

Avtal för Hälsoval Primärvård i Region Gävleborg

§ 1 Parter

Detta avtal har träffats mellan Region Gävleborg, (org.nr:232100–0198), nedan kallad Region Gävleborg och (**Namn**), (org.nr. xxxxxx-xxxx), nedan kallad vårdgivaren. Avtalet reglerar Utförarens bedrivande av primärvård, **namn och adress**.

Namn och adress på eventuella filialer till Utföraren ska också anges i avtalet.

Parterna utser var sin kontaktperson med ansvar för åtagandet. När part byter kontaktperson eller kontaktuppgifter ska detta meddelas skriftligen den andra parten.

Region Gävleborgs kontaktperson:

Namn:

Titel:

Telefonnummer:

E-postadress:

Vårdgivarens kontaktperson:

Namn:

Titel:

Telefonnummer:

E-postadress:

Meddelanden med anledning av åtagandet skickas till respektive parts kontaktperson med post eller e-post. Meddelandet anses ha kommit till mottagaren tre arbetsdagar efter det att meddelandet har skickats.

§ 2 Förändrad mottagningsadress

Förändrad mottagningsadress än vad avtalet fastställer samt upprättande av filial ska först godkännas av Region Gävleborg- Hälsovalskontoret. Stängning av filial ska meddelas skriftligt, det vill säga undertecknat av behörig företrädare för Utföraren, till Region Gävleborg-Hälsovalskontoret minst tre månader innan stängning.

§ 3 Avtalstid

Avtalet gäller från (**datum månad år**) till och med (**datum månad år**).(5 år)

Om avtalet inte har sagts upp av någon part skriftligen senast tolv månader före avtalsperiodens slut förlängs avtalet med två (2) år i taget med tolv månaders uppsägning. Regler för förtida upphörande finns i § 25 och § 26.

§ 4 Förutsättningar

Utföraren ska tillhandahålla en god och säker vård på lika villkor oavsett patientens bostadsort, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, genus, kön, könsidentitet, sexuell läggning, social ställning, utbildning eller ålder.

Vården ska bedrivas i enlighet med vetenskap och beprövad erfarenhet. Vården ska ges med respekt för alla människors lika värde och för den enskildes värdighet. Verksamheten ska präglas av hög etisk medvetenhet. Verksamheten ska bedrivas lojalt i enlighet med detta avtal och dess underliggande intentioner samt med hänsyn tagen till det förtroende för Utföraren som utgör en fundamental förutsättning för avtalets ingående och bestånd.

Vårdgivaren ansvarar för att Utföraren bedriver vård enligt innehållet i Handbok Hälsoval i Region Gävleborg och "Ansökan om godkännande".

Avtalet omfattar samtliga delar i Handbok Hälsoval i Region Gävleborg, inklusive men inte begränsat till avsnitten

- 1) Inledning
- 2) Uppdraget
- 3) Tilläggsuppdrag
- 4) Uppföljning
- 5) Listning och Geografiskt område
- 6) Ersättningsmodell och kostnadsansvar
- 7) Allmänna villkor/Övrigt
- 8) Informationshantering och It
- 9) Ansökan Godkännande Avtal
- 10) Bilagor

Avtalet är endast bindande om det har undertecknats av båda parterna.

Region Gävleborg har rätt att genom politiska beslut bedriva regionala försöksprojekt i syfte att utveckla hälsovalssystemet i Region Gävleborg.

Annan verksamhet som Utföraren bedriver utanför ramen för avtalet ska bedrivas på ett sådant sätt att det inte inkräktar på vården av eller påverkar integriteten för de patienter som omfattas av avtalet.

Utföraren ansvarar för att verksamheten enligt avtalet hålls åtskild från annan verksamhet som Utföraren eller annan vårdgivare utför vid eller i anslutning till vårdenheten samt att intäkter och kostnader redovisas på ett korrekt sätt.

