

# Motion

Regionfullmäktige i Gävleborg 2023-06-21

## **Särskilda arbetsvillkor - en del av lösningen på personalbrist och beroende av hyrpersonal.**

Användandet av hyrpersonal i regionen har ökat kraftigt. Främst är det en ökning av hyrsjuk-sköterskor. Det är en utveckling som måste brytas då det innebär en risk för patientsäkerheten och ett problem för arbetsmiljön. Arbetsbelastningen hos regionens egen personal ökar och kostnaderna skjuter i höjden. Det är bråttom att bryta den tärande utvecklingen.

Många vårdverksamheter har svårt att rekrytera personal. Vårdplatser och hälsocentraler är stängda, andra är ständigt underbemannade. Det behövs ett omfattande arbete med riktade insatser för att rekrytera vårdpersonal. Vårdverksamheter som har extra svårt att rekrytera personal ska kunna erbjuda särskilda arbetsvillkor till de som anställs såsom till exempel arbetstidsförkortning, tid avsatt för arbetsplatsnära forskning, möjlighet till specialisering och utbildning/fortbildning, nya arbetssätt och arbetsmetoder. Även lönetillägg för extra vårdtyngda områden och kontinuitetstillägg bör prövas, liksom kraftigt höjda OB-tillägg.

Dessa särskilda arbetsvillkor bör även kunna erbjudas till våra nuvarande medarbetare i syfte att behålla den kompetens vi redan har. Grundbemanningen kan behöva öka och resursteam införas för att förbättra förutsättningarna för patienterna, i vården och för de anställda.

Vi menar att i arbetet med att minska hyrberoendet måste insatser för att förbättra arbetsvillkoren för våra egna medarbetare vara högsta prioritet. Att satsa på den egna personalen, som Region Gävleborg kan ta ansvar för att vidareutveckla och vidareutbilda, är att föredra framför att lägga pengar på kostsam hyrpersonal. Det menar vi ökar patientsäkerheten, ökar kontinuiteten och därmed tryggheten om det blir en mer konstant och bekant grundbemanning. Kontinuitet är avgörande för kvalitet i vården. De pengar vi idag lägger på hyrpersonal bör istället satsas på vår egen personal. Det kommer att kräva långsiktiga resurstillskott.

För att minska hyrberoendet är det avgörande att regionen är en bra arbetsgivare. Det krävs förbättrade arbetsvillkor, en trygg arbetsmiljö samt stor delaktighet och inflytande för våra anställda. Erfarenheter från andra regioner bör tas tillvara. De riktade insatserna ska prövas för att sedan utvärderas. Genom att använda särskilda arbetsvillkor i rekryteringsinsatserna för att underlätta nyanställning och för att kunna behålla medarbetare kommer arbetsmiljön för våra anställda förbättras och hyrberoendet minska.



**Vi yrkar därför att regionfullmäktige beslutar:**

- att Region Gävleborg ska införa särskilda arbetsvillkor.
- att det genomförs en kraftig satsning på förbättrad arbetsmiljö, med delaktighet och inflytande för personalen.
- att grundbemanningen ökar.
- att resursteam införs.

Ulla Andersson  
Kristina Sjöström  
Alf Norberg  
Petra Modée  
Lars-Göran Langeborg  
Yvonne Oscarsson  
Lars B Andersson  
Gabriella Eidhagen

Vänsterpartiet 2023-06-19