

Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor

I en motion föreslår Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S), Marcus Gard (S): frågar:

- Att mäns våld mot kvinnor uppmärksammas i Region Gävleborgs medarbetarundersökningar och i medarbetarsamtal.
- Att Region Gävleborg säkerställer att det finns möjligheter till vidare stöd för den som utsätts för våld, till exempel genom företagshälsovården.

Regionstyrelsen svarar:

Region Gävleborg har en rutin som beskriver området och ger stöd då hälso- och sjukvården upptäcker olika typer av våld i nära relationer gällande patienter. Det finns även material som ska stödja det förebyggande arbetet.

Arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagen är att tillgodose eventuella behov av arbetsanpassning och rehabilitering i arbetsrelationen oavsett anledning. Det är viktigt att höja kunskapen om hur man upptäcker och blir medveten om våld i nära relationer både när det gäller mäns våld mot kvinnor och kvinnors våld mot män. Därför lägger vi i majoriteten fram det i vår budget för 2025, ett särskilt fokus läggs på bland annat mäns våld mot kvinnor, barn som utsätts för våld i nära relationer samt hedersvåld.

I medarbetarenkäten finns inte dessa frågor med. Våld i nära relationer kan framkomma i enskilda samtal eller synliggöras i sjukfrånvaromönster.

I Kompetensportalen finns en utbildning som behandlar mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.

Förslag till beslut

Att avslå första att- satsen och besvara andra att- satsen.