§ 5 Tolkningsordning

Om det förekommer motstridiga uppgifter i avtalet med bilagor ska de tolkas i följande ordning:

1. Skriftliga ändringar och tillägg till detta avtal.
2. Skriftligt och undertecknat avtal.
3. Handbok Hälsoval i Region Gävleborg inklusive bilagor.
Vid motstridiga uppgifter i Handboken gäller ordningen:
 - a) Ersättning
 - b) Uppdrag
4. Skriftlig och undertecknad ansökan inklusive bilagor.

§ 6 Lagar och regler

Utföraren ska vid utförandet av detta avtal fullfölja alla lagar, förordningar samt föreskrifter, och allmänna råd som utfärdas av statliga och kommunala myndigheter och verksamheter samt Region Gävleborgs egna riktlinjer, som för tid till annan är tillämpliga på åtagandet eller på annat sätt berör Utföraren vid dess utförande.

§ 7 Fakturering och betalningsvillkor

Ersättningen till Utföraren i hälsovalssystemet kommer att beräknas elektroniskt varje månad i ett it-stöd som Region Gävleborg tagit fram för ändamålet. Detta kräver leverans av data från Utförarna enligt av Region Gävleborg fastställda specifikation och tidsplan.

Dess resultat blir ett specificerat betalningsunderlag tillgängligt i HES.

Ekonomisk reglering sker därefter månadsvis i efterskott. Om någon del i ersättningen inte kan hanteras i ovan nämnda IT-stöd kan fakturering vara aktuell. Sådan förutsätter godkännande av Region Gävleborgs- Hälsovalskontoret på förhand.

Betalning sker därefter 30 dagar efter ankomstregistrerad faktura. Order-, expeditions- eller faktureringsavgifter godkänns inte.

Vid eventuell dröjsmålsavgift och dröjsmålsränta tillämpas svensk räntelag och faktureras på separat faktura. Samlingsfakturer accepteras inte.

§ 8 Marknadsföring

All marknadsföring av Utföraren ska vara saklig och stämma överens med god marknadsföringssed, enligt 5 § marknadsföringslagen (2008:486) och Region Gävleborgs och Sveriges Kommuner och Regioners riktlinjer.

Se vidare i handbok för Hälsoval Region Gävleborg Kapitel sju "Övriga villkor"

§ 9 Regionens rättighet att informera

Region Gävleborg har rätt att, utan ekonomisk kompensation till Utföraren, placera information riktad till patienter och befolkning i Utförarens lokaler.

Region Gävleborg äger rätt att i sin information kring verksamheten ange att avtal har slutits med vårdgivaren.

När Region Gävleborg publicerar resultat från olika jämförelser utifrån patientenkäter och andra mätningar på sin webbplats ska länkar till dessa resultat finnas på Utförarens webbplats.

§ 10 Meddelarfrihet

Vårdgivaren förbinder sig att tillförsäkra sina anställda meddelarfriheter enligt följande:

- Utföraren får inte ålägga sina anställda tystnads- eller lojalitetsplikt som inskränker deras möjligheter att lämna uppgifter till massmedia om allvarliga missförhållanden, som kan vara av allmänt intresse, i verksamheten.
- Utföraren förbinder sig att inte efterforska källan till en uppgift i massmedia av nyss nämnt slag.

- Utföraren får inte ålägga sina anställda en tystnads- eller lojalitetsplikt som inskränker deras möjligheter att lämna uppgifter till Region Gävleborg om allvariga missförhållanden, som kan vara av betydelse för avtalets uppfyllelse, i verksamheten.

§ 11 Tystnadsplikt och sekretess

Utföraren ska se till att all personal omfattas av sekretesskrav motsvarande de som ställs i patientdatalagen (2008:355), offentlighets- och sekretesslagen (2009:400), dataskyddsförordningen samt patientsäkerhetslagen (2010:659). Detta gäller även icke hälso- och sjukvårdspersonal.

§ 12 Arbetsgivaransvar

Utföraren ska fullgöra samtliga skyldigheter avseende inbetalning av socialförsäkringsavgifter, skatter och avgifter.

