

Svar på interpellation Företagshälsovårdsnämndens ansvar för regionens företagshälsovård

Carina Ohlson (C) frågar:

1. Hur säkerställer du att den personal som ska hanteras av Företagshälsovården känner sig accepterade?
2. Hur säkerställer du att personal som identifierar sig som ickebinära känner sig välkomna till företagshälsovården som du ytterst är ansvarig för?
3. Hur säkerställer du att den personal som anställs och är anställda i regionen verkligen lever upp till regionens värdegrund?
4. Hur ska region Gävleborg bli en attraktivare arbetsgivare när jag som ledamot inte kan uppfatta att ordförande för Företagshälsovården inte delar den värdegrund som regionen arbetar utifrån?

Företagshälsovårdens ordförande, Mattias Eriksson Falk (SD), svarar:

Företagshälsovården har ett mycket viktigt uppdrag i Regionen. Den säkerställer att alla medarbetare har en trygghet och en säker ventil att vända sig till i frågor kopplade till ohälsa, rehabilitering, arbetsmiljö, organisation eller ledarskap. Kontakten är konfidentiell vilket gör att ingen ska behöva känna någon tveksamhet att ta kontakt för stöd och konsultation. Det kan ske telefonledes eller genom fysiska besök. Allt detta tillsammans skapar grund för att vi kan vara en föredömlig och ansvarsfull arbetsgivare.

Uppdraget att minska ohälsotalen i Regionen är otroligt viktigt. Ohälsa kostar stora pengar men framförallt så skapar det ett onödigt mänskligt lidande och riskerar i förlängningen att minska vår attraktionskraft oss arbetsgivare. Alla, oavsett vem du är och vilka förutsättningar du har, ska veta att företagshälsan finns där för dig.

Utifrån detta är det professionen som alltid ska ansvara för vad, hur och när insatser ska sättas in, vad de ska innefatta och hur det ska följas upp. Vi litar på att den kompetens som finns inom företagshälsovården och att de lever upp till alla de krav som ställs på medarbetarna. De gör idag ett utomordentligt jobb och följer alla de rutiner som inryms i deras uppdrag. Alla individer som vänder sig till företagshälsan ska bemötas och stöttas utifrån sina förutsättningar. Vi känner oss trygga med den ansvarsfördelning som finns idag och som vi ser kommer fortsätta.

Mattias Eriksson Falk (SD)
Ordförande i Företagshälsovården