

## Enkel fråga till ansvarigt regionråd

Arbete för att rekrytera läkare till regionen i samband med varsel i andra delar av landet

Den 6 november nåddes vi av nyheten att Karolinska sjukhuset i Stockholms län räknar med att varsla uppemot 250 läkartjänster. Även om det givetvis är tråkigt att anställda varslas om uppsägning är det en del av hur det offentliga ibland tvingas jobba för att nå en ekonomi i balans. I detta fall anser Karolinska själva att man är övertaliga utifrån nya arbets sätt.

I Region Gävleborg ser det dock inte lika ut. Här söker vi med ljus och lykta för att besätta de läkartjänster som står vakanta. Sverigedemokraterna har under sina år i regionfullmäktige lagt fram ett flertal konkreta förslag hur man kunnat rekrytera läkare. T.ex. genom att kolla på särskilda insatser för att få läkare till mindre orter och en förbättrad rekrytering utomlands i samband med stärkta möjligheter att snabbt nå upp till krav som ställs för läkarlegitimation i Sverige.

Frågan nu är hur Region Gävleborg kommer intensifiera sitt arbete att försöka locka en del av de varslade läkarna på Karolinska sjukhuset att istället ta anställning i vår region.

Utifrån detta vill jag ställa en fråga till ordförande i hälso- och sjukvårdsnämnden:

Vilka särskilda insatser för rekrytering planerar Region Gävleborg att rikta mot varslad personal vid Karolinska sjukhuset?

För Sverigedemokraterna

Richard Carlsson