Utföraren är ensam arbetsgivare för den egna personalen och ska bära arbetsgivaransvaret för dem.

Region Gävleborg framhåller vikten av att privata Utförare tecknar kollektivavtal om anställningsvillkor för sina anställda.

§ 13 Patientskadeförsäkring

Region Gävleborg tecknar patientförsäkring och läkemedelsförsäkring.

Utföraren ska informera patienten om möjligheten att anmäla en vårdskada till LÖF respektive läkemedelsskada till Svenska Läkemedelsförsäkringen AB (SLF).

Utföraren ska utan kostnad för Region Gävleborg och snarast tillhandahålla de intyg, utredningar, analyser och andra uppgifter kring behandlingen av patienter som begärs för respektive försäkring.

§ 14 Ansvarsförsäkring

Utföraren ska teckna och under hela avtalsperioden vidmakthålla en egendoms-, allrisk och ansvarsförsäkring i den omfattning verksamheten kräver. Utförarens ansvar är inte begränsat till de belopp som omfattas av de försäkringar Utföraren tecknat.

Utföraren ska efter begäran lämna kopia av gällande försäkringsbevis till Region Gävleborg.

§ 15 Allmänhetens möjlighet till insyn

Utföraren ska på begäran, utan oskäligt dröjsmål och utan kostnad, lämna ut relevant information för att Region Gävleborg enligt kommunallagen (2017:725) ska kunna tillgodose invånarnas önskemål och behov av insyn i hur uppdraget utförs.

Informationen ska lämnas i någon skriftlig form. Utföraren är inte skyldig att lämna information om utlämnandet strider mot lag eller annan författning detsamma gäller om uppgifter omfattas av sekretess hos Region Gävleborg.

Information som lämnas enligt första stycket ska inte utgöra företagshemligheter enligt lagen (1990:409) om skydd för företagshemligheter.

§ 16 Läkemedel

Läkemedelsbehandling ska ske på ett rationellt, säkert och kostnadseffektivt sätt med ett helhetsperspektiv där patientens och samhällets bästa beaktas. Utföraren ska följa Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (HSLF-FS 2017:37) om ordination och hantering av läkemedel i hälso- och sjukvården.

Utföraren ska följa Region Gävleborgs Läkemedelskommittés rekommendationer för förskrivning och medverka till att Region Gävleborgs mål för läkemedelsförskrivning uppfylls.

Utföraren ska följa Region Gävleborgs rutin för läkemedelshantering. Utföraren ska använda Pascal som ordinationsverktyg för patienter med maskinell dosdispensering. Aktuella läkemedel ska dokumenteras enligt Region Gävleborgs rutiner för läkemedelshantering.

Kliniska prövningar

Utföraren ska följa överenskommelsen mellan Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och Läkemedelsindustriföreningen (Lif) om samverkansformer mellan medarbetare i den offentliga hälso- och sjukvården och läkemedelsföretagen och principer för kliniska prövningar.

Kassation av läkemedel ska göras på ett miljömässigt korrekt sätt.

§ 17 Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete

Utföraren ska tillämpa Socialstyrelsens föreskrifter ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (2011:9). Se även punkt 3.1 om Medicins utrustning i Ansökan för godkännande.

Utföraren ska ha ett ändamålsenligt system för internkontroll och på begäran kunna redogöra för detta.

§ 18 Systematiskt miljöarbete

Utföraren ska bedriva ett systematiskt miljöarbete som är överensstämmande med Region Gävleborgs miljöpolicy samt miljöprogram med fokus på klimateffektivitet, resurseffektivitet samt hälsofrämjande och giffritt.

Utförarens systematiska miljöarbete ska omfatta och innehålla minst följande:

Miljöpolicy som är antagen och känd bland personalen

Miljöaspekter för Utföraren

Mål samt rutiner för att följa upp dessa kopplat till de betydande miljöaspekterna

Rutiner som säkerställer efterlevnad av relevant miljölagstiftning

Rutiner för kontinuerlig utbildning av personalen i miljöfrågor

Rutiner för hur avvikelser hanteras

Rutiner för förbättring av Utförarens miljöprestanda

Utföraren ska vid begäran tillhandahålla information, underlag och statistik kring sitt systematiska miljöarbete till Region Gävleborg.

