

Kansliavdelning**Interpellation - Resultatet av HBTQ-certifieringarna**

Besvaras av regionråd Fredrik Åberg Jönsson (V)

William Elofsson (M) frågar:

1. På vilket sätt har Region Gävleborg utvärderat miljoninvesteringen på HBTQ-certifieringar? Finns det statistik tillgänglig?
2. Vilka är de positiva och/eller negativa effekterna av HBTQ-certifieringen?
3. Anser regionrådet att detta är väl spenderade skattepengar?
4. Avser regionrådet säkerställa att Region Gävleborg ”omcertifierar” de certifierade avdelningarna vart tredje år?

Region Gävleborg arbetar med systematiskt likabehandlingsarbete i enlighet med diskrimineringslagen där värdegrundsfrågor och HBTQI är en del. Vi har genom HBTQI-personers vittnesmål lärt oss att de ofta bemöts med okunskap och oförstående. Exempelvis hade var femte transperson, då beslutet om att genomföra HBTQ-certifiering togs i fullmäktige 2015, försökt ta livet av sig. Det är viktigt att vår verksamhet får mer kunskap om denna psykiska ohälsa och bemötande i allmänhet av HBTQI-personer. I förlängningen blir vår verksamhet bättre på systematiskt likabehandlingsarbete och diskrimineringsfrågor generellt.

Både våra och RFSL:s former för att sprida kunskapen utvecklas. Regionen köper genom HBTQ-certifieringen en kompetensutvecklingsinsats att jämföra med kompetensutveckling inom många andra områden; IT, trycksårsbehandling, andra utbildningar som syftar till att skapa en bättre arbetsmiljö etc. Kostnaden per medarbetare ligger också i nivå med eller lägre än andra motsvarande utbildningar.

I anslutning till omcertifiering sker utvärdering och uppföljning av de upprättade handlingsplanerna tillsammans med RFSL. I medarbetarenkäten som regionen kontinuerligt genomför finns frågor om ojämlik behandling. Andel medarbetare som anger att de antingen sett någon medarbetare bli utsatt för ojämlik behandling, själv utsatts för ojämlik behandling eller sett någon brukare alternativt patient utsättas för ojämlik behandling har minskat efter beslutet.

Tanken med certifieringen och omcertifiering av koncernledningen är att likabehandling och HBTQI-frågan ska fortsätta att finnas högt upp på dagordningen exempelvis i samband med ledarforum. Flera ungdomsverksamheter och folkhögskolor är certifierade vilket av många ungdomar och unga vuxna uppfattas som en kvalitetsstämpel.

Mot bakgrund av detta är planen att samtliga 18 certifierade verksamheter ska genomgå omcertifiering och de första har redan omcertifierats. Nya medarbetare som tillkommer i verksamheten efter certifieringen går en enskild webbutbildning. Det finns inget beslut om hur många omgångar av omcertifieringar som kommer att genomföras.