

Vårt land och vårt län har allt sedan pandemin slog till, genomgått den största sociala, ekonomiska och medicinska prövning som drabbat oss på mycket länge. Återuppbyggnaden av våra samhällen och människors tillvaro, ställer oss inför omfattande svårigheter. Det står redan klart. Men i detta finns också stora möjligheter till framsteg och förbättringar i människors sociala tillvaro, på arbetsmarknaden och för näringslivet.

Den ryska statens angrepp på Ukraina och Ukrainas folk svårt. Vi som lever i Gävleborg tar del av det ukrainska lidandet, som kommer till oss inifrån landet men också från alla som nu är tvingade på flykt för sina liv. Vi tar också del av det starka och medvetna motståndet. Både lidandet och modet väcker våra önskemål att hjälpa till, att bistå med vad som faktiskt behövs och efterfrågas.

2022 var ett svårt år. Vårt samhälle testades och det gjorde också Region Gävleborg. Båda stod pall. Jag tror att en omistlig förutsättning för detta var de starka grundvärden som präglar både samhället och organisationen. Den svenska modellens grundläggande styrkor är fortfarande så stora att de också kan utgöra lösningen på de problem vi står inför.

De senaste åren har visat att en politisk inriktning för solidaritet, jämlikhet och jämställdhet är möjlig även i svåra lägen. Sedan lång tid tillbaka bär budgetdokumenten för Region Gävleborg titeln Samhällsbygget. Det återspeglar uppdraget att Region Gävleborg ska bidra till att bygga vårt samhälle starkt och tryggt, jämlikt och jämställt.

Den solidariteten har Region Gävleborg gjort mycket för att leva upp till och det har på sitt sätt präglat organisationens arbete och prioriteringar sedan angreppskrigets utbrott. EU:s beslut om att aktivera massflyktsdirektivet ger ukrainska medborgare samma rätt till sjukvård som asylsökande. Många hälsoundersökningar har planerats och genomförts fortlöpande. Även annan vård har utförts. Sjukvårdsmaterial har skänkts till ukrainska staten för att bistå med sjukvårdande insatser i kriget. Under den tidiga hösten kunde också en ambulans skänkas till den ukrainska räddningstjänsten. I vårt län har kollektivtrafiken varit kostnadsfri för de ukrainska medborgare som flytt till Gävleborg. Alltsammans uttryck för praktisk solidaritet med ett europeiskt folk i nöd.

Region Gävleborg har gjort många viktiga insatser för att bidra till jämlikhet och jämställdhet också hemmavid. Målet för Region Gävleborg är att bedriva en modern och aktiv regionalpolitik för utveckling och jobb i hela Gävleborg. Det regionala kompetensförsörjningsarbetet förbättrar förutsättningarna för dels en ändamålsenlig utbildningsdimensionering, dels för arbetslivets reella kompetensbehov. Arbetet med innovation är en del i arbetet med att nå en mer hållbar arbetsmarknad och tillväxt. Region Gävleborg driver bland annat projektet Innovationsklivet. Det syftar till att stärka innovationshöjden i länet, skapa förutsättningar för nya och växande företag och fler hållbara innovationer inom offentlig, privat och idéburen sektor. Region Gävleborg arbetar med att skapa förutsättningar för en hållbar och växande besöksnäring i länet med stöd av den regionala besöksnäringstrategin. Arena elkraft Gävleborg är ett regionalt samverkansforum med fokus på elförsörjningens ökade betydelse för klimatomställning och utveckling i Gävleborg. Arenan samordnas av Region Gävleborg och samlar privata och offentliga aktörer från lokal till nationell nivå. Under våren har regionfullmäktige beslutat om de två övergripande planerna som styr arbetet med såväl infrastruktur som kollektivtrafik, länsplanen för regional transportinfrastruktur och regionalt kollektivtrafikprogram.

Region Gävleborg har under året tagit del av de nationella så kallade "kö-kapningsinsatserna" och under slutet av 2021 och början av 2022 varit bland de mest framgångsrika i landet. Men många patienter väntar alltså och fokus på arbetet med att korta köerna kvarstår. De områden där Region Gävleborg lyckats bäst är medicinsk bedömning i primärvården, operation och barn- och ungdomspsykiatri. Rekommendationerna från jämlikhetsutredningen har inneburit att ett flertal analysprocesser inletts i Region Gävleborgs verksamheter. Varje verksamhet behöver fråga sig vilka

grupper verksamheten når och vilka som inte når samt vilka effekter verksamheten har för olika grupper. Arbetet med tillitsbaserad styrning har fördjupats. Det är viktigt att alla medarbetare har möjlighet att få uttrycka sin mening, känna delaktighet, bli lyssnade på och vara en del av lösningen. Tillitsbaserad styrning är inte en metod utan snarare en princip. En princip som handlar mycket om förtroende och relationer, frihet under ansvar och ägarskap.

Tyvärr avslutades året med att dessa värden förtrampades. I organisationens högsta beslutande demokratiska organ. I samband med det tänkta luciafirandet kränktes tryggheten, jämlikheten och jämställdheten. Det är värt att minnas även detta svåra bakslag, vid sidan av alla framgångarna. Vi måste alla stå upp för människors lika värde och kraftfullt ta avstånd från diskriminering och ojämlikheter.