§ 19 Underleverantör

Då underleverantör systematiskt anlitas ansvarar Utföraren för dess arbete på samma sätt som för sitt eget enligt villkoren i Handbok Hälsoval i Region Gävleborg i sin helhet. Utföraren ska kunna redovisa former för regelbunden samverkan.

Underleverantören ska ha sammanhållen journalföring och vara ansluten till NPÖ som producent och konsument samt journal på nätet.

Utföraren får inte utan Region Gävleborgs medgivande, anlita vårdgivare som har sin verksamhet reglerad av Region Gävleborg enligt annat vårdavtal. Till exempel läkare/fysioterapeut verksam enligt lagen om läkarvårdsersättning/lag om ersättning för fysioterapi.

§ 20 Nyetablering av Utförare

Utföraren har ett eget geografiskt område som den har ett särskilt ansvar för. Detta kallas för närområde.

Vid nyetablering av

Utförare fastställer Region Gävleborg närområdet i en närområdesplan efter samråd med aktuella Utförare i det aktuella området.

Den ekonomiska ersättningen för invånare som listas om till en nyetablerad Utföraren till följd av en reviderad närområdesplan tillfaller Utföraren tre månader efter driftstart.

Revisionen av geografiska närområdena påverkar inte nuvarande Utförares aktivt listade och tilldelade invånare.

§ 21 När en Utförare upphör

Region Gävleborg har alltid ett sistahandsansvar för hälso- och sjukvården. Vid en Utförares upphörande är det Region Gävleborgs uppgift att bestämma hur detta ska lösas.

De personer som blir utan Utförare tilldelas närbelägna Utförare och ersättningen fördelas. De personer som blir utan Utförare ska meddelas av Region Gävleborg att deras val eller tilldelning av Utförare har upphört och att de är tilldelade en annan Utförare samt ges möjlighet att göra ett nytt val.

Hälsovalskontoret ska vid Utförarens upphörande:

- Så snart som möjligt informera befolkning som blir berörd.
- Kalla till möte med Utförare i närområdet för att i samverkan besluta om förändringar i de kvarvarande Utförarnas närområden.
- Om beslut om nya närområden inte kan ske i samverkan beslutar Hälsovalskontoret.
- Journalhantering vid stängning. Se § 26 Ansökan om utträde ur avtalet.
- Vid stängning av en Utförare fastställer Region Gävleborg närområdet i en närområdesplan efter samråd med aktuella Utförare i det aktuella området.

§ 22 Öppnande och stängande av Utförare

Utförare kan endast öppna eller stänga vid ett månadsskifte. Anledningen till detta är ersättningen beräknas månadsvis utifrån antalet listade Utföraren har vid månadsskiftet.

§ 23 Överlåtelse av avtal och ändrade ägarförhållanden

Vårdgivaren får inte helt eller delvis överlåta sina rättigheter och/eller skyldigheter enligt detta avtal utan Region Gävleborgs skriftliga godkännande.

Väsentlig förändring av ägarförhållanden hos vårdgivaren eller eventuellt moderbolag till vårdgivaren ska utan dröjsmål skriftligt anmälas till Region Gävleborg-Hälsovalskontoret.

Region Gävleborg har då rätt att pröva om förutsättningarna enligt § 3 i detta avtal alltjämt är uppfyllda och kan i annat fall säga upp avtalet.

Avtalet ska i sådant fall skriftligt sägas upp med minst 90 dagars uppsägningstid, senast 90 dagar efter det att Region Gävleborg fått vetskap om de ändrade ägarförhållandena.

§ 24 Ekonomiska sanktioner

Om Utföraren inte uppfyller avtalade villkor har Region Gävleborg rätt att ta ut ekonomiska sanktioner. Beloppet på sanktionen fastställs av Region Gävleborg.

