

Region Gävleborgs specialistsjuksköterskor med inriktning mot ambulanssjukvård har i en skarp uppmaning tydliggjort behovet av att börja ställa krav på specialistkompetens i ambulanssjukvården i Region Gävleborg.

Specialistsjuksköterskorna för bland annat fram följande:

”Region Gävleborg satsar 50 mkr extra för att främja prestation och göra det möjligt att rekrytera/behålla medarbetare. I ambulanssjukvården belönas grundutbildade sjuksköterskor utan specifik utbildning i ambulanssjukvård, medan specialistsjuksköterskor med inriktning mot ambulanssjukvård (ambulanssjuksköterska) exkluderas. Den pågående pandemin har med tydlighet visat vikten av specialistsjuksköterskans kompetens inom olika områden. Det finns därför anledning att belysa hur Region Gävleborg med endast 21 procent ambulanssjuksköterskor tagit en pinsam jumboplats i Sverige vad gäller kompetensnivå i ambulanssjukvården. Bemanning med lägre kompetens än ambulanssjuksköterska har av ledande forskare på området beskrivits som “ologiskt och oansvarigt” och professionen beskrivs som en förutsättning för patientsäker vård och god katastrofberedskap.

För patienterna innebär regionens brist på ambulanssjuksköterskor att de vårdas av personal som saknar akademisk utbildning och yrkesexamen omfattande avancerad omvårdnad utanför sjukhus, ledning av sjukvård på skadeplats, patientsäker transport och hantering av särskilda händelser som olyckor, terror, kemhändelser och skolskjutningar, för att nämna några saker.

Ambulanssjuksköterskor är också specialister i att patientsäkert bedöma och styra patienter till rätt vårdnivå, vilket avlastar akutmottagningarna och utgör grundbult i den “goda och nära vård” som Sverige håller på att ställa om till.

Att Region Gävleborg saknar såväl målsättning som krav på bemanning med ambulanssjuksköterskor är obegripligt. Inte minst då regionen deltar aktivt i föreningen FLISAs (Föreningen för Ledningsansvariga I Svensk Ambulanssjukvård) arbete, vars riktlinjer redan för flera år sedan angav att all personal ska ha “*formell utbildning inom ambulanssjukvård*” och att “*varje ambulans ska bemannas med minst en sjuksköterska med specialistutbildning med inriktning mot ambulanssjukvård*”.

En indikator på regionens förbättringspotential ger kvalitetsregistret NYSAM, som visar att andra regioner bemannar med som sämst drygt 30 procent till som bäst nästan 80 procent ambulanssjuksköterskor. Det räcker att åka till grannlänen Dalarna och Västernorrland, så finner man att båda regionerna enbart nyanställer ambulanssjuksköterskor.

Det är hög tid för Region Gävleborg att likt andra regioner börja arbeta aktivt med att höja grundkompetensen i ambulanssjukvården. Avsaknaden av krav gör att patienterna undanhålls kompetens som kan vara livsavgörande, samtidigt som verksamheten missgynnas exempelvis vid tilldelning av utbildningstjänster.”

För att länets medborgare ska kunna erbjudas god och säker ambulanssjukvård lyfter Specialistsjuksköterskorna upp några viktiga och rimliga åtgärder för att komma till rätta med problemen kring detta i Region Gävleborg.

Det borde upprättas mål upprättas om minst en ambulanssjuksköterska per ambulans. Detta mål borde senast 2024 göras om till krav, överensstämmande med FLISA:s riktlinjer. Det borde ställas krav på ambulanssjuksköterskekompetens vid nyanställning eller att söka utbildningsplats snarast efter anställning, på det vis som redan är självklart i närliggande verksamheter som anesthesi och intensivvård. Ambulanssjukvården borde också prioriteras i regionens satsning på betalda utbildningstjänster.

Yrkande

Att Gävleborg upprättar mål om minst en ambulanssjuksköterska per ambulans och att senast 2024 gör om detta till ett krav, överensstämmande med FLISA:s riktlinjer.

Att krav på ambulanssjuksköterskekompetens ställs vid nyanställning eller att utbildningsplats söks snarast efter anställning.

Att prioriteras i regionens satsning på betalda utbildningstjänster.

Hans Backman (L)