

Juridikavdelning**Tjänsteskrivelse - Avtal om utökad samverkan om gemensam företagshälsovård****Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande.

1. En utökad gemensam nämnd för företagshälsovård mellan Region Gävleborg, Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hofors kommun, Hudiksvalls kommun, Nordanstigs kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun, Sandvikens kommun och Söderhamns kommun ska gälla från och med den 1 januari 2021.
2. Upprättat förslag på avtal mellan parterna godkänns att gälla från och med den 1 januari 2021.
3. Upprättat förslag till reglemente för den gemensamma nämnden för företagshälsovård godkänns att gälla från och med den 1 januari 2021.
4. Nuvarande avtal och reglemente mellan Region Gävleborg, Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hofors kommun, Hudiksvalls kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun, Sandvikens kommun och Söderhamns kommun upphör att gälla den 31 december 2020.

Sammanfattning

Bollnäs kommun, Gävle kommun, Hudiksvalls kommun, Ockelbo kommun, Ovanåkers kommun och Sandvikens kommun samt Region Gävleborg inrättade år 2018 en gemensam nämnd om samverkan inom företagshälsovårdsfrågor. Hofors kommun och Söderhamns kommun har ingått i nämnden sedan 2019.

Även Nordanstigs kommun önskar nu ingå i den gemensamma nämnden. Det tidigare ingångna avtalet ska därmed ersättas med ett nytt avtal. Det nya avtalet ska gälla från och med den 1 januari 2021.

De särskilda bestämmelserna i det nuvarande avtalet avseende Hudiksvalls kommun utgår i det nya avtalet.

Region Gävleborg är värdkommun för nämnden.

Ärendet

Bildandet av en gemensam Företagshälsa har många fördelar. Den huvudsakliga och övergripande målsättningen är att tillskapa en Företagshälsa som nu och

Juridikavdelning

framåt ger bästa möjliga stöd för att stärka ett hälsofrämjande perspektiv och arbetssätt inom områdena hälsa och arbetsmiljö.

Andra fördelar som uppnås:

- Effektivitet och konkurrenskraft – en sammanslagen Företagshälsa skulle medföra en ökad kostnadseffektivitet, inte minst genom en, jämfört med idag, mindre administration och ett bättre resursutnyttjande.
- Kompetens – ett ökat underlag möjliggör både en ökad bredd och spets inom kompetens- områden som är av stor betydelse för parterna.
- Attraktionskraft – en större Företagshälsa möjliggör fler anställda inom alla yrkesområden, något som har stor betydelse för möjligheten att rekrytera attraktiv kompetens till Företagshälsan.
- Kvalitet – en större Företagshälsa har goda möjligheter att i tvärprofessionella former utveckla kvaliteten i tjänster.
- Ökad tillgänglighet – en större organisation är mindre sårbar och klarar större produktions- variationer och större sammanhållna uppdrag.
- Kontinuitet, långsiktighet och styrning – en egen Företagshälsa har samma mål som sina ägare, vilket möjliggör ett mer kontinuerligt, långsiktigt och tryggt samarbete.

Expedieras till

Kommunerna
Regionfullmäktige

Göran Angergård
Tf regiondirektör

Ulrika Cavallin
Förvaltningschef