sedan kommer in ett mer normalt låge resulterar det i att vårdanstålldas lönebesked blir en lågre lön än tidigare år .Detta är inte vad regionens sjukvårdspersonal förväntar sig ,man förväntar sig inte heller ett fortsatt plottrande med extra och tillfålliga utökade ersåttningar som modell för framtiden . I stållet kråvs rejåla lönelyft av grundlönen.

Att fortsatt relativ löneersåttning skall upphåra genom initiativ uppifrån är inte särskilt troligt ,dårför, måste regionfullmåktige besluta om åndring av egen kraft och fatta beslut om rejåla lönelyft i sjukvården i Region Gävleborg, där vårdanstållda i schemalagd dygnet runt verksamhet erhåller löneökning utöver avtal med 10.000,- per månad från den 1/1 2023 .

Den ökade lönekostnaden finansieras genom ökad budgetram 2023 med en beråknad kostnad om 100 Mnr. Inom regionen finns andra grupper inom vården som behöver en rejål löneuppråkning för att undvika fortsatt relativ lönedpressning .Dårför ökas budgetramen med ytterligere 100 Mnr för löneuppråkning för lågt avlönade inom regionens verksamheter

Någon kan fundera över hur sådana kostnader skall finansieras över tid .De senaste 20 åren har sådana belopp alltid kunnat hanteras inom överskott vid årets slut .Annars kan en stor del av kostnader för extra insatser och inhyrd personal reduceras samt att personalbrist och personalflykt leder alltid fram till högre kostnader för att bekosta alternativet Måjligheten att reducera vårdskulden och att kapa vårdköerna bör beaktas i detta sammanhang .

Med anledning av vad som ovan anförts föreslås regionfullmäktige besluta.

ATT Ge regionstyrelsen i uppdrag att genomföra lönejusteringar enligt motionen.

Gävle 2021 09 20

Stig Zettlin