

---

<b>Plats och tid</b>	Suite Boulogne, Gävle konserthus kl. 10:15-14:00	
<b>Beslutande ledamöter</b>	Marie-Louise Dangardt (S) (vice ordförande) Jan Lahenkorva (S) Magnus Svensson (C) Fredrik Åberg Jönsson (V) Karin Jansson (MP) Patrik Stenvard (M) (2:e vice ordförande) Richard Carlsson (SD) Hans Backman (L) Jennie Forsblom (KD) Henrik Olofsson (SVG) Daniel Johansson (S) ersätter Eva Lindberg (S) (ordförande) Daniel Persson (SD) ersätter Liz Zachariasson (SD)	
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Ann-Charlotte Granath (M) Linda Elgestad (M) Håkan Rönström (M) Fredrik Hellberg (SD)	
<b>Övriga närvarande</b>	Hampus Forsmark (S) (Politisk sekreterare) Lena Åberg (L) (Politisk sekreterare) Beatrice Färdings (M) (Politisk sekreterare) Anders Hällbom (MP) (Politisk sekreterare) Göran Angergård (Regiondirektör) Johan Sörensson (Stabsdirektör) Carl Smiding (Chef kanslienheten)	
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare ..... Carl Smiding	
	Ordförande ..... Eva Lindberg § 105 - 115	..... Marie-Louise Dangardt § 116 - 134
	Justerande ..... Hans Backman	.....

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Regionstyrelse
<b>Sammanträdesdatum</b>	2022-05-04
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	<b>Datum för anslags nedtagande</b>
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet
<b>Underskrift</b>	..... Carl Smiding

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum  
2022-05-04

Annica Johansson (Ekonomidirektör)

**Utses att justera**

Hans Backman

**Justeringens plats och tid**

Digitalt , 2022-05-20 00:00

**Protokollet omfattar**

§130

---

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§130

**Motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg (RS 2018/1104)****Beslut**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Karin Jansson, Per Almberg och Ann-Britt Lindmark-Lagerwall (MP) - Att Region Gävleborg ska arbeta för ett kortare heltidsmått för personal som arbetar inom vården.

Personalutskottet svarar:

Anställningsvillkor, löner och förmåner ska utformas så att de främjar prestation och ett hållbart yrkesliv. Dessa ska upplevas som attraktiva och göra det möjligt att rekrytera och behålla medarbetare. Att arbeta systematiskt med att stärka och utveckla arbetsmiljön för och tillsammans med medarbetarna ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö innebär att se över schemaläggning eller testa olika former av arbetstidsmodeller. Medarbetare har rätt till heltid och tillsvidareanställning ska erbjudas så långt som möjligt.

Den huvudsakliga inriktningen för personalpolitiken är tillit till professionen. Det är upp till dem att hitta de bästa formerna för det politiken vill åstadkomma. Formerna kommer därmed se olika ut på olika arbetsplatser. Denna inriktning har funnits i Region Gävleborgs budgetar sedan 2019.

Det har utvecklats olika exempel som nu kan tjäna som piloter och förebilder inom regionen; bland annat nattavtalet, periodisering av arbetstiden under olika årstider inom ambulansen och 80:20-modellen som förnärvarande testas på fyra enheter. Nyligen har Region Gävleborg ansökt om ett statsbidrag för att arbeta fokuserat med schemaläggning. Heltidsmättet inom hälso- och sjukvården varierar mellan ca 26 och 40 h/vecka.

Region Gävleborg målsättning är att skapa förutsättningar för ett hållbart yrkesliv. Motionens förslag är ett steg på vägen mot målet genom att ange en riktning för organisationens arbete med arbetstidsmodeller.

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelse

Sammanträdesdatum

2022-05-04

**Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

**Expedieras till**

Regionfullmäktige

**Beslutsunderlag**

- Motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg
- Svar på motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------