



## Interpellation till Regionfullmäktige Gävleborg

Gävle 20 april 2020

### **I Region Gävleborg har vi en stor utmaning i att framöver både kunna rekrytera ny personal och att få behålla den personal vi har.**

I Region Uppsala har kostnaderna för inhyrd personal minskat med 65 miljoner kronor sedan 2018. Under hela denna mandatperiod har medarbetarfrågorna varit i fokus i Region Uppsala.

Och där genomförde man 2018 en omfattande utredning där man granskade den egna arbetsgivarpolitiken. Det granskades vad som gjordes som inte fungerade och vad som måste göras bättre.

Särskilt tittades det på just varför folk säger upp sig och lämnar regionen som arbetsgivare. Det konstaterades att de viktigaste orsakerna var missnöje med schemaläggning, arbetstider, betungande administration och i många fall närmaste chefen.

Många sjuksköterskor önskade sig bättre möjligheter att utvecklas i sina karriärer. Cheferna i sin tur uppfattade sig också som nedtyngda av byråkrati.

Med detta som bakgrund fattade regionstyrelsen i Uppsala beslut om att en större reform var nödvändig. Det beslutades om att börja med problematiken omkring chefernas roll för att ge dem ett tydligare mandat för att kunna vara ledare för sina anställda. En annan åtgärd var att erbjuda utbildning en dag i veckan för nytexaminerade sjuksköterskor.

Det ska löna sig att arbeta kvällar, nätter och helger samt få tid till återhämtning. Region Uppsala har därför infört en ny arbetstidsmodell för sjuksköterskor som jobbar i 24-7-verksamhet som kräver jämn bemanning. En liknande arbetsmodell för undersköterskor har införts.

Ett arbete med att skapa tydliga karriärvägar finns på Akademiska sjukhuset, nu ska det utsträckas till hela Region Uppsala.

Målsättningen är att medarbetare inte bara ska vilja jobba i Region Uppsala. De ska vilja utvecklas och vilja stanna kvar. Deras initiativförmåga ska tas om hand på bästa sätt.

Kostnaderna för hyrpersonal i Region Gävleborg är mycket höga eftersom vi i delar av organisationen har brist på personal. I Region Gävleborg har vi en stor utmaning i att framöver både kunna rekrytera ny personal och att få behålla den personal vi har.

Mot bakgrund av detta vill jag fråga regionrådet Eva Lindberg följande:

\* Hur fortgår arbetet i Region Gävleborg med att minska beroendet av inhyrd personal?

\* Avser majoritetspartierna att med tanke på rådande personalsituation med brist på personal i delar av organisationen och stort behov av inhyrd personal ta initiativ till att Region Gävleborg genomför en utredning med syftet att granska vår egen arbetsgivarpolitik?

Hasse Backman (L)

