



Kristdemokraterna

Interpellation

Till Hållbarhetsnämndens ordförande Fredrik Åberg Jönsson

Bemanningsituation vård - arbetspendling

Under debatten om Hälsovalshandboken nämndes flera gånger att regionen har svårt att rekrytera nyckelkompetens. Detta är enligt prognoser något som kommer att öka i omfattning och gälla allt fler yrken inom vård och omsorg. Ett område där regionen är en stor arbetsgivare.

I RUS för Gävleborg nämns bostadsbrist i de större städerna som en negativ faktor när det gäller att matcha behov av arbetskraft till de företag som verkar eller förväntas komma att etablera sig i områdena. För att möta det angelägna behovet behöver man kunna pendla in från orter där det är lättare att finna bostad och kanske arbete för medflyttande?

Om vi tittar på arbetstiderna till vården och dess vedertagna skiftgång med förmiddag, eftermiddag och natt (oftast benämnt A, C och Natt) så blir det väldigt svårt att arbeta i t.ex. Gävle om man bor i Hälsingland. Om man vill resa kollektivt vill säga. En titt på X-tågets tidtabell ger i dagsläget att man kommer för sent till Gävle för att kunna göra en A-tur enligt normalt schema. Om du gör C-tur har du väldigt svårt att komma hem, likaså efter ett nattpass. Hotell mellan passen är något som ett hyrföretag kanske kan hålla med, men knappast våra egna löntagare.

Vi Kristdemokrater belyser problemen i såväl debatten om Hälsovalshandboken, som Trafikplanen och RUS, men vi saknar ett helhetstänk och en synlig ambition att finna lösningar. Regionen äger tillsammans med personalen och Trafikverket frågorna att underlätta inpendling och anpassa scheman efter kollektivtrafikens begränsningar och har därmed möjlighet att agera.

Med anledning av detta vill jag få svar på följande frågor:

- Hur arbetar regionen för att underlätta arbetspendling? Arbetar man aktivt för att anpassa scheman efter kollektivtrafiken?
- Arbetar region Gävleborg aktivt på andra sätt för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att möjliggöra rätt kompetens på rätt plats?
- Finns det planer för att framåt arbeta på andra, kreativa sätt för att rekrytera/kunna flytta arbetskraft?

Lars Österberg
Kristdemokraterna i Region Gävleborg
2021-03-31