

### **Inrättande av en regional kriskommission i Region Gävleborg**

I Region Gävleborg har vi en stor utmaning i att framöver både kunna rekrytera ny personal och att få behålla den personal vi har. Region Gävleborgs har rekordhög kostnad för hyrpersonal och är extremt beroende av hyrpersonal. Kostnaderna för hyrpersonal ökar mest i hela landet. Detta skapar stora problem både för vårdpersonal och patienter då en del hyrläkare och hyrsjuksköterskor inte kan de rutiner som råder inom vården i Region Gävleborg och behöver hjälp och handledning av den fast anställda personalen. För patienterna blir kontinuiteten lidande då de vid sina läkarbesök får träffa olika läkare.

I Region Uppsala har kostnaderna för inhyrd personal minskat med 65 miljoner kronor sedan 2018. Region Uppsala genomförde 2018 en omfattande utredning där man granskade den egna arbetsgivarpolitiken. Det granskades vad som gjordes som inte fungerade och vad som måste göras bättre. Särskilt tittades det på varför folk säger upp sig och lämnar regionen som arbetsgivare. Det konstaterades att de viktigaste orsakerna var missnöje med schemaläggning, arbetstider, betungande administration och i många fall närmaste chefen. Många sjuksköterskor önskade sig bättre möjligheter att utvecklas i sina karriärer. Cheferna i sin tur uppfattade sig också som nedtyngda av byråkrati.

Med detta som bakgrund genomfördes en stor reform. Cheferna fick tydligare mandat för att kunna vara ledare för sina anställda. Utbildning en dag i veckan för nyutexaminerade sjuksköterskor erbjuds. Det lönar sig att arbeta kvällar och tid till återhämtning finns genom införandet av en ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor som jobbar i 24-7-verksamhet som kräver jämn bemanning. En liknande arbetsmodell för undersköterskor har införts. Ett arbete med att skapa tydliga karriärvägar finns på Akademiska sjukhuset.

Kostnaderna för hyrpersonal i Region Gävleborg är mycket höga eftersom vi i delar av vårdorganisationen har brist på personal. I Region Gävleborg har vi en stor utmaning i att framöver både kunna rekrytera ny personal och att få behålla den personal vi har. Både Vårdförbundet och Sveriges läkarförbund anser att en regional kriskommission för arbetsmiljön inom vården måste införas. De har fört fram att kompetensförsörjningen måste fungera bättre. Ett problem de också påtalar är att det finns för få vårdplatser och att personalen får lägga mycket tid på att hitta platser.

Liberalerna anser att det med tanke på rådande situation med brist på både vårdplatser och personal i delar av vårdorganisationen och konstant stort behov av inhyrd personal samtidigt som Region Gävleborg är den region i landet som har näst mest administration behöver inrättas en regional kriskommission i Region Gävleborg. De fakta och slutsatser som kriskommissionen kommer fram till kan användas för att förbättra både arbetssituationen och utvecklingsmöjligheterna för personalen inom vården i Region Gävleborg.

### **Yrkande**

Att det med tanke på rådande situation med brist både på vårdplatser och på personal i delar av vårdorganisationen och konstant stort behov av inhyrd personal samtidigt som Region Gävleborg är den region i landet som har näst mest administration inrättas en regional kriskommission i Region Gävleborg.

Hasse Backman (L)