

Svar interpellation – Vad anser Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Jennie Forsblom, KD, om angiverilagstiftning i sjukvården och varför?

Jan Lahenkorva (S) frågar:

1. Har ordf HSN uppmärksammat kritiken från sjukvårdpersonalens egna organisationer mot att införa angiverilagstiftning?
2. Vad tror ordf HSN att den omfattande kritiken från sjukvårdpersonalens egna organisationer beror på?
3. Delar ordf HSN den omfattande kritiken från sjukvårdpersonalens egna organisationer?
4. Är ordf HSN beredd att omhänderta samt å sjukvårdspersonalens vägnar agera för att hindra en kommande angiverilagstiftning?

Ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden Jennie Forsblom (KD) svarar:

Angående den så kallade informationsplikten så var det den socialdemokratiska regeringen som i juni 2022 fattade beslut om att ge en särskild utredare i uppgift att föreslå åtgärder för att stärka återvändandeverksamheten för personer med utvisningsbeslut. Det utredaren skulle ta ställning till var om, och i så fall hur, informationsutbyte ska användas i större utsträckning än i dag. (Vänsterpartiet och Miljöpartiet reserverade sig mot utredningen.) Därefter kompletterade den nuvarande regeringen uppdraget i slutet av augusti 2023.

Frågan om informationsplikt är komplicerad. Därför har utredaren fått ett öppet uppdrag, där det ingår att undersöka vilka undantag som eventuellt ska finnas. I detta nämns särskilt skola och vård. Uppdraget från ursprungsdirektivet står alltså kvar, att utredaren ska analysera vilka situationer som ska undantas från en informationsplikt – där det skulle stå i strid mot ömmande värden. Förslagen ska vara i enlighet med såväl barnkonventionen som andra internationella konventioner, där bland annat barns rätt till utbildning fastslås.

Utredningen om informationsplikt är ännu pågående. Vi följer svensk praxis och kommer att svara på remissen när den kommer. Den rapportering och debatt som finns i frågan följs av oss väldigt noggrant. Majoritetspartierna anser det vara fortsatt mycket angeläget att arbeta med ett inlyssnande ledarskap. Våra medarbetares arbetsmiljö och arbetssituation är och kommer att vara centralt i vårt arbete framåt.

Ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden Jennie Forsblom (KD)