

Svar på Interpellation – Förbered sjukvårdsorganisationen inför Tidöavtalets förestående implementering

Jan Lahenkorva (S) frågar:

- Anser ordf HSN att förslagen rörande begränsning av rätt till tolk respektive informationsutbyte och anmälningsskyldighet är väl avvägda och till gott stöd för **dels** ifrågasatt patienter som söker vård hos Region Gävleborg, **dels** för sjukvårdspersonalens arbete och arbetsmiljö i Region Gävleborg?
- Är ordf HSN beredd att – i förberedande syfte inför förslagets införande – efterhöra arbetstagarernas fackliga organisationer i sjukvården inom Region Gävleborg, om dessas synpunkter rörande nämnda förslag avseende tolk respektive informationsutbyte och anmälningsskyldighet?

Ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden, Jennie Forsblom (KD) svarar:

Hälso- och sjukvården i Sverige är ett delat ansvar mellan stat, region och kommun och regleras bland annat genom hälso- och sjukvårdslagen, patientlagen och patientsäkerhetslagen. Målet med hälso- och sjukvården är en god hälsa och en vård på lika villkor för hela befolkningen.

Tidöavtalets förslag är ännu inte fastställda eller beslutade i Sveriges riksdag. Alla förslag som rör ändringar eller tillägg i lagstiftning brukar lämnas på remiss för de instanser som berörs. Vi får utgå ifrån att det även kommer att gälla dessa frågor, där konsekvenser av förslagen analyseras innan man eventuellt väljer att genomföra förändringarna. Om och när frågorna aktualiseras närmare av regeringen vill vi självfallet inhämta synpunkter från våra verksamheter, vilket innefattar fackliga organisationer i sjukvården.

Vi behöver lägga tid på att arbeta med de utmaningar vi har just nu inom hälso- och sjukvården. Som i övriga landet är bemanningssituationen inom hälso- och sjukvården en av våra största utmaningar. Både personalbristen och vårdbehovet ökar de kommande åren och vi behöver därför arbeta tillsammans med verksamheten för att sänka hyrkostnaderna och förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare. Flera satsningar kommer att göras de närmaste åren för att stärka Region Gävleborgs attraktionskraft som arbetsgivare. Förutom fokus på arbetsmiljö och arbetsvillkor kommer även lönestrukturen att ses över och nyanställda ska ges goda förutsättningar genom bättre introduktionsprogram.

Jennie Forsblom (KD), ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden