



## UTBILDNING, EXAMINA

---

Ekonomie Doktor, 2009, Umeå universitet

Ekonomie magister 2000, Högskolan i Gävle

Ekonomie kandidat 1999, Högskolan i Gävle

Ledarskapsutbildning för erfarna chefer Lärosäten Öst

Genus och jämställdhet, Högskolan i Gävle, 2018

Avancerad arbetsrätt, Confex, 2017

Seminarie serie för examinatorer, Högskolan i Gävle, 2015 - 2016

Arbetsrätt, Confex, 2015

Diplomutbildning i styrelsearbete, Mellansvenska Handelskammaren, 2012

Lärande i utvärdering, följeforskning för Strukturfonderna 2007-2013, 2010

## ARBETSLIVSERFARENHET

---

**Avdelningschef för Avdelningen Humaniora**, Högskolan i Gävle, 2021-

**Lektor i företagsekonomi**, Högskolan i Gävle, 2020 -2021

**Avdelningschef för Avdelningen för ekonomi**, Högskolan i Gävle, 2019-2020

**Avdelningschef för Avdelningen Humaniora**, Högskolan i Gävle, 2014-2018

Som avdelningschef för Avdelningen för humaniora har jag personalansvar för ca 45 medarbetare samt ansvar för avdelningens budget, ca 45 MKR. I rollen som avdelningschef för Avdelningen för ekonomi hade jag personalansvar för ca 70 medarbetare samt budgetansvar för en budget på ca 85 MKR.

Mitt ledarskap har först och främst handlat om kommunikation för att skapa engagemang hos medarbetarna. Närvaro, tydlighet och ett inkluderande arbetssätt har varit utmärkande för mitt sätt att utöva ledarskap och det har uppskattats.

Jag initierade och startade ett projekt, Språket som nyckel, som syftar till att bygga en integrerad forskningsmiljö kring lärande i flerspråkiga lärmiljöer med stark koppling till utbildningssektorn i länet. Det handlar om samproduktion och nyttiggörande av kunskap i och med att utbildningsaktörerna i länet involveras i forskning

**Utvecklingsstrateg och projektledare, Region Gävleborg 2009-2014.** I rollen som strateg arbetade jag med kompetensförsörjningsfrågor på regional nivå. Min roll var bl a att arbeta med nedanstående:

Öka kunskap och översikt inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet.

Samordning av behovsanalyser inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet.

Öka samverkan kring kompetensförsörjning och utbildningsplanering.

Öka kunskap om utbud och efterfrågan av utbildningsformer, med utgångspunkt i de olika utbildningsformernas nationella mål samt myndigheternas ansvar.

Skapa en mötesplats för arbetsliv och utbildningsanordnare från gymnasieskolan till Högskolan. I samarbete med aktörerna, ta fram kunskapsunderlag om hur kompetensbehoven ser ut i dagsläget och i framtiden.

2009-2011 var jag regional projektledare på Region Gävleborg för ett kompetensutvecklingsprojekt finansierat av Europeiska Socialfonden. Projektet var

organiserat i fem noder i länet, med lokala projektledare. Projektet genomförde kompetensutvecklingsinsatser som skräddarsyddes efter deltagarnas behov. Utifrån de erfarenheterna skrev jag en ansökan till Socialfonden om ett nytt projekt som genomfördes 2011-2013. Organiseringen var ungefär som i det första projektet och jag var ordförande i styrgruppen. Den totala budgeten för de två projekten var ca 50 miljoner kr, över 280 företag och 6 000 anställda deltog.

Jag ansvarade för och drev, arbetet med att ta fram ett Kompetensprogram för Gävleborgs län. Region Gävleborg hade ett antal utskott och jag var tjänsteman i kompetensutskottet.

De projekt jag lett på Region Gävleborg, varav jag initierat ett, visar också min förmåga att leda, driva och administrera. Jag har god förmåga att analysera, se strukturer, helheter och samband. En av de starkaste drivkrafter jag har är att kunna bidra till utveckling, både verksamheters och människors. De projekt jag var involverad i under min tid på Region Gävleborg gav mig god kännedom om företags villkor i länet, om Strukturfondernas arbete samt kontakter inom näringsliv, kommuner och utbildningsanordnare.

**Universitetsadjunkt, Högskolan i Gävle**, institutionen för ekonomi (1999-2009). Befordrad till universitetslektor juni 2009.