Sanktionen består av vite och återbetalning av ersättning.

Sanktionen får inte understiga de besparingar som Utföraren gjort genom att inte uppfylla avtalade villkor. Nivån ska ställas i proportion till avtalsbrottets betydelse för verksamheten. Beloppet ska vara skäligt utifrån avtalsbrottets art och vikt med hänsyn till bland annat risk för patientsäkerheten och avtalsbrottets varaktighet samt övriga relevanta omständigheter.

Ekonomiska sanktioner kan löpa månadsvis tills att Utföraren vidtagit åtgärder som Region Gävleborg godkännt.

Ett föreläggande om ekonomiska sanktioner föregås alltid av en dialog mellan Utföraren och Hälsovalskontoret. I de fall dialogen inte löser problemen utfärdas även en varning innan ett föreläggande blir aktuellt.

Följande är exempel på avtalsbrott som ger rätt till sanktioner:

- Utföraren utför verksamheten i strid med avtalet på så sätt som innebär risk för patientsäkerheten.
- Utföraren registrerar och journalför inte vårdkontakter korrekt.
- Utföraren utför inte verksamheten i avtalad omfattning.
- Utföraren saknar nödvändig utrustning för avtalets utförande.
- Utföraren uppfyller inte kraven på bemanning och kompetens.
- Utföraren följer inte tillämpliga lagar, föreskrifter och medicinska riktlinjer.
- Utföraren medverkar inte till verksamhetsuppföljning enligt kapitel 4 i Handbok Hälsoval i Region.
- Utföraren har utformat sin verksamhet så att verksamhetsuppföljning enligt kapitel 4 i Handbok Hälsoval i Region inte kan genomföras på sätt som Region Gävleborg föreskriver.
- Utföraren följer inte intentionerna vad gäller information och marknadsföring enligt § 8 Avtalet 7.13 och 7.14 i Handbok Hälsoval i Region.
- Lokalerna där verksamheten bedrivs uppfyller inte och Handbok Hälsoval i Region och den underliggande checklisten.

Bestämmelsen om ekonomiska sanktioner inskränker inte på något sätt på rätten till andra påföljder enligt lag eller avtal. Region Gävleborg har således rätt att bland annat säga upp avtalet i förtid enligt § 25.

Återbetalning

Om Utföraren har fått ersättning med för högt belopp eller inte utför åtagandet i avtalad omfattning, eller i övrigt inte utfört sitt uppdrag enligt detta avtal ska Utföraren efter anmodan från Region Gävleborg återbetala det belopp som har betalats ut felaktigt. Region Gävleborg får i sådant fall avräkna beloppet från Utförarens ersättning.

Vite

Vite tillämpas för att undvika en oacceptabel lägstanivå hos Utföraren. Vid avtalsbrott meddelas en skriftlig anmaning om rättelse. Om Utföraren inte åtgärdar avtalsbrott inom den tidsfrist som anges i anmaningen äger Region Gävleborg rätt till vite om 50 000 kronor. Vid avtalsbrott kan Region Gävleborg kräva vite av även om avtalsbrottet åtgärdats.

Avgifter

Region Gävleborg tar ut 20 000 kronor i administrativ avgift vid beslut om återbetalning och/eller vite.

Om Region Gävleborg i samband med en genomförd verksamhetsdialog finner allvarliga brister kan Region Gävleborg besluta om att genomföra en kompletterande fördjupad uppföljning. I detta fall faktureras Utföraren 500 kronor per timme dock högst 50 000 kronor per genomförd fördjupad uppföljning.

