

PERSONALPOLITISK MOTION 6: Ett hållbart arbetsliv - Vår välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

Vi socialdemokrater ser inte välfärden som ett område för förvaltning. Vår välfärd är ett politiskt verktyg för ökad jämlikhet och måste vara i ständig utveckling. Ojämlikheten har ökat de senaste decennierna. Det är en utveckling som måste vändas, och därmed är välfärden central. Genom investeringar i välfärden avser vi öka jämlikheten mellan grupper i samhället och lägger grunden för ett tryggare och starkare samhälle. Därför är en välfärd av hög kvalitet, som bygger på solidarisk finansiering utan tilläggstjänster eller särlösningar en självklarhet för oss socialdemokrater.

Vår välfärd blir bara så bra som personalens förutsättningar medger. Att de har rätt kompetens, tid till förfogande och tillräckligt många kollegor för att göra sitt jobb bra. Det är så en välfärd med hög tillgänglighet och kvalitet kan uppnås. Därför behöver personalpolitiken speglas i våra välfärdspolitiska ambitioner. Det innebär att vi inte kan avgränsa personalpolitiken till att enbart möta den demografiska utvecklingen, utan också som ett verktyg för att uppnå våra, större, välfärdspolitiska ambitioner.

Anställda i kommuner och regioner är så mycket mer än händer och fötter, de är viktiga medarbetare med hög kompetens. Vår välfärd är beroende av att personalen är kunnig och kompetent och att den personal som arbetar inom välfärden inte bara har rätt kompetens utan också får nyttja den kompetensen till fullo på arbetsplatsen.

Vår välfärd och annan offentlig verksamhet är i ständig utveckling. Dels för att forskningen och utvecklingen tar stora kliv framåt och dels för att förväntningar och krav från medborgare och andra aktörer förändras. Det innebär att medarbetare behöver rustas för en sådan arbetssituation och att möjligheten till det livslånga lärandet behöver vara självklar för medarbetarna. Det handlar också om att den som idag arbetar i Region Gävleborg ska vilja stanna kvar och utvecklas på sin arbetsplats, genom att få möjlighet till såväl utveckling som trygghet i sin anställning.

Ett hållbart arbetsliv - Vår välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

Vår välfärdens arbetsplatser i Region Gävleborg ska vara friska arbetsplatser som lägger grunden för ett långt yrkesliv, ett liv där balans mellan fritid och arbete kan hållas och där tid för återhämtning finns. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är högt prioriterat, den fysiska och den psyko-sociala arbetsmiljön är god. Skyddsombud och chefer stödjer varandra för en god arbetsmiljö.

Sjukfrånvaro är problematisk utifrån flera orsaker, dels för det lidande det innebär för den enskilde som är sjuk och drabbas ekonomiskt, dels för arbetsplatsen som tappar en kompetent kollega och dels för välfärden i stort som behöver fler kompetenta medarbetare som kan bidra i arbetet. Insatser för att minska sjukfrånvaron ger alltså trippel effekt för kommuner och regioner, dels invånare som mår bättre, dels en starkare välfärd genom fler kompetenta medarbetare på plats och dels ett sätt att möta kommande rekryteringsutmaning. Ett strategiskt arbete som innebär god kontakt under den korta sjukfrånvaron är en god grund för att också hålla den långa sjukfrånvaron nere.

Region Gävleborg ska vara ett föredöme i samverkan med andra verksamheter för att ge stöd att komma åter i arbete och hälsa, genom att delta i och leda samverkan med andra.

Med stöd av ovan resonemang föreslår undertecknade följande:

1. Att Region Gävleborg utvecklar nya och vidareutvecklar befintliga metoder för att förebygga ohälsa och sjukskrivningar bland medarbetarna.
2. Att Region Gävleborg utvecklar och förstärker rehabilitering, arbetsträning och myndighetssamverkan för att underlätta tillbakagång arbetslivet.

Gävle 2023-04-04

Eva Lindberg, Socialdemokraterna

Jan Lahenkorva, Socialdemokraterna

Marie-Louise Dangardt, Socialdemokraterna

Lars Öberg, Socialdemokraterna

Mona Davik, Socialdemokraterna

Daniel Johansson, Socialdemokraterna

Marcus Gard, Socialdemokraterna