
Plats och tid	Regionkontoret kl. 10:00-15:00	
Beslutande ledamöter	Patrik Stenvard (M) (ordförande) Anna Sundberg (SD) (vice ordförande) Eva Lindberg (S) (2:e vice ordförande) Jan Lahenkorva (S) Marie-Louise Dangardt (S) Lars Öberg (S) Lena Emanuelsson (SD) Birgittha Bjerken (M) Magnus Svensson (C) Jennie Forsblom (KD) Henrik Olofsson (SVG) Kristina Sjöström (V) ersätter Ulla Andersson (V) Thomas Norrman (SD)	
Ej tjänstgörande ersättare	Mona Davik (S) Daniel Hermansson (S) Kristina Michelson (S) Marcus Gard (S) Johanna Myrin Hillströms (SD) Ann-Charlotte Granath (M) Peter Åkerström (KD) Hans Backman (-)	
Övriga närvarande	Göran Angergård (Regiondirektör) Johan Sörensson (Stabsdirektör) Carl Smiding (Chef kanslienheten)	
Underskrifter	Sekreterare	
	Carl Smiding	
	Ordförande
	Patrik Stenvard	
	Justerande
	Eva Lindberg	Ulla Andersson

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelse
Sammanträdesdatum 2023-09-26

Datum för anslags uppsättande **Datum för anslags nedtagande**

Förvaringsplats för protokollet Diariet

Underskrift
Carl Smiding

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2023-09-26

Hampus Forsmark (S) (Politisk sekreterare)
Elin Simmesgård (M) (Politisk sekreterare)
Eva Hultgren (Facklig företrädare)
Anna Bergström (Facklig företrädare)
Anna Brandt (SVG) (Politisk sekreterare)
Beatrice Färdigs (M) (Politisk sekreterare)
Christian Krappedal (SD) (Politisk sekreterare)
Sara Oscarsson (S) (Politisk sekreterare)
Susan Kangosjärvi Persson (V) (Politisk sekreterare)

Utses att justera

Eva Lindberg
Ulla Andersson

Justeringens plats och tid**Protokollet omfattar**

§197

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§197

Motion - Ny personalnämnd i Region Gävleborg (RS 2021/1096)**Beslut**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Henrik Olofsson (SVG) föreslår:

- att regiondirektören får i uppdrag att ta fram förutsättningarna för att bilda en personalnämnd utifrån den modell man har i region Skåne
- att regiondirektören får lägga fram ett förslag till regionfullmäktige senast maj 2022
- att personalutskottets frågor ses över och överförs till en ny personalnämnd
- att personalnämnden ska bestå av alla partier
- att målet för personalnämnden ska vara att få en utvecklande personalpolitik
- att personalnämnden kan införas från 2023

Regionstyrelsen svarar:

Under 2021 genomfördes ett arbete kring politisk organisation och villkor i Region Gävleborg (POVRG) och beslut fattades i frågan 2022. Förslaget om en personalnämnd framfördes och behandlades under arbetets gång. Frågan anser därmed vara hanterad.

Den politiska majoriteten delar alltså motionärens bild kring att regionen behöver bli en attraktivare arbetsgivare och delar problembilden kring hyrpersonal. Ett antal satsningar på medarbetarna har gjorts under 2023 så som en extra lönesatsning för att nå upp till märket samt kontinuitetsersättning för allmänsjuksköterskor. Detta är bara två exempel på hur den nya majoriteten arbetar med medarbetarfrågorna.

Regionens arbete med en förbättrad arbetsmiljö följs enligt budget 2023 upp via följande aspekter:

- Trivsel på jobbet
- Personalomsättning
- Rekryteringsförmåga

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum
2023-09-26**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- Svar på motion Ny personalnämnd i Region Gävleborg
- Motion - Ny personalnämnd i Region Gävleborg
- §235 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Ny personalnämnd i Region Gävleborg
- §219 RF Anmälan av motion - Ny personalnämnd i Region Gävleborg

Paragrafen är justerad

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------