§ 25 Förtida upphörande med och utan rättelsefrist

Region Gävleborg har rätt att säga upp detta avtal till förtida upphörande om Utföraren i något avseende väsentligen brister i sina åligganden enligt detta avtal och rättelse inte sker inom 30 dagar efter skriftligt meddelande till Utföraren. Region Gävleborg har till exempel rätt att 30 dagar efter skriftligt meddelande till Utföraren säga upp avtalet om Utföraren:

- vid utförandet av uppdraget agerar på sätt som Region Gävleborg bedömer rubbar Region Gävleborgs anseende eller förtroendet för Utföraren och Utföraren inte upphör med det och vidtar rättelse inom 30 dagar efter skriftlig uppmaning från Region Gävleborg
- har en verksamhetschef eller annan person vid mottagningen som enligt en lagakraftvunnen dom är dömd för brott inom ramen för sin yrkesutövning eller dömts för annat brott ägnat att allvarligt rubba Region Gävleborgs förtroende för Utförarens förmåga eller personliga lämplighet att fullfölja avtalet och Utföraren inte vidtar de åtgärder som krävs för att skilja vederbörande från uppdrag som berör detta avtal.
- åsidosätter bestämmelser i lagar, förordningar eller föreskrifter som är av relevans för avtalets fullgörande.

Region Gävleborg har rätt att säga upp detta avtal med omedelbar verkan om Utföraren i väsentligt hänseende brister i sina åtaganden. Region Gävleborg har till exempel rätt att omedelbart säga upp avtalet om Utföraren:

- vid utförandet av uppdraget agerar på sätt som Region Gävleborg bedömer är så allvarligt förtroendeskadande att det enligt Region Gävleborg inte är skäligt att avtalsrelationen ska fortsätta
- saknar de tillstånd som krävs för utförandet av uppdraget
- inte lojalt medverkar till granskning/a av verksamheten enligt avsnitt 4 i Handbok Hälsöval i Region.

Därtill har Region Gävleborg möjlighet att säga upp avtalet med omedelbar verkan om någon av de omständigheter som anges i 7 kap. 1 § lagen om valfrihetssystem föreligger.

Utföraren har rätt att säga upp detta avtal till omedelbart upphörande om Region Gävleborg dröjer med betalning och inte betalar till Utföraren senast 30 dagar efter skriftlig anmaning om detta. Dröjsmål med betalning omfattar inte åtgärder enligt § 10 i detta avtal.

Utföraren har även efter avtalets upphörande ansvar för de kostnader som har uppstått under verksamhetstiden och som den haft kostnadsansvar för enligt Handbok Hälsöval i Region Gävleborg, till exempel för laboratoriekostnader, läkemedel, röntgen och övrig medicinsk diagnostik.

En begäran om förtida upphörande av avtalet ska vara skriftlig. Om avtalet hävs i förtid på grund av avtalsbrott är den part som brutit mot avtalet skyldig att betala skadestånd till den uppsägande parten enligt allmänna avtalsrättsliga principer, med undantag för utebliven vinst och annan indirekt skada.

§ 26 Ansökan om förtida utträde ur avtalet

Region Gävleborg beslutar efter inkommen ansökan om utträde ur avtalet samt vid vilken tidpunkt verksamheten och avtalet upphör att gälla.

Om Utföraren vill lösa in sitt avtal i förtid får denne bära samtliga kostnader som detta innebär, bland annat kostnader för utomlänsbesök, läkemedel, information och ny områdesindelning.

I och med att avtalet upphör förlorar Utföraren rätten till krav på eventuella ännu inte utbetalade målrelaterade ersättningar.

Utföraren har ansvar för information så att provsvar och remissvar levereras till rätt vårdgivare för omhändertagande.

Läkemedel som förskrivs mellan beslut om stängning och stängningen ska gälla minst tre månader efter avslutsdatum.

Inför att avtalet mellan Region Gävleborg och Utföraren upphör ska Utföraren, i de fall verksamheten ska övergå till annan Vårdgivare eller till Region Gävleborg skapa förutsättningar för att kunna delge journaluppgifter till enligt Patientdatalag (2008:355)

Om Inspektionen för vård och omsorg, IVO fattar beslut om omhändertagande av patientjournaler är Utföraren skyldig att överlämna journalerna till den arkivmyndighet som IVO anvisar. Leveransen ska ske enligt arkivmyndighetens leveransanvisningar. Elektroniska patientjournaler ska överlämnas på ett sådant sätt att de kan öppnas, läsas och skrivas ut hos arkivmyndigheten.