Arbetsuppgifter på HiG: Undervisning och kursansvar för kurser i organisationsteori, ledarskap samt entreprenörskap, på alla nivåer. Undervisningen har ägt rum både på campus och via nätet, på svenska och på engelska. Har även varit handledare för examensarbeten, på C- och D-nivå.

Under 2002-2007 bedrev jag forskarstudier 80 % av arbetstiden.

Jag har varit projektledare för ett SNH-projekt (Högskolan i Gävle, Utbildningsradion och Mittuniversitetet) som hade till syfte att utveckla kurser i ledarskap.

Doktorandrepresentant i HS-nämnden 2004-2007.

Studierektor för lärarlag organisation 2001-2004. Lärarlaget bestod av 16-20 personer.

Deltagit i planering och genomförande av olika temadagar (ex entreprenörskap) bl. a i samarbete med Region Gävleborg.

Jag har även deltagit i utvärderingsarbeten, varit redaktör för Gävle Case Forum, varit dåvarande E-institutionens representant i Distansrådet samt Jämställdhetsrådet.

Har haft **enskid firma** med ett uppdrag som processutvärderare för Länsstyrelsen, i Ramprojektet Främja kvinnors företagande. Har även haft uppdrag att presentera min forskning och att delta som expert vid seminarier. Uppdragsgivare; Svenskt Näringsliv Umeå/Skellefteå, Uminova innovation Umeå, Etablera Gävle, NRC (Nationellt resurscentrum för kvinnor).

#### **PUBLICERAT; AVHANDLING, ARTIKLAR, KONFERENSBIDRAG**

---

- Kurvinen, J (2009) *Imitation och omtolkning – entreprenörers identifieringsprocesser ur ett genusperspektiv*. Doktorsavhandling, Umeå universitet.
- Kurvinen, J. & Brunåker, S. (2007) *Leaving the public sector for a new private venture: Creating context from a gender perspective*. Konferensbidrag presenterad på AGSE International Entrepreneurship Research Exchange 2007, Brisbane, Australien.
- Kurvinen, J. (2007) The Interplay Between Gender and Entrepreneurship; Moving in and out of Roles. I Andersson, Å. & Johansson, E. E. *Present Challenges in Gender Research*. Umeå universitet: Genusforskarskolan.
- Brunåker, S. & Kurvinen, J. (2006) Intrapreneurship, Local Initiatives in Organizational Change Processes. *Leadership and Organization Development Journal*. S. 118-132. Vol. 27, Nr. 2, 118-132.
- Kurvinen, J. & Mickelsson, K. (2005) Trading Wor(l)ds: rapport från RENT en forskarkonferens. I Brunåker, S. Gaddefors, J. Kurvinen, J. Mickelsson, K. Nyström, H. Söderhäll, B. & Vilhelmson, P. *Trading Wor(l)ds: rapport från RENT en forskningskonferens*. FoU-rapport nr. 31. Högskolan i Gävle.
- Brunåker S & Kurvinen J (2004) , Intrapreneurship - Local initiatives in change processes, skickat till *Leadership and Organizational Development Journal*, December 2004

- Kurvinen J. *Från offentlig sektor till företagande - Kvinnor och entreprenörskap. I antologin, Working paper series HiG No: 25, Efterskalv - företagsekonomiska bidrag presenterade på NFF konferens i Reykjavik 2003. Brunåker et al*
- Kurvinen J, *Från offentlig sektor till företagande – Kvinnor och entreprenörskap*, paper presenterad vid NFF ´ s doktorandkonferens i augusti 2003
- Brunåker S, Kurvinen J, *Evolutionary Change at the Paper Pulp Plant -Strategic Reorientation of a Maintenance Department*, paper presenterad vid HSS konferens i Halmstad i maj 2001
- Kurvinen J (2000) Examensarbete D-nivå , *Arbetsledarnas roll i förändringsarbete på StoraEnso - en studie ur ett kulturperspektiv*
- Kurvinen J (2000) Working paper No 3; *Förändringsarbetets logik - En studie ur ett kulturperspektiv på Stora Enso*
- Kurvinen J (1999)Uppföljning av examensarbete (C) *Organisatorisk förändring i processindustrin - ett lokalt initiativ*
- Kurvinen J m fl (1999) *Utvärdering av Växtkraft Mål 4 i Gävleborgs län,*  
Delrapport 1: Individens kompetensutveckling, Delrapport 2: Genusperspektiv
- Kurvinen J & Löf T (1999) Examensarbete C-nivå : *ELI, en underhållsavdelning på STORA Skutskär - en undersökning om hur kunden uppfattar ELI ´ s arbetssätt*