



MOTION

Ny personalnämnd i Region Gävleborg

Region Gävleborg har under många år haft stora problem med att klara av sin rekrytering av viktig vårdpersonal. Istället hyr man in vårdpersonal till höga miljonbelopp. Sjukvårdspartiet har följt detta problem och på flera sätt engagerat sig i frågor och på andra sätt belyst detta.

Man måste bygga en ny struktur kring hur politiken kan komma närmre sin vårdpersonal för att kunna förstå de problem som finns hos personalen. Chefernas ansvar och möjligheter måste lyftas upp och ledarskapet för vår personal förändras och detta måste ske genom att man avvecklar personalutskottet.

Det ska istället i Region Gävleborg bildas en personalnämnd som alla partier får plats i.

Syftet ska vara att man genom dialog och vissa beslut bygger en ny väg för att lägga en ny grund för region Gävleborg att stå på då det gäller personalpolitik.

Region Gävleborg ska bilda denna personalnämnd med syfte att bygga en ny och tydlig nämnd som ska få till uppgift att följa och utveckla personalpolitiska frågor för att ge chefer och medarbetare nya möjligheter till att bygga en ny utvecklande personalpolitik där målet ska vara att minska inhyrning av personal, göra rekryteringar effektivare och skapa en arena för personalutvecklingsfrågor. Personal ska känna att deras åsikter tas tillvara och att man lyssnar för att se om man kan vidta åtgärder som löser problem och ökar förståelse och insikt i tryggheten med sin anställning och personalpolitisk utveckling.

Vår personal är så viktig och vi måste bygga en personalpolitik där man förstår varandra och kommer varandra närmare och där chefers möjligheter utvecklas och där personalens frågor kommer närmare politiken så att politiken om det behövs kan tillsätta resurser där det behövs. Region Skåne har en personalnämnd och med dem som förlaga kan även vår region skapa en personalnämnd.

Förutsättningarna för denna personalnämnd får byggas utifrån att Region Gävleborg ska ha som mål att bli den bästa arbetsgivaren där man ser, lyssnar och ger personalen trygghet och utveckling på helt nya sätt. Region Gävleborg ska ta ett tydligt grepp om en ny utvecklande personalnämnd där personalfrågor blir en utvecklingsmotor i region Gävleborg

Sjukvårdspartiet Gävleborg föreslår därför:

att regiondirektören får i uppdrag att ta fram förutsättningarna för att bilda en personalnämnd utifrån den modell man har i region Skåne

att regiondirektören får lägga fram ett förslag till regionfullmäktige senast maj 2022

att personalutskottets frågor ses över och överförs till en ny personalnämnd

att personalnämnden ska bestå av alla partier

att målet för personalnämnden ska vara att få en utvecklande personalpolitik

att personalnämnden kan införas från 2023

Henrik Olofsson

25/4-21