Utföraren ska också säkerställa att elektroniska patientjournaler går att öppna, läsa och skriva ut för det fall att de behöver tas om hand av ett dödsbo, ett konkursbo eller en likvidator.

Utföraren bekostar eventuell kostnad för dataöverföring.

§ 27 Befrielsegrunder/force majeure och ansvarsbegränsningar

Vardera parten befrias från sina åtaganden om någon parts fullgörande försenas, förhindras eller blir oskäligt betungande på grund av en någon oförutsägbar händelse som parterna inte kan råda över, force majeure. Part är dock skyldig att i första hand vidta åtgärder för att mildra och/eller minska skadan.

Såsom force majeure anses bland annat följande omständigheter om de hindrar fullgörandet av hela eller delar av avtalet:

- Krig eller krigsliknande tillstånd.
- Brand
- Arbetskonflikt.
- Beslut av överordnad myndighet eller regering.
- Pandemi

Den part som önskar åberopa sådan omständighet ska omedelbart underrätta den andra parten om detta skriftligen.

Så snart force majeure upphört, ska part underrätta den andra parten om detta samt ange när den beräknar fullgöra de åtaganden som, har försenats på grund av force majeure.

Vid eventuellt brott mot detta avtal är den part som har brutit mot avtalet skadestånds-skyldig enligt allmänna avtalsrättsliga principer, med undantag för utebliven vinst och annan indirekt skada.

§ 28 Fullständigt avtal samt ändringar och tillägg

Detta avtal samt bilagor utgör parternas hela avtal med avseende på det uppdrag som Utföraren har åtagit sig. För att ändringar i och tillägg till detta avtal ska gälla ska de vara skriftliga och undertecknade av behöriga företrädare för båda parter.

Oaktat detta har Region Gävleborg rätt att ensidigt ändra villkoren i Handbok Hälsoval i Region Gävleborg genom politiskt beslut utifrån följande villkor.

Så snart Region Gävleborg har beslutat att ändra villkoren i Handbok Hälsoval i Region ska Region Gävleborg, genom Hälsovalskontoret, skriftligen meddela Utföraren om dessa ändringar.

Ändringar av Handbok Hälsoval i Region Gävleborg träder i kraft tidigast 6 månader efter beslutet meddelats.

Om Utföraren inte vill bli bunden av de ändrade villkoren, ska Utföraren inom 60 dagar från den tidpunkt meddelandet om ändringar sändes, skriftligen meddela Region Gävleborg att de ändrade villkoren inte accepteras.

Om sådant meddelande inte tagits emot av Region Gävleborg inom den angivna tidsfristen blir Utföraren bunden av de ändrade villkoren från och med den dag Region Gävleborg angivit i meddelandet, dock tidigast 60 dagar efter att meddelandet sänts.

Om Utföraren meddelar Region Gävleborg att den inte accepterar de ändrade villkoren upphör avtalet att gälla månadsskiftet 12 månader efter utgången av 60-dagarsfristen. Under den återstående avtalstiden gäller Handbok Hälsoval i Region Gävleborg enligt den lydelse som fanns före villkoren beslutades ändras.

§ 29 Tvist

Tvist om detta avtals tillkomst, tolkning, tillämpning eller giltighet, samt rättsförhållanden som härrör ur avtalet ska avgöras enligt gällande svensk rätt i svensk domstol med Gävle tingsrätt som första instans.

§ 30 Undertecknande

Detta avtal är upprättat i två likalydande exemplar, varav parterna tagit var sitt original. Avtalet undertecknas av behörig företrädare.

För Region Gävleborg	
Ort, datum	Ort, datum
Underskrift	Underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande

För XXXXXXXX XXXXXXXX	
Ort, Datum	Ort, Datum
Underskrift	Underskrift
Namnförtydligande	Namnförtydligande