

## PERSONALPOLITISK MOTION 10: Tillit och trygghet – Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Välfärden är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämlikheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Välfärden blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Välfärden är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Tron på att marknadsmekanismer i svensk välfärd är lösningen på svåra problem är naiv. Styrmodeller som var tänkt att leda till lägre priser, bättre kvalitet och större effektivitet har visat sig ge rakt motsatt resultat. Marknadens instrument är inte anpassade för välfärdens verksamheter. Det skapar kostnadsdrivande byråkrati och styrsystem som dränerar välfärden på resurser. Personalen tvingas ägna sig i högre utsträckning åt administration, när de borde kunna ägna sig åt brukare, patienter eller elever. Den stress och press som gör välfärdens medarbetare sjuka av sitt arbete måste brytas.

Det förutsätter ett tillitsbaserat ledarskap där politikens styrning är tydlig och målformulerad och därmed lämnar utrymme till proffsen att vara proffs. Detta ska ställas system som efterliknar New Public Management.

### Tillit och trygghet – Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer

Ett tillitsbaserat ledarskap behövs på samtliga nivåer inom Region Gävleborg. Det behöver gälla mellan medarbetare och chef, förvaltning och regionledning. Varje medarbetare ska ges möjlighet att använda och utveckla sin fulla potential, själv utvecklas på arbetsplatsen och även bidra till arbetsplatsens utveckling. För att förverkliga denna potential behöver modeller som bygger på ett tillitsbaserat ledarskap införas på samtliga nivåer.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg utvecklar och kontinuerligt utvärderar utbildning, erfarenhetsutbyte och metodutveckling i tillitsbaserat ledarskap.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna



Mona Davik, Socialdemokraterna  
Daniel Johansson, Socialdemokraterna  
Marcus Gard, Socialdemokraterna