

## PERSONALPOLITISK MOTION 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Välfärden är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämligheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Välfärden blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Välfärden och annan offentlig verksamhet är i ständig utveckling. Dels för att forskningen och utvecklingen tar stora kliv framåt och dels för att förväntningar och krav från medborgare och andra aktörer förändras. Det innebär att medarbetare behöver rustas för en sådan arbetssituation och att möjligheten till det livslånga lärandet behöver vara självklar för medarbetarna. Det handlar också om att den som idag arbetar i Region Gävleborg ska vilja stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats, genom att få möjlighet till såväl utveckling som trygghet i sin anställning.

### Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

Människor lever allt längre och lägger fler friska år till livet. Samtidigt är inte utvecklingen jämnt fördelad över samhällsklasser, geografi och kön. Till exempel sjunker den förväntade livslängden bland arbetarkvinnor. Det är ett samhällsproblem och behöver mötas brett. Den generella välfärden är jämlikhetsskapande och avgörande för att utjämna klyftor som leder till skillnader i hälsa och livsvillkor.

Samtidigt med arbetet för ökad jämlikhet, behöver kommuner och regioner som arbetsgivare förbättra möjligheterna för medarbetare att vilja och kunna arbeta längre. Som anställd i Region Gävleborg ska man kunna och vilja arbeta hela vägen till pensionen. Där är friska arbetsplatser som lägger en god grund för ett långt arbetsliv centralt, men också möjligheten till friare former för den som arbetar kvar längre.

Ett hållbart arbetsliv med en hållbar arbetstidsförläggning med god framförhållning, bra kommunikation, delaktighet skapar förutsättningar för ett längre arbetsliv.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg utvecklar mentorskapsprogram, där den som har en lång erfarenhet inom yrket och närmar sig pension kan ha som del eller hela sin tjänst i ett mentorskapsprogram som stöd för den som är ny inom yrket eller på arbetsplatsen.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna

Mona Davik, Socialdemokraterna

Daniel Johansson, Socialdemokraterna

Marcus Gard, Socialdemokraterna