

## Svar på interpellation - Folktandvården - bemanningssituation

Besvaras av Barry Gustafsson (S), styrelseordförande Folktandvården AB

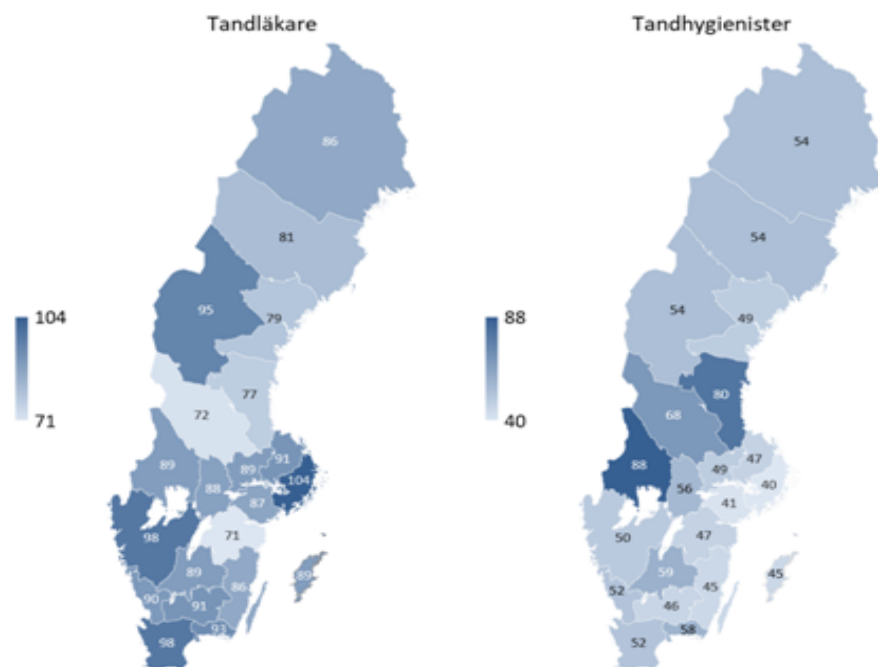
Jennie Forsblom (KD) frågar:

1. Hur ser personalläget, bemanningen ut på våra mottagningar i länet? Vilka yrkesgrupper saknas och var?
2. Hur planerar Folktandvården Gävleborg för att vara en attraktiv arbetsgivare – att rekrytera ny personal och att hålla kvar redan anställda?

Svar:

Generellt har vi en låg bemanning av tandläkare (se karta till nedan från 2019) och dessutom har vi många yngre tandläkare som inte har samma produktionstempo som en erfaren tandläkare. Däremot har vi en bättre bemanning av tandhygienister per 100 000 invånare (24 år och äldre).

**Figur 2 Behandlarkoncentration per region, år 2019**  
Antal tandläkare och tandhygienister per 100 000 invånare 24 år och äldre



Källa: Försäkringskassan och egna beräkningar.

### **Hur ser personalläget, bemanningen ut på våra mottagningar i länet? Vilka yrkesgrupper saknas och var?**

För att kunna svara på frågan har vi gjort en bedömning utifrån ett normalläge utan pandemipåverkan.

Siffrorna visar klinikernas behov av antal heltidsanställda behandlare per yrkeskategori.

Antal tandläkare	16
Antal övertandläkare	3,75
Antal tandhygienist	14
Antal tandsköterska	16
Antal tandtekniker	1

### **Hur planerar Folk tandvården Gävleborg för att vara en attraktiv arbetsgivare – att rekrytera ny personal och att hålla kvar redan anställda?**

För att vi ska kunna bedriva en bra verksamhet och skapa ett hållbart arbetsliv för våra medarbetare arbetar vi aktivt för att vi ska vara en attraktiv arbetsgivare som engagerar och utvecklar medarbetare.

Vår långsiktiga kompetensförsörjning utgår från att arbeta med lärlingsprogrammet där vi rekryterar ungdomar från regionen, som med den lokala anknytningen oftare återvänder till länet.

En utmaning är att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare och genom att kontinuerligt och långsiktigt arbeta med arbetsgivarvarumärket kan vi anställa flera av våra tidigare lärlingar, sommarjobbare och studenter. Vi arbetar också kontinuerligt med utlandsrekrytering där vi har gjort flera lyckade rekryteringar som fortfarande är anställda i bolaget. Vi besöker också flertalet skolor och mässor på utbildningsorterna för att möta studenterna under utbildning och locka dem till Gävleborg.

En annan viktig del av arbetet består av att synliggöra oss och vår verksamhet i de sociala kanalerna där vi når målgruppen potentiella medarbetare.