

Svar på motion Ny personalnämnd i Region Gävleborg

Henrik Olofsson (SVG) föreslår:

- att regiondirektören får i uppdrag att ta fram förutsättningarna för att bilda en personalnämnd utifrån den modell man har i region Skåne
- att regiondirektören får lägga fram ett förslag till regionfullmäktige senast maj 2022
- att personalutskottets frågor ses över och överförs till en ny personalnämnd
- att personalnämnden ska bestå av alla partier
- att målet för personalnämnden ska vara att få en utvecklande personalpolitik
- att personalnämnden kan införas från 2023

Regionstyrelsen svarar:

Under 2021 genomfördes ett arbete kring politisk organisation och villkor i Region Gävleborg (POVRG) och beslut fattades i frågan 2022. Förslaget om en personalnämnd framfördes och behandlades under arbetets gång. Frågan anser därmed vara hanterad.

Den politiska majoriteten delar alltså motionärens bild kring att regionen behöver bli en attraktivare arbetsgivare och delar problembilden kring hypersonal. Ett antal satsningar på medarbetarna har gjorts under 2023 så som en extra lönesatsning för att nå upp till märket samt kontinuitetsersättning för allmänsjuksköterskor. Detta är bara två exempel på hur den nya majoriteten arbetar med medarbetarfrågorna.

Regionens arbete med en förbättrad arbetsmiljö följs enligt budget 2023 upp via följande aspekter:

- Trivsel på jobbet
- Personalomsättning
- Rekryteringsförmåga

Förslag till beslut:

Motionen anses besvarad